

B E S Z Á M O L Ó

a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének 2016. évi tevékenységéről és a 2017. évi fontosabb célkitűzésekről

Az ország 2016. évi gazdasági növekedése alacsonyabb volt a 2015.évinél, és éppen elérte a 2 százalékot, viszont az egyensúlyi mutatók jól alakultak. 2017-ben – kormányzati előrejelzés szerint – biztosan három százalék feletti gazdasági növekedés várható. A pénzromlás prognosztizált üteme 2017-ben: 1,6 %. Lezárultak az előző uniós ciklushoz tartozó projektek, és bár az újak viszonylag gyorsan beindulnak, mégis bekövetkezhet egy kisebb törés a beruházásokban. Az európai uniós források komoly szerepet játszottak az elmúlt évek gazdasági növekedésében. Az ipari fejlesztések beérnek, és az export növekedését eredményezik. Az előrejelzések szerint a lakossági fogyasztás részben a devizahitelek lezárásával, részben a viszonylag gyors keresetnövekedés és foglalkoztatás-bővülésnek köszönhetően emelkedni fog. Már 2015-ben is megfigyelhető volt, 2016-ban folytatódott és várhatóan idén sem lankad a szolgáltatások bővülése. A lakossági fogyasztás növekedésével lépést tart a kereskedelem, és kedvezően alakulhatnak a vendéglátás és a szállodaipar mutatói. Nagy sikerként értékelhető, hogy 2016-ban mindhárom nagy hitelminősítő szervezet ismét befektetésre ajánlott besorolásba minősítette fel hazánkat.

Érdekképviseleti szempontból nem nevezhető különösen sikeresnek a 2016. év, mivel a magyar kormány az elmúlt esztendőben sem helyezte kellő hangsúlyt az intézményesített keretek (VKF) között zajló társadalmi párbeszédre. A kormány lényeges kérdésekben nem kérte ki az érdekképviseleti szervezetek, közöttük a VOSZ véleményét. Nehezményezzük a társadalmi párbeszéd háttérbe szorítását, és azt, hogy a kormány nem vonja be a szociális partnereket a jogszabályok előkészítésébe. Az érdekvédelem ilyen körülmények között sajnos csak úgy tud működni, hogy a kormányzat által már előkészített, formálisan, vagy informálisan szövetségünkhöz eljutott gazdaságpolitikai intézkedés-tervezetekre reagálunk a jobbítás céljával, de legalább - sok esetben csak erre nyílik mód – a már elkerülhetetlen vállalkozói érdeksérelem csökkentése érdekében. Sőt, arra is volt példa, hogy egy már bevezetett – de előzetes egyeztetés hiányában szakmailag problémás - intézkedés utólagos kijavításáért emeltük fel a szavunkat és ezt követően került sor (jó esetben) utólagos korrekcióra, „javítgatásra”! Ezek a megoldások sokkal kevésbé hatékonyak, mintha az érdekképviseleti szövetségek bevonásával alakítanák ki a döntéshozók a programjukat és az egyes intézkedéseket. A Szövetség a 2016. évben is legtöbbször csak informális keretek között vagy a médián keresztül tudta elmondani álláspontját a tagjait érintő kérdésekben. A 2016. év egyik legnagyobb eredménye, hogy a kormánnyal sikerült beláttatni a vasárnapi zárva tartás szükségletességét, így tavaly tavasszal újra kinyithattak a boltok a hét utolsó napján is, amiben aktív szerepe volt a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének. A VOSZ másfél éven keresztül minden lehetséges fórumon, következetesen képviselte azt az álláspontot, hogy a vasárnapi nyitva tartás tilalma egyaránt hátrányos a kiskereskedelmi vállalkozások, az idegenforgalom és nem utolsó sorban vásárlók számára.

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának keretében került megkötésre a két éves bérmegállapodás, amely révén 2017-ben és 2018-ban jelentősen emelkedik a minimálbér és a garantált bérminimum. A VOSZ-nak azonban azzal kapcsolatban kétségei voltak/vannak, hogy közgazdaságilag mennyire megalapozott az aláírt paktum, illetve hogy a kormány elég segítséget nyújtott-e a hazai mikro-, kis- és középvállalkozásoknak a béremelések kigazdálkodásához. Az öt százalékpontos

járadékcsoökkentés révén adott némi támogatást a 2017.évi bérnövelésekhez, ám ez vélhetően nem lesz elég. Így a nagymértékű béremeléseknek valószínűleg vegyes hatásai lesznek: több helyen elindíthat pozitív folyamatokat a bővülő fogyasztás révén, máshol azonban nehézségekre lehet számítani, különösen a vidéki kisvállalkozások körében. Éppen ezért fontos, hogy részben a VOSZ kezdeményezésére létrejön a Nemzeti Versenyképességi Tanács, amelynek feladata az lesz, hogy javaslatokat dolgozzon ki a versenyképesség romlásának megállítására.

A VOSZ nem támogatta a béren kívüli juttatások (kafetéria elemek) többségének kiszorítását és praktikus megszüntetését eredményező adóváltoztatásokat, ugyanakkor részsikerként könyveljük el, hogy más munkaadói szervezetekkel egységben sikerült megvédeni a Széchenyi Pihenő Kártya intézményét és viszonylag kedvező adóztatási körülményeit. Álláspontunk szerint a vállalati szinten biztosított béren kívüli juttatás azt is igazolja, hogy a munkahelyen rendezettek a munkaügyi kapcsolatok, és a munkáltató a teljesítményhez kötött díjazáson felül többletjövedelmet is kíván biztosítani munkavállalói számára. A munkaadó célzott felhasználású anyagi hozzájárulással (utalvány, kártya, biztosítás stb.) támogatja a dolgozó magasabb színvonalú étkezését, biztonságát és pihenését. A munkahelyi bizalom, a szolidaritás, a megbecsülés, a vállalati gondoskodás jelképeként is felfogható a széles körben működtetett kafetéria-rendszer. A kedvezményes adóztatása pedig azért logikus, mert a munkáltató által adott béren kívüli juttatás ugyan értelmes és társadalmilag elfogadott, de szigorúan behatárolt célok eléréséhez nyújt segítséget. A juttatás nem helyettesíti a bért, nem átváltható, és csak kijelölt körben felhasználható fizetési eszköz, hiszen a fogyasztási vagy támogatási irányokat, lehetőségeket jogszabály határozza meg. Az előzőekben leírtakból egyenesen következik, hogy a kafetéria szisztéma rovására hozott intézkedések nem igazán előremutatóak.

A Szövetség örömmel látja, hogy a kormány ma már nem tartja jó irányúnak a közfoglalkoztatás további bővítését, sőt a jövőben ilyen programot csak képzéssel együtt fog indítani. Napjainkra egyértelműen beigazolódott, hogy a közfoglalkoztatás rendszere – az eredeti szándéktól eltérően – nem támogatja a nyílt munkaerőpiacra való visszatérést, hanem éppenséggel konzerválja a kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetet. Nemzetgazdasági szinten száz közfoglalkoztatottból csupán 13-14 tud elhelyezkedni az üzleti szférában, de vannak régiók, ahol még ennél is rosszabb az arány. Ugyanakkor ma még mindig több mint kétszáz ezer ember dolgozik egy olyan rendszerben, amely javítja ugyan a munkaerő-piaci statisztikákat, de hozzáadott értéket nem termel. A kormány sem tartja szerencsésnek ezt az irányt, amit jól mutat az is, hogy az idén nem tervezik jelentős mértékben emelni a közfoglalkoztatottak díjazását, hogy minél nagyobb legyen a különbség a megemelkedő minimálbér és a közmunkások bére között, ami szintén ösztönözheti a vállalati szférában való elhelyezkedést. A VOSZ helyes lépésnek tartja azt is, hogy a 2017. évtől 18 éves kor alatt nem lehet belépni a programba, ami azért fontos, hogy a tanulás helyett ne a közmunkát válasszák a fiatalok.

