

Harminc éve a vállalkozók szolgálatában

VOSZ 1988-2018

A VOSZ Magyarország az első, és a rendszerváltás előtt létrejött egyetlen önkéntes, a többségi magyar magán- tulajdonú vállalkozások országos gazdasági munkaadói érdekképviselője. A VOSZ történeti előzményei a rendszerváltás előtti utolsó évtizedig nyúlnak vissza: az 1982. évben megszületik a kisvállalkozásokról szóló törvény, a következő évben a Magyar Kereskedelmi Kamara létrehozza a Kisvállalkozói Tagozatot. A Kisvállalkozói Tagozat képviselői ezt követően részt vesznek a hazai mikro-, kis- és középvállalkozói szektor ügyeit, szabályozását vizsgáló tárcaközi bizottság munkájában.

Mérföldkövek:

- 1988. Megalakul a VOSZ - Vállalkozók Országos Szövetsége néven -, első elnöke Simsa Péter, alapító társelnöke Palotás János. A szövetség legfontosabb célként a vállalkozók országos és helyi döntéshozó fórumok előtti érdekképviselőt, a kis- és középvállalkozások tőkeerejének és piacképességének növelését, továbbá a nagyvállalatok speciális igényeinek közvetítését jelölte meg. Első feladata a gazdasági rendszerváltás, a piacgazdasági átmenet támogatása. Megalakul az Érdekegyeztető Tanács.
- 1989. Palotás Jánost választják a VOSZ elnökének
- 1990. Károlyi Miklóst választják a VOSZ főtitkárának; a VOSZ csatlakozik az Érdekegyeztető Tanácshoz; ugyanebben az évben, az elhíresült „taxisbloká” feloldásában kiemelkedő szerepet vállal a szövetség.
- 1993. Az országgyűlési választásokat megelőzően a VOSZ kidolgozza gazdaságpolitikai javaslatait.
- 1998. A küldöttgyűlés Demján Sándort választja meg a VOSZ ügyvezető elnökének. Ettől kezdve stabilizálódik és megerősödik a megyei szervezetek rendszere, és kialakulnak az országos szakmai szekciók is.
- 1999. A VOSZ elnöksége elfogadja Demján Sándor javaslatát, a Vállalkozói Bizalom Kártya koncepciót (későbbi Széchenyi Kártya); még ebben az évben a VOSZ megalapítja a Vállalkozók Napját és az Év Vállalkozója Díjat.
- 2002. A 1011/2002. (II. 18.) Korm. határozat rendelkezik a Széchenyi Hitelkártya bevezetéséről; Demján Sándor magánvagyonából létrehozza a Prima Primitissima Alapítványt és a VOSZ támogatásával elindul a Prima mozgalom.
- 2004. Az Országos Takarékszövetkezeti Szövetség és a Magyar Takarékszövetkezeti Bank Zrt., illetve az általuk képviselt takarékszövetkezetek stratégiai együttműködési keret-megállapodást kötnek

a VOSZ-szal tevékenységük összehangolása, közös céljaik hatékonyabb megvalósítása érdekében.