A kormányzati ígérek ellenére nem valósult meg a VOSZ egyik fő törekvése, a központi bürokrácia csökkentése. Ma Magyarországon több állami alkalmazott dolgozik, mint egy évvel ezelőtt, aminek az a következménye, hogy a vállalkozók és a munkavállalók terhei nem tudnak elég gyorsan csökkenni, hiszen az ötszintű közigazgatás túl terebélyes és drágán működik. A minimálbér- és garantált bérminimum rendkívül nagyarányú emelése – ahogy arra a VOSZ korábban már figyelmeztetett - tovább drágítja az amúgy is rendkívül költséges közszféra működését is: kormányzati bejelentés szerint(ennek hatására) általános és jelentős béremelési program indul 2017-ben, amely a kiterjedt állami vállalati kört is érinti és féltő,

hogy a magyar gazdaság számára elviselhetetlen terhet fog jelenteni az elkövetkező években. Az OECD felmérése szerint a magyar állam túl sok embert foglalkoztat, miközben Csehországban és Szlovákiában is alacsonyabb az állami alkalmazottak aránya az összes foglalkoztatotthoz képest. A VOSZ-nak nincsenek illúziói azzal kapcsolatban, hogy a 2018-as parlamenti választás előtt ennek a problémának a megoldására nincs esély, de a következő kormányzati ciklusban tovább fog küzdeni a karcsúbb és hatékonyabb közigazgatásért, mivel ez a záloga a munkaadói és a munkavállalói terhek további csökkentésének.

Ismét napirendre került (2016. november 29-én a Magyar Köztársaság Országgyűlése vitanapot is tartott) a „Férfi 40” nyugdíjprogram bevezetésének lehetősége. A kezdeményezést az MSZP és a Jobbik egyaránt támogatja. A VOSZ ezzel kapcsolatban több alkalommal is kifejtette határozott álláspontját, melynek értelmében a választásokat követően a „Nők 40” programon változtatni (szigorítani) kell, a „Férfi 40” akciót pedig azonnal le kell venni napirendről. Ha ugyanis a férfiak százezeit (!) is direkt eszközzel a kedvezményes nyugdíjazás lehetőségének utcájába terelik, akkor néhány év alatt könnyen 400-500 milliárdos többletkiadással terhelhetik meg a Nyugdíjbiztosítási Alapot. Az egészséges férfiak viszonylag korai nyugállományba vonulása és a külföldi munkavállalás reményében kivándorló fiataljaink növekvő száma hatalmas járulékhianyot okozhat. Mivel a nyugdíjkifizetés folyó finanszírozásból táplálkozik, nem kérdés, hogy az ő általuk be nem fizetett járuléktömeget azonnal pótolni kell. Első sorban az itthon maradt munkavállalók és munkaadók megnövelt befizetéseiből, ami az egyébként sem kiemelkedő versenyképességünket érzékelhetően rontaná.

2016. őszén felmerült az alapnyugdíj intézményének kérdése. A VOSZ álláspontja szerint a járulékfizetési készség élénkítése szempontjából nem célravezető, hogy zéró munkaaktivitással állami jövedelem (alapnyugdíj) legyen szerorzhető. Bármennyire csábító az alapnyugdíj bevezetésének ígérete, hazánkban még nem időszerű annak rendszerbe állítása. Elsőrendű célnak azt tekintjük, hogy minél tovább őrizzük meg a járulékfizetésen alapuló nyugdíjrendszer önfinanszírozó képességét. Ennek biztosítása a jelenlegi és a jövőbeni munkaerő-piaci valamint demográfiai helyzetben az igazi kihívás. Az állam, mint garantőr szervezet pedig legyen készenlétben, hogy bármikor segíteni tudjon a nyugdíjkassza esetleges egyensúlytalanságán. Az időskori szegénységgel összefüggő kérdésekre – a rászorultság szempontjainak szakszerű meghatározásával és figyelembevételével – az állami szociálpolitikának kell megnyugtató válaszokat adnia.

A VOSZ határozottan elutasította azt az illuzórikus és irracionális kezdeményezést, amely „Négy napos munkahét: több munkahely, több pihenés!” címmel jelent meg. Nem osztjuk azt a nézetet, hogy a munkaidőlap radikális csökkentése automatikusan termelékenység javulást indukálna. Álláspontunk szerint a 4 napos munkahét és a feltétel nélküli alapjövdelem egyidejű bevezetése drámai következményekkel járna. Hazánk gazdasági és költségvetési egyensúlya évek óta pengeélen tancol, a versenyképesség gyengül, az itthon maradó képzetlen munkaerő munkavállalási ambíciója pedig a túlgerjesztett közfoglalkoztatás miatt is kifejezetten gyenge. Az uniós pénzek beszipantása nélkül még a mostani szerény eredményeinket sem érhetnénk el. Ilyen körülmények között a teljesítmény-többlet nélküli jelentős munkaidő csökkentés közgazdasági szempontból csaknem indokolhatatlan.

A VOSZ ezúttal sem támogatta új munkaszüneti nap (Nagypéntek) bevezetését. Munkaszervezési, logisztikai és adóbevételi szempontokra, a pénzintézetek és közhivatalok zárva tartására, a fizetett ünnepekre járó nemzetgazdasági szintű teljesítmény nélküli munkabér fizetésekre, a menetrendekre és az éves rendes szabadságok kiadásának

megnehezítésére hivatkozva utasítottuk el a kezdeményezést. A fizetett munkaszüneti napok emelése (tízről tizenegyre) csökkenti a nemzetgazdasági szintű éves munkaidő-alapot, ami akár több tízmilliárdos nagyságrendű termelési/szolgáltatási érték kieséséhez vezethet. Az üzleti szektor véleményére a mostani bejelentést megelőzően sem tartottak igényt.

A VOSZ a jövőben is kizárólag szakmai szempontból vizsgálja a versenyszférát jellemző tendenciákat és az üzleti szektort érintő kormányzati lépéseket. A Szövetség határozottan támogatja a foglalkoztatás, a versenyképesség növelése, a gazdaság modernizálása, a túlzott bürokrácia és adminisztráció leépítése irányába mutató intézkedéseket. Az elkövetkező időszakban is partneri szellemben kíván konzultálni Magyarország Kormányával; együttműködő és konstruktív kapcsolat fenntartásában vagyunk érdekeltek. Intézményes formában ez a Versenygazdaság és Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) keretében valósulhat meg.

I.

Szövetségi munka, szervezési tevékenység

1. 2016. május 19 - én Budapesten, a Hilton City Hotelben (Westend) tartotta a Szövetség Tisztújító Küldöttgyűlését, majd azt követően Mérlegzáró Küldöttgyűlését. A rendezvény keretében partnerségi megállapodást írtunk alá a Kárpátaljai Magyar Vállalkozók Szövetségével. Az együttműködés célja a kapcsolatok szorosabbra fűzése a tagjaink által képviselt gazdasági ágazatokban. Május 24-én közzétettük az Év Vállalkozója és a Megyei Év Vállalkozója kitüntetés idei évre vonatkozó pályázati felhívását. Május 26-án a Kínai Nemzetközi Promóciós Tanács Zheijang városi delegációjának látogatása alkalmával szerveztünk konferenciát és üzletember találkozót.
2. Június 9-én a Hungary Business Zrt. (korábban VOSZ-BESZ Zrt.) szervezésében részt vettünk a Signal Biztosító székházában tartott tájékoztatón és tárgyaláson, amelyen a VOSZ információs és szolgáltató irodáinak vezetői részére bemutatták a VOSZ mikro-, kis- és középvállalkozói számára kidolgozott, ingyenes kockázatkezelési (biztosítási) audit lehetőségeit és jelentőségét. Június 13-án magyar üzletemberek társaságában fogadtuk a kínai Nemzetközi Kereskedelmi Promóciós Tanács (CCPIT) Jiangxi tartományi delegációját. A találkozó során Jiangxi tartomány Nemzetközi Kereskedelmi Promóciós Tanácsa és a VOSZ Borsod-Abaúj-Zemplén megyei szervezete együttműködési szerződést írt alá. A budapesti olimpia témájában rendezett júniusi rendezvényen – amelyen részt vett a VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottságának titkára, Tardos János is - Demján Sándor, a VOSZ elnöke tartott előadást a „Nemzetközi és hazai városfejlesztési modellek – Hogyan alakítják a városok arcukat a nagyberuházások?” címmel. Június 27-én megyei elnöki értekezletet tartottunk Telkiben, amelyen a következő öt év stratégiai céljairól váltottunk szót. Az NGM képviselőjétől tájékoztatást kaptunk az iparpolitikát tartalmazó Irinyi tervről.
3. Júliusban folytatódott a KOPINT-TÁRKI Zrt. és a VOSZ közös sajtókonferenciasorozata, „A világgazdaság és a magyar gazdaság helyzete és kilátásai 2016 nyarán” című, 2016/2 számú Konjunktúrajelentésének bemutatásával. A konferencia második részében a jelen lévők „Beszállítói hálózatok empirikus elemzése” címmel hallhattak előadást. Július 26-án együttműködési és támogatási megállapodást kötött a VOSZ és a SIGNAL Biztosító

Zrt.Július 27-én a Magyar-Román Vegyes Bizottság rendkívüli ülést tartott Debrecenben. A találkozó témája a közös pályázati lehetőségek feltárása volt.

4. Augusztus 9-én a VOSZ központban fogadtuk a Kínai Befektetési Ügynökség (CIPA) európai képviselőjét és a budapesti iroda munkatársait. A látogatás célja az együttműködési lehetőségek megbeszélése volt, a kínai befektetések előmozdítása Magyarországon és a magyar befektetők támogatása a kínai piacon. Augusztus 11-én a KAVOSZ szakértői tájékoztatták a VOSZ információs és szolgáltató irodáinak vezetőit az Agrár Széchenyi Kártya programban igényelhető fagykárt és jégkárt szenvedett termelők kedvezményrendszeréről és a program várható változásairól. Augusztus 12-én fogadtuk a CCPIT szecsuanai delegációját. A delegáció látogatásának célja a szervezeteink közötti együttműködés erősítése volt. Augusztus 23-án a VOSZ hivatali vezetése Egerben találkozott helyi vállalkozókkal a regionális Prima Díjátadó Gála előkészítése ügyében. Augusztus 29. napján a VOSZ főtitkára részt vett a Prima Primiissima Alapítvány Kuratóriumának ülésén, ahol megválasztásra kerültek a 2016. évi Prima Díjjal elismert személyek. Augusztus 30-án a Családi Vállalkozások Országos Egyesülete (CSVOE) társelnöke ismertette az egyesület kezdeményezését a családi vállalkozások fogalmi (jogi) meghatározása, mint társadalmi-gazdasági szerepük vizsgálatát és elismerését szolgáló alapfeltétel tárgyában. A CSVOE a projektindító tárgyalásra meghívta aVOSZ-t is. A VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottsága és a Corvinus Egyetem Versenyképesség Kutató Központja július-augusztus hónapban kérdőíves felmérést végzett a vállalkozói bizalomról. A felhívást és az íveket széles körben tettük közzé.
5. Szeptember 1-jén előzetes tárgyalást folytatottunk egy mobiltelefonos alkalmazás átvétele (elindítása) tárgyában, amely a szövetség megújuló kommunikációs stratégiája részeként egy új és korszerű szolgáltatást jelentene a VOSZ tagjainak, testre szabott (tevékenységi kör szerint szűrt) információk (gazdasági, pályázati hírek stb.) mobiltelefonra történő megküldésével. Szeptember 2. napján a Szövetség főtitkára részt vett a Tolnai Népújság és a Magyar Vállalkozói Szalon által szervezett találkozón illetve kerekasztal beszélgetésen. Szeptember 3-án a társadalmi és hivatali vezetés tagjai részt vettek a VOSZ-BPMRSZ által szervezett, nagyszabású Üzletember-találkozón és sportnapon, Budapesten. Szeptember 23-án fogadtuk a Jetro japán kereskedelmi és beruházási állami szervezet budapesti irodájának vezetőjét, Honda urat. A megbeszélés témája a gazdaságban jelentkező munkaerőhiány volt, amely komoly gondot okoz a Magyarországon működő japán vállalkozásoknak.
6. Október 6-án a VOSZ képviselője részt vett az Európai Bizottság Magyarországi Képvisellete által tartott konzultáción az Európai Bizottság Szociális Jogok Európai Pillére c. kezdeményezéséről. A konzultáció témái voltak többek között: a.) Az európai fellépés legsürgetőbb és legfontosabb területei a foglalkoztatás- és szociálpolitika területén A jelenlegi fő tendenciák, amelyek befolyásolják a jövő munkakörülményeit és jóléti rendszereit. b.) A jelenlegi európai uniós foglalkoztatás- és szociálpolitikai keretek és azok szükséges kiigazítása. Október 11-12-én sor került a VOSZ Információs és Tanácsadó Irodák és a Takarékszövetkezeti VOSZ-Pontok hagyományos, éves szakmai továbbképzésére – a KAVOSZ közreműködésével -, Velencén. A mintegy 150 fős rendezvényen a Széchenyi Kártya Program aktuális fejlesztései kerültek áttekintésre és vizsgára is sor került. A rendezvény alkalmával a VOSZ ügyvezetője a KAVOSZ

termékfejlesztési igazgatójának szervezésében megbeszélést folytatott a MAPI képviselőjével, egy háromoldalú, kis- és középvállalkozókat megcélzó pályázati együttműködés lehetőségeiről (GINOP 5.3.2-16). Október 14-én egész napos konferenciát szerveztünk a FÁK Üzleti Klubbal és az MKPP-vel (orosz és FÁK országok munkaadói szövetségeit tömörítő nemzetközi szervezet) közösen Budapesten. A konferencia témája az innováció volt. Megnyitó beszédében Szövetségünk főtitkára kiemelte, hogy a gazdaságot innováció központúvá, tudásalapúvá kell átalakítani. „Ha ez nem sikerül, akkor nem fogjuk tudni növelni a megtermelt nemzeti hozzáadott értéket, nem leszünk képesek emelni a lakosság jövedelmét, javítani jólétét.” Október 19-én a Szövetség főtitkára részt vett és előadást tartott a Zempléni Vállalkozásfejlesztési Alapítvány ünnepi ülésén, Sátoraljaújhelyen. Október 24-én közreadtuk - Foglalkoztatási Kiáltvány címmel – a foglalkoztatáspolitikai időszerű kérdéseiről és a szükséges irányváltásról szóló VOSZ álláspontját. Október végén, november elején a Szövetség főtitkára – az elektronikus média csatornáin (Lánchídrádió, Klubrádió, KarcFM, ATV, HírTv, M1 stb.) keresztül ismertette a VOSZ járuléksökkentéssel kapcsolatos álláspontját.