2005. A VOSZ megyei szervezetei megkezdik a Megyei Prima díjak megszervezését.
2006. A VOSZ főtitkárának Dávid Ferencet választja meg a szövetség ügyvezető elnöksége.
2007. Stratégiai megállapodás az Országos Takarékszövetkezeti Szövetséggel, indulnak a takarékszövetkezeti VOSZ-Pontok; Társalapítók csatlakozásával ebben az évben elindul a Junior Prima rendszer is.
2008. A VOSZ kezdeményezésére megalakul a Reformszövetség, amely a válságba süllyedt ország gazdasági kilábalásának koncepcióját vázolta fel; megalakul a VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottsága is.
2010. A VOSZ az országgyűlési választásokat megelőzően közzéteszi gazdaságpolitikai téziseit, „a VOSZ 6 pontját”; a választásokat követően megalakul a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT), amelynek a VOSZ teljes jogú alapító tagja; ugyanebben az évben megkezdődik a Széchenyi Kártya Program kiszélesítése (forgóeszköz- és beruházási hitel).
2011. Megalakul a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), amelynek a VOSZ teljes jogú alapító tagja; a Széchenyi Kártya Program kiegészül az Agrár Széchenyi Kártyával, amely révén a VOSZ az agrárvállalkozások felé is jelentős lépést tesz.
2012. A VOSZ kibővített elnökségi ülésén — amelyen részt vesz és beszédet mond Orbán Viktor miniszterelnök is — értékeli a kormányzat félidős gazdaságpolitikai eredményeit; ugyanebben az évben a VOSZ stratégiai együttműködést köt a LIGA Szakszervezetekkel, ezzel új utat nyitva a munkaadók és munkavállalók közötti párbeszédnek és együttműködésnek.
2013. A Prima Primiissima Díjat az OTP Bank gondozza és finanszírozza tovább, az Alapítvány kuratóriumi elnöke továbbra is Csányi Sándor, az OTP Bank Zrt. elnök-vezérigazgatója és a VOSZ társelnöke; Demján Sándor biztosítja a közönségdíj fedezetét. A VOSZ összességében támogatja az MNB Növekedési Hitelprogramját és az elfogadott új Munka Törvénykönyvét.
2014. A VOSZ határozottan figyelmeztet a takarékszövetkezeti rendszerrel kapcsolatos szakmaiatlanságokra és jogszerűtlenségekre és érdekképviseleti munkájában mindenben támogatja az Országos Takarékszövetkezeti Szövetséget. Elindul a szövetség közösségi (Facebook) oldala.
2015. A VOSZ a kereskedelem – mint a legnagyobb foglalkoztató ágazat – védelmében felemeli a szavát a plázastop és több más, adminisztratív korlátozó intézkedés ellen és elsőként kezdeményez népszavazást az üzletek vasárnapi nyitva tartásáért. Partnerségi Megállapodás a Román Munkaadók Országos Szövetségével (UNPR).

2016. A VOSZ határozott fellépésének köszönhetően a boltok vasárnapi nyitva tartása ismét lehetővé válik és a Kormány nem vezeti be a 400 négyzetméter feletti élelmiszer kiskereskedelmi üzletekben a korábban meghirdetett központi létszámszabályozást sem. A VOSZ „Foglalkoztatási kiáltványában” a legsürgetőbb munkaerőpiaci feladatokra hívja fel a figyelmet; a VOSZ Gazdaságpolitikai bizottsága kidolgozza a létrehozni javasolt Nemzeti Versenyképességi Tanács háttérét.
2017. A kétéves bérmegállapodás első éve – a VOSZ figyelmeztet a rendkívül nagy arányú minimálbér- és garantált bérminimum-emelés veszélyeire; a szövetség támogatja a közérdekű nyugdíjas szövetkezeteken keresztüli munkavállalást; 100 millió forintra emelkedik a Széchenyi Kártya Program hitel-termékeinek felső határa.
2018. A VOSZ regionális együttműködési megállapodást ír alá Kolozsváron Lengyelország (Pracodawcy RP), Szlovákia (ZPS) és Románia (UNPR) reprezentatív munkáltatói szervezeteivel. A Kárpátaljai Magyar Vállalkozók Szövetsége a VOSZ társult tagjává válik.

B E S Z Á M O L Ó

a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének 2017. évi tevékenységéről és a 2018. évi fontosabb célkitűzésekről

A magyar gazdaság teljesítménye továbbra is szilárd, és egyre fokozottabban belső kereslet által vezérelt. A magasabb energiaárak és a legkisebb munkabérek (minimális bér, garantált bérminimum) szignifikáns növekedése következtében 2018. végére 3 százalékhoz közelíthet a pénzromlás üteme. A munkanélküliség szintje csökkent, az aktivitási ráta emelkedett. Ennek ellenére számos ágazatban hiányzik a megfelelő számú szakképzett és szakképzetlen munkásember, a vállalkozások egyre nehezebben tudják betölteni az üres álláshelyeket.

A viszonylag gyors keresetnövekedés és foglalkoztatás-bővülésnek köszönhetően tavaly is folytatódott és várhatóan idén sem lankad a szolgáltatások bővülése. A lakossági fogyasztás növekedésével lépést tart a kereskedelem, és kedvezően alakultak a vendéglátás és a szállodaiipar mutatói. A magánszektorban nyújtott hitelezés javul, de a hitelállomány bővülése mérsékelt ütemű. Ennek meghatározó oka a szabályozási és adózási környezet instabilitása, illetve az üzleti környezet és az intézményi teljesítmény hiányosságai. Az üzleti tevékenység folytatásának egyik legfőbb akadálya a bizonytalan és állandóan változó gazdasági szabályozórendszer. Nehezíti az érzékelhető előrelépést, hogy nem jutnak kellő szerephez az érdekképviselői szervezetek, így sokszor nem tényeken alapul a szakpolitikai döntéshozatal.