7. November 2-án a LIGA Szakszervezeti Szövetséggel konzorciumban 2 ágazatban adtunk be munkavédelem témájú pályázatot „Legfőbb érték az ember” címmel. November 9-én – a KAVOSZ Zrt. gondozásában – az Európai Kereskedelem Napja alkalmából szakmai konferencia és kitüntetési ünnepség került megrendezésre. 2016. november 17-én részt vettünk a második budapesti konferencián, amelyet az OECD magyar kapcsolattartó pontja szervezett, és amely a felelős üzleti magatartásról és az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelvéről szólt. A rendezvény a Magyar Nemzeti Kapcsolattartó pont felállításának 20. évfordulója alkalmából került megrendezésre. November 18-án a VOSZ ügyvezetője és elnöki főtanácsadója részt vettek a FIVOSZ évzáró rendezvényén az Iparművészeti Múzeumban. 2016. november 22-23-án került megrendezésre a Nemzetközi Innovációs Konferencia, Kiállítás és Ötletbörze. A két napos esemény társszervezője a VOSZ Ingatlan Forgalmazási és Hasznosítási Szekciója volt. A rendezvényen a téma irányítói, avatott szakemberei és sikeres vállalkozók mondták el véleményüket, ötleteiket, víziójukat. 2016. november 24-én főtitkári ellenjegyzéssel aláírásra került a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának keretében a középtávra érvényes országos bérmegállapodás. 2016. november 29-én a Pest Megyei Önkormányzat Hivatala a Kína Hebei tartományának üzleti delegációját fogadta. Az üzletember-találkozóra a VOSZ szervezte a magyar üzletembereket. A hivatal célja, a gazdaságfejlesztés támogatása a külföldi kapcsolatok fejlesztése révén. A Budapesti és Pest megyei Mérnöki Kamara, a VOSZ, a BKIK és az ÉVOSZ közös szervezésében 2016. november 22-23-án Nemzetközi Innovációs Konferencia, Kiállítás és Ötletbörze került megtartásra Budapesten. 2016. november 25-én a VOSZ Ellenőrző Bizottsága rendkívüli ülés keretében tárgyalta Bodnár Pál beadványát. Az idevonatkozó EB határozatot azonnali hatállyal elhelyeztük a VOSZ honlapján.
8. 2016. december 2. napján a Művészetek Palotájában tartottuk meg a hagyományos Vállalkozók Napja rendezvényt, amelyen részt vett és beszédet tartott Varga Mihály Nemzetgazdasági miniszter. Kitüntetések átadására is sor került. Ugyanezen a napon együttes ülés tartott a Prima Primiissima Alapítvány Kuratóriuma és a VOSZ Elnöksége, amelyen megválasztásra kerültek a 2016. év Prima Primiissima díjazottjai. 2016. december 7-én a Szövetség főtitkára előadást tartott szakszervezeti vezetőknek az Érdekvédelmi

Tanácsadó Szolgálat (ÉTOSZ) fórumán; Téma: bérmegállapodás, káféteria, foglalkoztatási helyzetkép. 2016. december 10-én a VOSZ képviselője résztvett a NGM Vállalkozásfejlesztési Tanács ülésén. Az ülés témái meghatározóak a fejlődő KKV szektor munkájában, úgymint: a.) az EU legfrissebb KKV finanszírozási jelentésének bemutatása, b.) GINOP 8-as pénzügyi eszközök (hitel és tőketermékek) aktualitásai, c.) Az Irinyi Tőkealapok által megnyíló finanszírozási lehetőségek, d.) KKV-k tőzsdére jutásának támogatása – ELITE program. 2016. december 13-án részt vettünk a Nemzeti ILO Tanács által szervezett tripartit szemináriumon, melynek témája a Jogszerű és biztonságos foglalkoztatás volt. A szemináriumon részt vetek a munkaadói és munkavállalói szövetségek szakemberei valamint az ILO budapesti irodájának munkatársai. December 13-án a Jetro japán kereskedelmi iroda kérésére rövid workshopot szerveztünk Budapesten. Téma: a munkaerő-hiány leküzdésének lehetséges módozatai Magyarországon. A rendezvényen előadást tartott Cseresnyés Péter munkaügyi államtitkár és Gazsi Attila VOSZ elnökhelyettes. A Világgazdaság 2016. december 16-i számában négyoldalas mellékletet jelentettünk meg „Vállalkozás” főcímmel. December közepén a VOSZ Elnökének főtanácsadója bukaresti látogatásakor a nagykövetségen találkozott Romániában működő magyar vállalkozókkal. A beszélgetésen felmerült, hogy a VOSZ a kétoldalú kereskedelemfejlesztési munkában adjon nagyobb szerepet a szórványmagyarok régióinak, konkrétan Dél-Erdély - Vajdahunyad vidékének üzleti lehetőségeit érdemes megvizsgálni. 2016. december 9-én a VOSZ Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei elnöke részt vett a Kárpátaljai Magyar Vállalkozók Szövetségének évzáró közgyűlésén.

9. 2017. január 11-én háromoldalú (KAVOSZ-Takarékbank-VOSZ) egyeztető tárgyalás volt a KAVOSZ-ban, a takarékszövetkezeti VOSZ-pontok működésével, ellenőrzésével, hatékonyságának és biztonságos működésének elősegítésével kapcsolatos intézkedésekről, különös tekintettel a folytatódó takarékszövetkezeti összeolvadási folyamatokra. 2017. évre előírt garantált bérminimum miatt 19 dolgozónál kellett végrehajtani alaphérendezést, melyet január 1-től végrehajtottunk. Január 12. napjára lezárult a PP Alapítvány és a VOSZ 2016. évi Prima Díjakkal kapcsolatos elszámolása. 2017. január 16. napján ülést tartott a VOSZ Stratégiai Munkabizottsága, amelyen számos időszaki kérdés került megvitatásra. 2017. január 23-24-én a VOSZ nemzetközi kapcsolataival foglalkozó munkatársai Csongrád megyében tárgyaltak. Megbeszélést folytattak Hódmezővásárhely alpolgármesterével és a Megyei Közgyűlés elnöke hivatalának képviselőivel valamint találkozóra került sor az exportban érdekelt megyei VOSZ tagokkal. A látogatás célja a megyei VOSZ szervezet és a megyei adminisztráció kapcsolatának erősítése valamint a VOSZ nemzetközi kapcsolatainak a megye vállalkozóinak szolgálatába állítása volt. Az eseményt a VOSZ Csongrád megyei elnöke szervezte.