A magyar gazdaság idén várhatóan a 2017. évihez hasonló, 4% közeli ütemben bővül. Ez érdemben meghaladja az EU 2,5% alatti átlagát, de a régióban a közepesek közé tartozik. A beruházások tavalyi 20%-os növekedése idén kb. a felére lassul, a fogyasztás 4% feletti emelkedése 2018-ban lényegében fennmarad. Az export bővülésének üteme viszont közeledik az importéhoz. Emelkednek a beérkező EU-transzferek. Az infláció kissé gyorsul.

A vállalkozások viszonylag alacsony beruházási szintje kedvezőtlenül hat a termelékenység növekedésére, ezáltal visszatartja a versenyképesség javulását. Az innováció még nem szerves része a gazdaságnak, amit az is igazol, hogy a külföldi és hazai tulajdonú vállalkozások között jelentős a termelékenységi különbség. A közbeszerzést a verseny és az átláthatóság korlátozottsága jellemzi, ebből is eredően magas a korrupciós kockázat.

Érdekképviselői szempontból nem nevezhető különösen sikeresnek a 2017. év, mivel a magyar kormány az elmúlt esztendőben sem helyezte kellő hangsúlyt az intézményesített keretek (VKF) között zajló társadalmi párbeszédre. A végrehajtó hatalom lényeges kérdésekben nem kérte ki az érdekképviselői szervezetek, köztük a VOSZ véleményét. Hibásnak tartjuk a társadalmi párbeszéd háttérbe szorítását, és azt, hogy a kormány érdemi módon nem vonja be a szociális partnereket a jogszabályok előkészítésébe. A VOSZ ilyen körülmények között sajnos csak úgy tud működni, hogy a kormányzat által már előkészített, formálisan, vagy informálisan szövetségünkhöz eljutott gazdaságpolitikai intézkedés-tervezetekre reagálunk a jobbítás céljával, de legalább - sok esetben csak erre nyílik mód – a már

elkerülhetetlen vállalkozói érdeksérelem csökkentése érdekében. A Szövetség a 2017. évben is legtöbbször csak informális keretek között vagy a médián keresztül tudta elmondani álláspontját a tagjait érintő kérdésekben. A 2017. év egyik legnagyobb eredménye, hogy a kormánnyal sikerült beláttatni, hogy teljességgel kontra produktív (és vállalkozás ellenes) a tavasszal megismert ún. „kereskedelmi csomag” (parkolási díj bevezetése a kiskereskedelmi egységeknél, a házhoz szállítás megadóztatása, létszámfüggő adó érvényesítése, reklámkiadványok megsarcolása stb.) A szabályozási javaslatok mindegyikét visszavonták, amiben aktív szerepe volt a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének.

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának keretében került megkötésre még 2016-ban a két éves bérmegállapodás, amely révén 2017-ben és 2018-ban jelentősen emelkedett a minimálbér és a garantált bérminimum. A VOSZ szerint továbbra is kétséges, hogy közgazdaságilag mennyire megalapozott az aláírt paktum, illetve hogy a kormány elég segítséget nyújtott-e a hazai mikro-, kis- és középvállalkozásoknak a béremelések kigazdálkodásához. Az öt százalékpontos járulékcsökkentés révén adott némi támogatást a 2017.évi bérnöveléshez, de nem ellensúlyozta a megnövekedett terheket. A 2018-as további 2,5 %-os élőmunka-teher mérséklés szintén nem kompenzálja a dinamikus keresetnövelés adóvonzatát. Így a nagymértékű béremeléseknek valószínűleg vegyes hatásai lesznek: több helyen elindíthat pozitív folyamatokat a bővülő fogyasztás révén, máshol azonban nehézségekre lehet számítani, különösen a hazai tulajdonban lévő vidéki kisvállalkozások körében. A 2018. évi újabb 8 illetve 12 %-os kötelező bértarifa növekedés – ha nem is olyan intenzíven – de továbbra is felfelé fogja nyomni a nemzetgazdasági átlagkereset szintjét. Ezt az erőltetett tarifa - és keresetemelkedést az alacsonyabb hatékonyságú és bérigényes vállalkozások csak erejüket megfeszítve képesek kigazdálkodni.