10. Február hónapban a Prima Primiissima Alapítvány munkatársaival közösen aktualizáltuk és véglegeltük a 2017. évi területi/megyei Prima rendezvények színvonalas megrendezését segítő Útmutató-t. Ugyancsak ebben a hónapban juttattuk el a megyei elnököknek azt az írásos anyagot, amely eligazítást ad a megyei beszámoló közgyűlések szabályszerű megtartásához. Február 9-én a VOSZ főtitkára részt vett a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács ülésén, és a fórumon nem támogatta nagypéntek munkaszüneti nappá nyilvánítását. Február-március hónapban kerültek megtartásra a

Területi Közgyűlések, amelyeken a megyei elnökök beszámoltak a tagságnak az elmúlt évben végzett munkáról.

11. Február 10-én és 11 –én háromtagú VOSZ delegáció látogatott Kárpátaljára (Beregszász), a Kárpátaljai Magyar Vállalkozók Szövetségének (KMVSZ) meghívására. A megbeszélés során a résztvevők körvonalazták egy közös pályázat beadásának lehetőségét, magyar mezőgazdasági gép-gyártók termékeinek beszállítási paramétereit, szorgalmazták Kárpátaljai áru sarok (polc) kialakítását a Coop áruházlánc üzleteiben elsőként Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, folyamatos együttműködést a két szervezet és tagvállalataik között, az együttműködés főbb területein: mezőgazdaság, turizmus, borászat, ásványvíz stb.
12. Március 8-án és 9-én ülést tartott a VOSZ és az UNPR által létrehozott Magyar -Román Vegyesbizottság Füzesgyarmaton, üzletember találkozóval egybekötve. A találkozón bemutatásra kerültek a Duna Interreg pályázatban rejlő lehetőségek is.
13. Márciusban és áprilisban nyolc helyszínen tartottunk gazdasági fórumot, „Hallatjuk a hangunkat!” címmel. A rendezvényeken sok vállalkozóval találkoztunk és jelentős volt a médiaérdeklődés is.
14. Az elektronikus úton közzétett „VOSZ Hírlevél” a beszámolási időszakban 44 alkalommal került kiadásra, illetve terjesztésre, megjelenésenként több mint 5.000 példányban. Papíralapú állandó kiadványunkat („VOSZ Hírek”) továbbra is a szövetségi munkatársak szerkesztik. A VOSZ közösségi (facebook) oldalának mára közel 3.100 rajongója lett, a megjelent tartalmak (cikkek, hozzászólások) havonta több-tízezerszer(!) érik el a facebook közösségi oldalt használókat. Elindultak a megújított VOSZ internetes megjelenések új web-oldallal és Facebook-felülettel.
15. A VOSZ több nemzetközi vállalkozói (munkaadói) szövetségnek tagja. A Nemzetközi Kereskedelmi Szövetségben (EuroCommerce) 22 éves tagsággal rendelkezünk. Az elnök az EuroCommerce Elnökségbenképviseli szövetségünket. Továbbra is aktivitást fejtünk ki a Vállalkozók Nemzetközi Szövetségében (IOE), amelynek 140 országgal együtt hosszú évek óta tagjai vagyunk. Hat éve teljes jogú tagként felvételt nyertünk a BIAC-ba, az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottságába. Kapcsolatban állunk az ILO-val (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) is.
16. A Szövetség Elnöksége által választott Stratégiai Munkabizottság a beszámolási időszakban aktívan végezte munkáját. Segítette a hatályos Alapszabály érvényesülését és javaslatot készített és fogadott el a területi/megyei szervezetek értékelési rendszerére vonatkozóan. A Munkabizottság tevékenységében résztvevő elnökhelyettesek vezetésével és közreműködésével előkészítésre került a hatályos Alapszabály módosítása.
17. A VOSZ Információs és Szolgáltató Irodáinak munkatársai a 2016. évben is aktívan végezték érdekképviselési, céginformáció szolgáltatási és a Széchenyi Kártya Programhoz kapcsolódó termékek értékesítésével összefüggő tevékenységüket. A létszám stabil, a munkavállalók képzését folyamatosan biztosítjuk. Az irodahálózat munkája kiegyensúlyozott, eredményes és jó minőségű volt az elmúlt évben.

18. A VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottsága (GpB) 3 ülést tartott 2016-ben. A Szövetség és a Nemzetgazdasági Minisztérium együttműködése Lepsényi István úr államtitkári kinevezése óta erőteljes lendületet kapott. Államtitkár úr két ízben vett részt VOSZ magas szintű rendezvényen, úgymint a megyei és szekció elnöki értekezleten, valamint elnökségi ülésen. Az előadások és a konzultáció témái a következők voltak: Irinyi terv aktuális helyzete és megvalósulása, az Ipar 4.0 digitális átállás feladatai, különös tekintettel a KKV szektorra, valamint tájékoztató azon európai uniós pályázatokról, melyek kifejezetten a KKV szektor fejlődését szolgálják. Az együttműködés keretében a VOSZ képviselője folyamatosan részt vesz a Vállalkozásfejlesztési Tanács (VFT) munkájában, amely elsősorban a kormány KKV-kel kapcsolatos aktuális intézkedéseinek előkészítésére, illetve hatásainak vizsgálatára szolgál. A VFT főbb témái 2016 évben:

1. Folyamatos tájékoztatás az Irinyi-tervről
2. MKB Gépfínanszírozási Program
3. A nagy növekedésű potenciállal rendelkező feldolgozóipari vállalatok fejlesztésének kiemelt támogatása
4. Tájékoztató az NGM munkaerő piaci intézkedéseiről
5. KKV-k foglalkoztatási problémái - aktuális állapota, képzési és munkaerő fejlesztési lehetőségei
6. Vállalkozói és pénzügyi szemléletformálás a hazai KKV-knál
7. Tájékoztató – az EU legfrissebb KKV finanszírozási jelentésének bemutatása, hangsúlyok a tagállamok számára a támogatott finanszírozási programok kapcsán
8. GINOP 8-as pénzügyi eszközök (hitel és tőketermékek) aktualitásai
9. Az Irinyi Tőkealapok által megnyíló finanszírozási lehetőségek
10. KKV-k tőzsdére jutásának támogatása – ELITE program

A GpB tevékenységének homlokterében a tagvállalatok tájékoztatása áll a nemzetgazdaság aktuális helyzetéről nemzetközi környezetbe ágyazva. A VOSZ megrendelésére a KOPINT-TÁRKI negyedévente elkészítette a magyar gazdaság állapotáról szóló jelentéseit, amelyet a kibővített ügyvezetőség tagjai rendszeresen megkapnak.

A GpB ugyancsak fontosnak tartja, hogy a magyar vállalkozások szempontjából fontos gazdaságpolitikai kérdésekben hallassa a hangját. Ennek keretét adja a 2016-ben négy alkalommal megszervezett sajtótájékoztató, amelyet a KOPINT-TÁRKI-val közösen szervezett meg. A sajtótájékoztatókon a GpB önálló vitaindító előadásokat tartott az alábbi témákban:

- Versenyerősség, korrupciós kockázatok és túlárazás (Tóth István János, igazgató, Korrupciókutató Központ)
- Beszállítói hálózatok empirikus elemzése (Gelei Andrea Egyetemi tanár, BCE, Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék)
- Magyarország versenyképessége – mit és hogyan mérünk? (Vakhal Péter tudományos munkatárs, Kopint-Tárki Konjunktúrakutató Intézet)
- Néhány, a KKV szektort érintő 2017. évi adó- és járulékváltozás, valamint hatásuk – az adótanácsadó szemével (Siklós Márta könyvvizsgáló, a VOSZ GPB tagja, az Adókamara alelnöke, a Leitner + Leitner Adózási Tanácsadó Iroda partnere)

A GpB a gazdaságpolitikai véleményformálás érdekében tanulmányokat készített, amelyeket kormányzati szerveknek, valamint a VOSZ Hírek útján tagjaihoz is eljuttat. A tanulmányok a

Budapesti Corvinus Egyetem Vállalat-gazdaságtan Intézet Versenyképesség Kutató Központ szakértői által készültek:

- A nemzeti versenyképesség intézményi támogatása- (Elméleti áttekintés és válogatott ország tanulmányok tapasztalatai)
- A kormányzattal szembeni bizalom erősítésének eszköztára – egy kkv-k körében végzett empirikus felmérés alapján

A VOSZ és a NGM szorosabb együttműködésének további eredménye, hogy a VOSZ kiváló vállalkozói bekapcsolódhatnak a vállalkozási ismeretek oktatásába, a középiskolákban és általános iskola felső tagozataiban. A sikeres vállalkozók „első kézből” átadhatják tapasztalataikat a fiataloknak, bemutatva a vállalkozói lét szépségeit, árnyoldalait, valamint kihangsúlyozzák a felelősségtudatot, az elhivatottságot és a versenyt a vállalkozói létben.

A VOSZ elnöksége szeptemberi ülésén megvitatta a Corvinus Egyetem Vállalat gazdaságtan Intézet Versenyképesség Kutató Központ tanulmányát a nemzetközi versenyképességet előmozdító intézményrendszerrel és határozatot hozott a következőképpen: A VOSZ elnöksége megállapítja, hogy az ország fejlődőképességének egyik kulcspontra a versenyképesség javítása. Nemzetközi tapasztalatok alapján megállapítható, hogy ennek egyik fontos motorja a kormányzati és szakmai támogatással bíró versenyképességet javító szervezet létrehozása és céltudatos működtetése.

Az elnökség javasolja, hogy a VOSZ a GpB vezetésével dolgozzon ki javaslatot a versenyképességet javító szervezet létrehozására, javaslatát jutassa el a Nemzetgazdasági Miniszternek.” A VOSZ kezdeményezését a kormány magáévá tette és határozatot hozott a Nemzeti Versenyképességi Tanács 2017 évi felállításáról.

II.

Területi Prima Díjak, Vállalkozók Napja, Prima Primissima Díj

- A tavalyi Díjátadó Gálák 2016. szeptember 16. és 2016. november 30. közötti időszakban kerültek megrendezésre. A 2016. évben - sorozatban hetedszer - tizenkilenc megyei (regionális) VOSZ szervezet rendezte meg a területi Prima díjátadó ünnepségeket, azaz az egész országot lefedte a programsorozat. Valamennyi ünnepségen jelen voltak a Szövetség társadalmi-gazdasági partnerei valamint a VOSZ társadalmi és hivatali vezetése. A vállalkozók – maguk is kitartó munkával elért eredményeik tükrében - nagyra értékelik a valódi teljesítményt. A maradandó értékeket alkotók mellé álltak, és példaadó módon a kezdetektől folyamatosan anyagilag is lehetővé teszik a Megyei (Regionális) Prima díjak fejlődését. Mindez valódi közösség-szervezést igényelt és olyan közösségi összetartást eredményezett, ami a mai magyar társadalomból sok esetben hiányzik. A Prima Primissima Alapítvány és a VOSZ együttműködése harmonikus volt, az Alapítvány munkatársai segítették munkánkat. Színvonalas rendezvényeket regisztrálhattunk, a díjakhoz kapcsolódó anyagi elismerések hiánytalanul kifizetésre kerültek. Pénzügyi zavar, szabálytalanság egy esetben sem volt tapasztalható, 2017. január közepére valamennyi idevonatkozó elszámolást lezártunk. A szövetségi támogatáson túl több helyen a KAVOSZ Zrt.közvetlenül is anyagi segítséget nyújtott az ünnepségek sikeres megrendezéséhez. A bírálati döntések eredményeiről minden helyszínen hitelesített jegyzőkönyvek készültek, amelyeket a Prima Primissima Alapítvány kuratóriuma is jóváhagyott. A díjátadó ünnepségekről fényképes beszámolókat közöltünk a Szövetség

újságjában és a Facebook oldalunkon megjelent fényképek és filmanyagok is nagy sikert arattak, sok kedvelőt vonzottak és sok további megosztást (továbbküldést) értünk el.

- A területi szervezetek vezetésével a megyei, regionális vállalkozói, önkormányzati és értelmiségi közösségek központi és saját forrásból a korábbiaknál is elegánsabb és nívósabb ünnepeket szerveztek. Sok helyen már tizenkettedik alkalommal tartottak díjátadó gálát. A helyi vállalkozók roppant komoly tartalékokat mozgósítottak annak érdekében, hogy a díjazottak megfelelő elismerésben részesüljenek. A VOSZ hivatali vezetése támogatta a szervező munkát, segítette a megyei szervezetek és a Prima Primiissima Alapítvány Kuratóriuma közötti kapcsolat kiépülését.
- A VOSZ Elnökének kezdeményezésére a 2007. évben először, három kategóriában, összesen 30 tehetséges, 30 év alatti fiatal vehette át a Junior Prima Díjat. A 2008. és 2009. évben hat, a 2010. évben hét, a 2011. évben nyolc, a 2012. évben hat, 2013-ban, 2014-ben, 2015-ben és 2016-ban öt kategóriában részesülhettek kiemelkedő teljesítményt nyújtó fiatalok a magas és értékes elismerésben. A Junior sajtó kategóriát a beszámolási időszakban is a KAVOSZ Zrt. gondozta és támogatta. A díjátadó ünnepséget is a részvénytársaság szervezte már harmadik alkalommal.
- A 2016. évben is közzétettük az "Év Vállalkozója" kitüntető cím elnyerésére vonatkozó pályázati felhívást és a korábbiaknál nagyobb hangsúlyt kaptak a Megyei/Regionális Év Vállalkozói, számos egyedi kategóriában (hivatásban, szakmákban). A megyei/regionális szervezetek testületeinek javaslata és az Elnökség döntése alapján 2016-ban összesen 64 vállalkozó részesült a Szövetség elismerésében. A VOSZ és vállalkozói közösségének, valamint szakértői csapatának legkiválóbbjai a legmagasabb szintű állami elismeréseket is megkapták 2016-ban. Tagjaink és tisztségviselőink legjobbjai közül 10 fő részesült minisztériumi elismerésben. A decemberi Vállalkozók Napja ünnepségen beszédet mondott Varga Mihály, és Demján Sándorral közösen átadta a kitüntetések is.
- A magyar szellemi élet, a művészet, a tudomány és a sport jeles képviselői vehették át a 14. alkalommal odaítélt Prima Primiissima Díjakat 2016. december 2-án a Művészetek Palotájában. A hagyományoknak megfelelően 19.00 órai kezdettel került sor az elismerések átadására. Az OTP által gondozott ünnepség rendkívül nívós volt, az eseményt kiemelkedő közönség- és médiaérdeklődés övezte. A műsort a közszolgálati televízió is közvetítette.

III.