A Szövetség örömmel látja, hogy a kormány ma már nem tartja jó iránynak a közfoglalkoztatás további bővítését, sőt a jövőben ilyen programot csak képzéssel együtt fog indítani. Napjainkra egyértelműen beigazolódott, hogy a közfoglalkoztatás rendszere – az eredeti szándéktól eltérően – nem támogatja a nyílt munkaerőpiacra való visszatérést, hanem konzerválja a kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetet. Nemzetgazdasági szinten száz közfoglalkoztatottból csupán 13-14 tud elhelyezkedni az üzleti szférában, de vannak régiók, ahol még ennél is rosszabb az arány. Ma még mindig több mint 150 ezer ember dolgozik egy olyan rendszerben, amely javítja ugyan a munkaerő-piaci statisztikákat, de hozzáadott értéket nem állít elő. A kormány sem tartja szerencsésnek ezt az irányt, amit jól mutat az is, hogy átképzési programok indításával igyekeznek alkalmassá tenni a közfoglalkoztatottakat a nyílt munkaerő piacon való elhelyezkedésre. A VOSZ helyes lépésnek tartja azt is, hogy a 2017. évtől 18 éves kor alatt nem lehet belépni a programba, ami azért fontos, hogy a tanulás helyett ne a közmunkát válasszák a fiatalok.

A kormányzati ígérek ellenére nem valósult meg a VOSZ egyik fő törekvése, a központi bürokrácia csökkentése. Ma Magyarországon több állami alkalmazott dolgozik, mint egy évvel ezelőtt, aminek az a következménye, hogy a vállalkozók és a munkavállalók terhei nem tudnak elég gyorsan csökkenni, hiszen az ötszintű közigazgatás túl terebélyes és drágán működik. A minimálbér- és garantált bérminimum rendkívül nagyarányú emelése – ahogy arra a VOSZ korábban már figyelmeztetett - tovább drágítja az amúgy is rendkívül költséges közszféra működését. Az OECD felmérése szerint a magyar állam túl sok embert foglalkoztat,

miközben Csehországban és Szlovákiában is alacsonyabb az állami alkalmazottak aránya az összes foglalkoztatotthoz képest. A parlamenti választásokat követő időszakban (az új kormányzati ciklusban) a Szövetség egyik elsőrendű feladata, hogy kérje/követelje a központi igazgatás karcsúsítását és a közszolgálati alkalmazottak versenyszférába történő orientálását. Az ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) adatai szerint az állami foglalkoztatottak aránya az összes foglalkoztatotton belül csaknem 30 százalékra nőtt hazánkban. Ebbe nem csak a költségvetési szerveknél dolgozók számítanak bele, hanem az állami és önkormányzati vállalatok alkalmazottai is. 2010-ben a köztisztviselők, kormánytisztviselők és közalkalmazottak között 12,6 ezer fő vezető állású volt, a 2015. évben már 19 ezer személy, amely érték 2016-ban 18,4 ezerre változott. A vezetői létszámnövekedés az említettek vonatkozásában hat év alatt meghaladta a 45 százalékot. Az ILO statisztika szerint Magyarországon az állami alkalmazottak aránya az összes foglalkoztatott között a 2009. évben 26,3 százalék, a 2016. évben 29,6 százalék. Ez abszolút értékre fordítva azt jelenti, hogy 2010. és 2016. között több mint 250 ezerrel nőtt az állami alkalmazottak száma, és visszafogott számítás szerint is már bőven meghaladja az 1 millió főt. A közszolgálati létszámreform az elkövetkező évek versenyképesség-javulásának a záloga; ha ez nem valósul meg, akkor Magyarország hosszabb távon is az utolsó helyen marad a régió versenyképességi rangsorában.

A választási kampányban ismét felmerült az alapnyugdíj (állampolgári nyugdíj) intézményének kérdése. A VOSZ álláspontja szerint a járulékfizetési készség élénkítése szempontjából nem célravezető, hogy zero munkaaktivitással állami jövedelem (alapnyugdíj) legyen szerzhető. Bármennyire csábító az alapnyugdíj bevezetésének ígérete, hazánkban még nem időszerű annak rendszerbe állítása. Elsőrendű célnak azt tekintjük, hogy minél tovább őrizzük meg a járulékfizetésen alapuló nyugdíjrendszer önfinanszírozó képességét.

A VOSZ határozottan elutasította azt az illuzórikus és irracionális kezdeményezést is, amely „Négy napos munkahét: több munkahely, több pihenés!” címmel jelent meg. Nem osztjuk azt a nézetet, hogy a munkaidőlap radikális csökkentése automatikusan termelékenység javulást indukálna. Álláspontunk szerint a 4 napos munkahét és a feltétel nélküli alapjövedelem egyidejű bevezetése drámai következményekkel járna. Hazánk gazdasági és költségvetési egyensúlyát tilos kockáztatni, a versenyképesség gyengülhet, ha rászorultsági feltételek meghatározása nélkül az állami kiadások felszaporodnak. Jelen körülmények között a teljesítmény-többlet nélküli jelentős munkaidő csökkentés, az állampolgári nyugdíj és a feltétel nélküli alapjövedelem közgazdasági szempontból indokolhatatlan. Ezért tiltakoztunk az új munkaszüneti nap (Nagypéntek) bevezetése ellen, és elégedetten nyugtáztuk azt, hogy a december 24. – legalábbis 2016-ban – nem vált munkaszüneti nappá.

A még dolgozni kívánó idősebb korosztály foglalkoztatási esélyének növelése érdekében a VOSZ és a Takarékos Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet átfogó jellegű megállapodást kötött 2017. november 27. napján. December 6-án pedig megalakult a Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviselői Szövetsége, amelynek tevékenységben a VOSZ is részt vesz.

A VOSZ támogatta a szakképzési törvénycsomag módosításának főbb témaköreit. Nevezetesen: a szakgimnáziumi képzés rendszerének rugalmasabbá tételét (mellék-szakképzés bevezetése), az ágazati készségtanácsok megalakítását, a

mestervizsgával nem rendelkező szakemberek bevonását a tanulók képzésébe és a nagyvállalatok beszállítói képzésbe való bekapcsolását.

A VOSZ a jövőben is kizárólag szakmai szempontból vizsgálja a versenyszférát jellemző tendenciákat és az üzleti szektort érintő kormányzati lépéseket. A Szövetség határozottan támogatja a foglalkoztatás, a versenyképesség növelése, a gazdaság modernizálása, a túlzott bürokrácia és adminisztráció leépítése irányába mutató intézkedéseket. Az elkövetkező időszakban is partneri szellemben kíván tárgyalni Magyarország Kormányával; együttműködő és konstruktív kapcsolat fenntartásában vagyunk érdekeltek. Intézményes formában ez a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF), a Vállalkozásfejlesztési Tanács (VfT) és a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) keretében valósulhat meg.

A VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottsága 3 ülést tartott 2017-ben. A Szövetség megújult honlapjára folyamatosan felkerültek: a GpB által kezelt tanulmányok, a Kopint - Tárki negyedéves a magyar gazdaság állapotáról szóló kiadványok, valamint a sajtótájékoztató VOSZ GpB által kiválasztott előadóinak cikkei, melyek a VOSZ Hírekben is nyomtatásban megjelennek. A VOSZ és a Nemzetgazdasági Minisztérium együttműködése 2017-ben is folytatódott.

A VOSZ elnökségi ülésén Lakatosné Lukács Zsuzsanna főosztályvezető-helyettes fontos előadást tartott „A KKV-k jelenlegi szerepe a magyar gazdaságban, a KKV szektortól elvárt fejlődés különös tekintettel a 2020 utáni évekre” címmel. Lepsényi István államtitkár úr cikket írt felkérésünkre a VOSZ Hírekben „A digitális átalakulás és társadalmisítás. Hogyan változtatja meg a digitalizáció a gazdasági életet?” címmel.