Szolgáltatások mikro-, kis- és középvállalkozóknak

A VOSZ az érdekvédelem, érdekképviselés mellett konkrét üzleti szolgáltatásokkal, kedvezményes, vagy akár ingyenes ajánlatokkal is áll tagjai – főként a mikro-, kis- és középvállalkozások - rendelkezésére.

Mindenek előtt a Széchenyi Kártya Programot kell megemlíteni (részletesen ld. alább!), amely egyedülálló finanszírozási, sőt, mikro-, kis- és középvállalkozás-fejlesztési programot jelent immár másfél évtizede. A **VOSZ Információs és Szolgáltató Irodái** a Széchenyi Kártya Program hitelkérelmeinek menedzselésén túl a különböző szövetségi programok és szolgáltatások (céginformációk; kiadványok; finanszírozói információk és tanácsadás; pályázati tanácsadás) elérési pontjai is. Az irodákban koncentrálódnak a vállalkozók részére szolgáltatásokat nyújtók ajánlatai, így a kapcsolat révén hasznos (és testre szabott) információkat kaphat a VOSZ tag, amellyel üzleti előnyre tehet szert. Legújabb ilyen szolgáltatásunk a vállalkozói kockázatelemzési lehetőség biztosítása, amelyre egy – korábban

már említett - partner biztosítótársaság VOSZ tagsága teremtett lehetőséget. A VOSZ tagjai tkp. egy beszerzési közösség tagjaként költségcsökkentést érhetnek el, de a vállalkozások akár ajánlattevői oldalon is beléphetnek, amellyel piachoz jutnak. Ezek a vállalkozói piacterek már ma is működnek és minél több tag lép be bármely oldalon és bármely termék, vagy szolgáltatás kapcsán, annál jobb és több kedvező ajánlat jelenik meg a vállalkozói közösség már említett, a beszámolási időszakban is jelentősen **továbbfejlesztett infokommunikációs felületein**.

A 15 évvel ezelőtt indított **Széchenyi Kártya Program** tehát igazi sikertörténet, amelynek keretében 2016. év végéig 325 ezer igénylést fogadtak be, és közel 250 ezer hitelügylet jött létre több mint 1700 milliárd forint értékben. A Program történetében a tavalyi év volt a legeredményesebb, több mint 21.000 hiteligenyítés mellett közel 180 milliárd forint összegű támogatott hitelhez jutottak a KKV szektor vállalkozásai. A Széchenyi Kártya Program révén ma már napi mintegy 700 millió forint kerül be a gazdaság vérkeringésébe. A program hat fő és három altermék hiteltípusa közül továbbra is a folyószámlahitel a legkeresettebb. A Széchenyi Kártya Program megvalósítására alapított **KAVOSZ Zrt.** - az MKIK és a VOSZ közös vállalata -, a vállalkozások javaslatai alapján tovább finomította és egyszerűsítette a program feltételeit. A Széchenyi Kártya Program a lehető legjobb példa arra, hogy ha a gazdaságpolitika irányítói a vállalkozói szervezetekkel közösen hoznak létre valamit, az tartós értéket képviselhet és vállalkozók tömegeit segítő, több évtizedes programmá is alakulhat! Az állami támogatások – amelyek elengedhetetlenek a sikerhez – a 2017. évben is rendelkezésre állnak: továbbra is állami kamattámogatás és garanciadíj-támogatás biztosítja a finanszírozási program kedvező kondícióit. A kifizetett támogatás ugyanakkor közvetlenül is, jelentős bevételt is jelent az államkasszának: a múlt évi Széchenyi Kártya Program keretben kihelyezett mintegy 180 milliárd forint a költségvetésnek több, mint 40 milliárd forint adó- és járulékbévételt hozhat!

A Széchenyi Kártya termékkört akár a vidék hitelprogramjaként is szemlélhetjük, hiszen a statisztikák szerint a program hiteleit 75 százalékban a vidék vállalkozói veszik igénybe. A finanszírozási programon belül a legjelentősebb növekedést a jellemzően vidéki, mezőgazdaságban érdekelt cégek indukálták. Az Agrár Széchenyi Kártya hitelkihelyezései csúcspontot döntöttek, amit az is segített, hogy a rugalmas termékfejlesztés révén a fagykárral érintett gazdaságok mellett a komoly piaci nehézségekkel sújtott tejtermelők és sertéstartók is 100 százalékos állami kamat-, és díjtámogatás mellett juthattak gyors és hathatós finanszírozáshoz.

A fejlesztések több irányban is folytatódnak: a jelenlegi termékkör feltételeinek a kibővítése (pl. a maximálisan igénybe vehető hitelkeretek emelése) mellett indokoltnak látjuk új termékek kialakítását is. Támogatjuk a fiatal vállalkozók finanszírozását elősegítő konstrukció kidolgozását, valamint a mikro-és kisvállalati kör nemzetközi versenyképességét javító program létrehozását, mellyel többek között a beszállítóként tevékenykedő kiscégek megsegítésére is lehetőség nyílna. A hazai kis- és középvállalkozások generációváltás előtt állnak, az eddigi tulajdonosok szeretnék átadni a bejáratott üzletüket a fiatal generációnak, de azzal kell szembenézniük, hogy komoly gondok vannak az utódlásban. A KAVOSZ készen áll arra, hogy kifejezetten a fiatal vállalkozók részére olyan induló hitelt vagy speciális Széchenyi Kártyát tartalmazó terméket dobjon a piacra, amely ösztönzést jelentene vállalkozás alapítására vagy működő cég átvételére.

A kis- és középvállalkozások finanszírozásában jelentős szerepet kapnak az **európai uniós források**, de gondolni kell arra is, hogy Nagy-Britannia kilépésével az Európai Unió

költségvetése átalakul, és a kieső befizetés a fejlesztési források időarányos csökkentéséhez vezethet. Ezért is fontos, hogy az ország számára rendelkezésre álló uniós forrásokat minél előbb felhasználja, főleg gazdaságfejlesztésre, azon belül is főképp a gyártókapacitások – értéktöbbletet jelentő termelés - bővítésre. A Széchenyi Kártya Program a kis- és középvállalkozásokat az uniós források felhasználásában is segíti, a 2014-2020-as fejlesztési időszakban is rendelkezésükre állnak a pályázathoz szükséges önerőt kiegészítő, illetve az elnyert támogatásokat megelőlegező hitelek, amelyek továbbra is rendkívül olcsón – 2017 elején 0 százalékos nettó éves kamaton! - érhetők el.

A KAVOSZ-ban felhalmozódott tapasztalatok alapján úgy látjuk, hogy a vállalkozások továbbra is a vissza nem térítendő pályázati támogatások lehetőségével fognak leginkább élni, emellett komoly kereslet várható a vissza nem térítendő és visszatérítendő támogatásokat egyszerre tartalmazó kombinált pályázatokra, amelyek az előző fejlesztési ciklusban rendkívül népszerűek voltak. A vállalkozások csak akkor fognak visszatérítendő támogatást, azaz kedvező hitelt felvenni, ha ezen előbb említett források elfogynak.

IV.

A VOSZ célkitűzései és javaslatai Magyarország gazdasági és társadalmi felemelkedéséért

1. Kiszámítható gazdaságpolitikát!

A gazdasági környezet stabilitása továbbra is az egyik legfontosabb tényezője az ország fejlődésének, amelynek érvényesüléséért a továbbiakban is minden fórumon határozottan fel kell lépni. A jogbiztonság érdemi módon előremozdítja a vállalkozások hosszabb távú stratégiai döntéseinek meghozatalát, illetve a szükséges működő tőke és know-how beáramlását.