Az együttműködés keretében a VOSZ képviselője folyamatosan részt vesz a Vállalkozásfejlesztési tanács munkájában, amely elsősorban a kormány KKV-vel kapcsolatos aktuális intézkedéseinek előkészítésére, illetve hatásainak vizsgálatára szolgál. A VfT főbb témái 2017 évben:

1. Ipar 4.0
2. A Vállalkozz Digitálisan Program és a Digitális Jólét Program hatása a vállalkozások életében
3. E-kereskedelem
4. Digitalizáció hatása a munkaerő piacra
5. A magyar KKV Stratégia OECD általi felülvizsgálata keretében a hazai KKV érdekképviselői szervezetek véleményének megismerése
6. Kkv-k finanszírozása
 - a. Az ágazati stratégiák és azok finanszírozása
 - b. A tőkealapú finanszírozás
7. A gyors növekedésű (Gazella) vállalkozások komplex fejlesztéseinek támogatása című (GINOP 1.2.7-17) felhívás, valamint a termelő kkv-k digitális és automatizációs fejlesztéseinek élénkítése érdekében „Ipar 4.0” mintaalkalmazások kialakítása című (GINOP 1.1.3-16) felhívás bemutatása,
8. A modern gyárak éjszakája tapasztalatai
9. Az adózás rendjéről szóló törvény vállalkozásokat érintő módosításai,
10. A közműszolgáltatással kapcsolatos hatósági eljárások egyszerűsítése,
11. Pénz7- figyelemfelhívás önkéntesek mozgósítása érdekében.

A GpB tevékenységének homlokterében a tagvállalatok tájékoztatása áll a nemzetgazdaság aktuális helyzetéről nemzetközi környezetbe ágyazva. A VOSZ megrendelésére a KOPINT-TÁRKI negyedévente elkészítette a magyar gazdaság állapotáról szóló jelentéseit, amelyet a kibővített ügyvezetőség tagjai rendszeresen megkapnak. A GpB ugyancsak fontosnak tartja, hogy a magyar vállalkozások szempontjából fontos gazdaságpolitikai kérdésekben hallassa a hangját. Ennek keretét adja a 2017-ben négy alkalommal megszervezett sajtótájékoztató, amelyet a KOPINT-TÁRKI-val közösen szervezett meg. A sajtótájékoztatókon a GpB önálló vitaindító előadásokat tartott az alábbi témákban:

- „Trendetlen generációváltás” Inotay Petra a VOSZ GPB tagja, Fiala Vállalkozók Országos Szövetsége Női Vállalkozói Bizottság elnöke
- Uniós Források a gazdaságfejlesztésben. Könnyen jön, könnyen megy?” Kállay László, PhD. Budapesti Corvinus Egyetem
- Kell-e nekünk magyar euró? Madár István Profolio.hu elemzője, a VOSZ GpB tagja
- Munkaerő piaci kihívások vállalati szemmel, a munkaerő-kölcsönzés szerepe Ottó Csaba, Man at Work Kft ügyvezető igazgatója

A GpB a gazdaságpolitikai véleményformálás érdekében tanulmányokat készített.

A tanulmányok a Budapesti Corvinus Egyetem Vállalat gazdaságtan Intézet Versenyképesség Kutató Központ szakértői által készültek:

Kopint-Tárki tanulmányai:

- A magyarországi munkaerő-helyzet áttekintése 2017 elején
- Választási ígéreték és megvalósításuk hatásai Magyarországon az elmúlt 15 évben

Budapesti Corvinus Egyetem Vállalat gazdaságtan Intézet Versenyképesség Kutató Központ tanulmányai

- Vállalatok stratégiai alkalmazkodása a munkaerő-piaci változásokhoz
- Globalizáció vagy bezárkózás? A magyar gazdaság kitétsége és a hazai kis- és közepes vállalkozások

A VOSZ és a HÉTFA Kutatóintézet együttműködése keretében a VOSZ Hírekben , valamint a VOSZ honlapján gyakorta jelennek meg a vállalkozások életével, az abban bekövetkezett változásokkal kapcsolatos cikkek, elemzések. A Szövetség titkársága rendszeresen jelenteti meg a Gazdaságkutató Intézet aktuális gazdasági jelentéseit.

A VOSZ és a NGM szorosabb együttműködésének további eredménye, hogy a VOSZ kiváló vállalkozói ismét bekapcsolódhatnak a vállalkozási ismeretek oktatásába, valamint az un. PÉNZ 7 programba a középiskolákban és általános iskola felső tagozataiban. A sikeres vállalkozók „első kézből” átadhatják tapasztalataikat a fiataloknak, bemutatva a vállalkozói lét szépségeit, árnyoldalait, valamint kihangsúlyozzák a felelősségtudatot, az elhivatottságot és a versenyt a vállalkozói létben.

I.

Szövetségi munka, szervezési tevékenység

- A VOSZ Hírek április-májusi számában közzétettük a 2017. évi „Év Vállalkozója”, Megyei Év Vállalkozója” elismerések adásának és felterjesztésének szabályait.