2. Hatékony, olcsó államot!

Magyarországon és a térségben is az állami szerepvállalás, irányítás és piacbefolyásolás megerősödése jellemző, amellyel a deklarált cél az ország sérülékenységének csökkentése, reakció- és védekezőképességének fokozása. A versenyképesség növeléséhez azonban egyaránt fontos a hatékony állam és a jól működő, versenyző piac. Elengedhetetlen feltétel, hogy az állam úgy szabályozza és támogassa a gazdaság szereplőit, hogy ne sérüljön a verseny, mert ez – a történelemből láthattuk – hosszabb távon komoly hatékonysági problémákat okozhat. A VOSZ a piaci verseny védelme mellett minden támogatást megad az állami bürokrácia felesleges részeinek lebontásához és egy új, szolgáltató és a vállalkozókat partnernek tekintő állam kialakításához.

3. Átlátható közbeszerzést, tiszta versenypiacot a magyar vállalkozásoknak!

Az idevonatkozó törvény jelentős módosításával el kell érünk, hogy politikai befolyástól mentes és az esélyegyenlőséget biztosító szisztéma szerint működjön Magyarországon a pályázatadás és a közbeszerzés gyakorlata.

4. Érdemi párbeszédet a gazdaság szereplői és a Kormány között!

A munkavállalók és munkáltatók érdekképviselői meghatározó szereplői a munka világának, akik az egymással és a szakpolitikák irányítóival folytatott párbeszéd révén

képesek hozzájárulni a versenyképesség javulásához, a gazdasági változásokhoz való adaptációhoz. Ezért továbbra is együttműködünk a meghatározó munkavállalói és a munkaadói érdekképviseletekkel is, a közös célok elérésében.

5. Közsférából a versenyszférába!

A közterhek – adók, járulékok – jelentős csökkentéséhez elengedhetetlen az állam által fenntartott és túlduzzasztott bürokratikus rendszer egyszerűsítése, amelynek első lépése a közsféra alkalmazotti létszámának érdemi csökkentése. Az állami szervezeteknél jelenleg dolgozó több-százezer jól képzett munkavállalót megfelelő átképzési programmal át kell irányítani az üzleti szférába! Az átáramló munkavállalók oldhatják a versenyszektor súlyos munkaerő-piaci feszültségeit.

6. Közfoglalkoztatás kizárólag képzéssel!

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszerébe kerülő alacsony képzettségű munkavállalóknak szinte alig van lehetőségük visszakerülni a nyílt munkaerő-piac vérkeringésébe. Ezért a jövőben közfoglalkoztatást kizárólag piacképes (kereslet-vezérelt) képzéssel párosítva indokolt indítani, javítva az érintett társadalmi réteg általános és szakmai műveltségét és enyhítve a munkaerőhiányt.

7. Továbbra is szorgalmazzuk a közfoglalkoztatási bér és a havi legkisebb munkabér közti különbség jelentős növelését!

A munkaviszony és a közfoglalkoztatás keretében történő munkavégzés teljesítményintenzitása, értékteremtő karaktere és anyagi felelősségi vonzatai jelentősen eltérnek. A mai szisztémában megjelenő nettó jövedelemkülönbség nem ösztönzi a közfoglalkoztatásban résztvevőket a nyílt munkaerő-piacra történő kilépésre. A minimális bér emelésének (ennek tovagyrűző hatását is figyelembe véve) ugyanakkor szigorú felső korlátja az érintett ágazatok teherbíró képessége.

8. Az atipikus foglalkoztatás lehetőségeit bővíteni kell!

Az állami jövedelemszabályozás eszközeivel is segíteni kell az ún. atipikus foglalkoztatás gyorsabb terjedését. A részmunkaidős foglalkoztatás, a távmunka és munkaerő-kölcsönzési rendszer térnyerését kormányzati eszközökkel kell segíteni.

9. Foglalkoztatás-bővülést eredményező beruházásokat!

A társadalmilag valóban indokolt szintre kell leszorítani az improduktív beruházásokat, mivel azok csak egyszeri munkalehetőséget és növekedési impulzust jelentenek, ugyanakkor fenntartásuk aránytalan terheket róhat a közösségekre és más, termelő, folyamatos növekedést és fejlődést biztosító ágazatokra. Továbbra is szorgalmazni kell a társadalom foglalkoztatás-szerkezetének átalakítását.

10. Indokolt a korszerű mezőgazdasági fejlesztések támogatása!

A VOSZ reméli, hogy az új földtörvény és az állami földek magánkézbe adása a mezőgazdaságban is a hatékonyság növekedését, a modernizációt és a foglalkoztatás bővülését fogja eredményezni. A Széchenyi Kártya Programban az Agrár Széchenyi Kártyaszerepének növekedésére számítunk és támogatjuk az agrárvállalkozások helyzetbe hozásának minden piaci formáját és megoldását!

11. Vendégmunkásokat a súlyos munkaerőhiánnyal küzdő ágazatokba!

Az üzleti szférában tapasztalható munkaerő-hiány mérséklésére – részlegesen és átmeneti jelleggel – külföldről érkező munkavállalók foglalkoztatása is indokolt. Az erre vonatkozó - piaci szereplők igényeinek megfelelő - szabályok kidolgozása kormányzati feladat.

12. A VOSZ a 2017. évben is körültekintő és ésszerű költségvetési politikát fog folytatni, ahogy tette azt a megelőző években is. A küldöttgyűlés által elfogadott éves költségvetési előirányzat betartása mellett arra is törekszünk, hogy a Szövetség kiegyensúlyozott működését perspektivikusan is garantáló tartalékok állománya megfelelő legyen.
13. Pontosítottuk és könnyítettük azokat a szabályokat, amelyekkel sikeresen folytathatjuk a megyei/regionális és országos Év Vállalkozója kitüntető cím adományozását, hogy a területi szervezetek még jobban kiemelhessék és elismerhessék a megyében, régióban kiváló, országos szinten kiemelkedő vállalkozói teljesítmények, hivatásban elért sikerek elismerését és például állítását.
14. A területi, Megyei/ Regionális Prima ünnepek teljes körű és magas színvonalú megrendezésének segítése a 2017. évben is kiemelt fontosságú szövetségi feladat.
15. A VOSZ egységének fenntartása és értékeinek megőrzése, valamint tagságának és együttműködő partneri körének bővítése a megújult szervezeti felépítés keretei között és a 2016. év tavaszán lezajlott tisztújítást követően is stratégiai cél, amelynek megvalósításáért és védelméért minden tag és szervezeti egység összefogására és összehangolt, közös munkájára van szükség.
16. Szövetségünk kiemelt célja, hogy a VOSZ továbbra is hazánk jövőbeni gazdasági és társadalmi életében meghatározó szerepet vállaló, tekintélyes, pártoktól független kis- és középvállalkozói érdekképviseleti szervezetként működjön.

Budapest, 2017. május 18.

A küldöttgyűlés – a szóban elhangzott kiegészítéseket is figyelembe véve - egyhangú szavazással elfogadta a VOSZ 2016. évi tevékenységéről és a 2017. évi fontosabb célkitűzésekről szóló beszámolót.

Vállalkozók és Munkáltatók
Országos Szövetsége