Május 24-én az ÁFEOSZ, az MGYOSZ és a VOSZ levélben fordult az NGM miniszteréhez annak érdekében, hogy – tekintettel az ideai bérfolyamatokra – a 2018. évre vonatkozó állami költségvetési törvényben további 0,5 százalékos szociális hozzájárulási adó csökkentéssel számoljanak. Május 25-én a főtitkár részt vett és előadást tartott a Vitafort Rt. szakmai rendezvényén, Dabason. Május 26-án részt vettünk a Garantiqa Hitelgarancia Zrt. éves rendes mérlegzáró közgyűlésén. A Széchenyi Kártya Program kapcsán javaslatot tettünk a Garantiqa által elért, rendkívül magas mérleg szerinti eredménynek a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások fejlesztésébe történő visszaforgatására (a garanciavállalási aktivitás fokozására), illetve a vállalkozókat terhelő garanciadíjak csökkentésére. Május 29-én a KAVOSZ közreműködésével szakmai továbbképzést tartottunk a VOSZ irodavezetők és az SZK Programban résztvevő takarékszövetkezeti munkatársak részére. Május 30-án főtitkári szinten biztosítottuk a képviseletet a Magyar Szállítványozók Szövetségének éves közgyűlésén. Május hónapban az elektronikus médiában (Atv, HírTv, Lánchídrádió, Rtl Klub stb.) több alkalommal kifejtettük támogató véleményünket a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létesítésével kapcsolatban. Ugyancsak ezeken a felületeken kommentáltuk az ún. kötelező szervizdíjra vonatkozó felvetést.

- Június 6-án – előre meghirdetett napirendek alapján - ülést tartott a VOSZ Stratégiai Munkabizottsága. Ezen a napon adtuk át a Fiák Ügyvédi Irodának az Alapszabály módosításához szükséges dokumentumokat. Június 7-én A fokozott egészségkárosodási kockázatok kezelését vizsgáló VKF munkabizottság a munkaadói oldal elkészítette az anyagot és elküldte a VKF munkacsoportjának végleges tervezetét. A munkacsoport a VKF elé terjeszti a jelentést a megoldásra váró problémákkal együtt. Ezen a napon részt vettünk a Családi Vállalkozások Országos Egyesülete által gesztorált Lánchíd Salon estjén. A VOSZ hivatalosan is támogatta a Magyar Ital- és Áruautomata Szövetség Elnöksége részéről megfogalmazott kéréseket az automata-berendezések adóügyi szabályozásával kapcsolatos témakörben. Június 9-én második alkalommal, nagy sikerrel került megrendezésre a Globális Fenntarthatósági Divathét című nemzetközi rendezvény Budapesten. A VOSZ Textil és Ruhaiipari Szekciójának elnöke Hannauerné Szabó Anna részt vett az esemény előkészítésében és megszervezésében is. A divatbemutató előkészítésében és megrendezésében fontos szerepet vállalt tagunk Csikós Anikó szegedi divattervező, vállalkozó. Június 13-án Budapesten előadást tartott a VOSZ Textil és Ruházatipari Szekciójának elnöke Hannauerné Szabó Anna a MASZSZ Női Tagozatának rendezvényén, amely egyben az országos konferencia sorozat lezárása volt. Az előadás témája a nők és a férfiak közötti bérkülönbség valamint a nők foglalkoztatásában rejlő előnyök és hátrányok megbeszélése volt. Június 20-án részt vettünk az Európai Bizottság Budapesti irodája által szervezett tájékoztatón, amelynek témája az európai energia unió bemutatása volt.

Júniusban részt vettünk az ISZEF (Ifjúsági Szakmai Egyeztető Fórum) ülésén, amelyen a következő napirendi pontok kerültek megvitatásra:

- Tájékoztatás az ifjúságpolitikai terület aktualitásairól
- A Magyar Ifjúság Kutatás 2016 főbb eredményeinek bemutatása

- Az ISZEF új Ügyrendjének ismertetése

Június 28-án a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi tanács ülésén tájékoztatást kaptunk a köznevelés aktuális kérdéseiről valamint a demográfiai folyamatokról és az ezzel összefüggő családpolitikáról.

Június végén kaptunk hivatalos értesítést arról, hogy a Liga Szakszervezeteknek a VOSZ-szal közösen készített pályázatát (GINOP) pályázatait elfogadták (téma: munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése), amelynek végösszege 72,8 millió forint. A VOSZ konzorciális partnerként vesz részt a projektben. Az idevonatkozó LIGA-VOSZ megállapodást június 27-én írtuk alá.

- Július 11-én részt vettünk az NGM, az OECD és a magyar munkaadói és munkavállalói érdekképviselők közös megbeszélésén, ahol a KKV Stratégia újragondolása volt a téma, és amelyen az OECD képviselője ismertette a Magyar Kormány együttműködésével zajló stratégiai átvilágítást szolgáló projektet.

Július 12-én a KOPINT-TÁRKI Zrt. és a VOSZ közös sajtókonferenciát tartott, amely a kutatóintézetnek „A világgazdaság és a magyar gazdaság helyzete és kilátásai 2017 nyarán” című Konjunktúrajelentését mutatta be. A konferencia második részében Kállay László PhD, a VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottságának tagja, a Corvinus Egyetem Kisvállalkozás-fejlesztési Központ igazgatója tartott előadást „Uniós Források a gazdaságfejlesztésben. Könnyen jön, könnyen megy?” címmel.

Július 13-15. között a Kárpátaljai Magyar Vállalkozások Szövetsége gondozásában került megrendezésre Tiszapéterfalván a IV. Turul Expo. Az esemény fővédnöke Varga Mihály, védnöke Demján Sándor volt, akik mindketten részt vettek az ünnepi fórumon. Az eseményről a VOSZ Hírek június-július számában olvasható tudósítás.

Júliusban, az írott sajtóban és az elektronikus médiában is kritikai élel véleményeztük az új munkaszüneti nappal (december 24.) kapcsolatos népi kezdeményezést.

- Augusztus 7-én megbeszélést folytattunk a Magyar Nemzeti Kereskedőház képviselőjével egy közös részvétel lehetőségéről a CCPIT (kínai együttműködő partnerünk) által létrehozott virtuális KKV-kat támogató platform munkájában. Augusztus 21-én Gazsi Attila VOSZ elnökhelyettes Budapesten találkozott Ioan Luciannal, a Román Munkaadók Nemzeti Szövetsége (UNPR) elnökével. Augusztus 24-én A VOSZ elnökének főtanácsadója és a VOSZ nemzetközi igazgatója találkozott Kovács Sándorral a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnökével. A megbeszélés témája a megye vállalkozóinak bevonása a megyei adminisztráció külkapcsolati rendszerébe valamint a megyében működő magyar vállalkozások külpiacra segítése és a megyében működő külföldi vállalkozásoknak a magyar adminisztrációs rendszerekben történő eligazodásának támogatása volt.

- Szeptember 1-én a VOSZ elnökének főtanácsadója, a VOSZ nemzetközi igazgatója megbeszélést folytatott az itthon tartózkodó sanghai főkonzullal. A találkozó témája Anui tartomány és Jász-Nagykun-Szolnok megye vállalkozói közötti együttműködés erősítése volt. A megyének hosszú évek óta nagyon jó a kapcsolata Anhui tartománnyal. Szóba került még az idei ősze tervezett Ningbo-i CCCPIT delegáció látogatása is.

Szeptember 4-én ülést tartott a Prima Primissima alapítvány kuratóriuma, és megválasztotta a 2017.évi Prima díjazottakat. Szeptember 7-én a budapesti Bankcenterben rövid ünnepség keretében került méltatásra a 15 éves Széchenyi Kártya Program sikere. A rendezvényt a KAVOSZ Zrt. gondozta, amelyen részt vett Magyarország miniszterelnöke és gazdasági minisztere is.

A Nemzetgazdasági Minisztérium kezdeményezésére, a MKIK szervezésében elkezdődött az Ágazati Készség Tanácsok (ÁKT) felállítása. A tervek szerint 20 ágazatban kerül sor ÁKT felállítására, feladatuk elsősorban a rövid ciklusú felnőttképzés, később pedig a szakképzés reformja és a piaci igényekhez történő igazítása lesz. Tagjai olyan vállalkozás vezetők, szakemberek lesznek, akik a napi működés során érzékelik az aktuális képzési, szakképzési problémákat, amelyeket becsatornáznak a Minisztériumhoz illetve az illetékes szakértőkhöz. Az első 5 Tanács létre hozása a Vegyipari, az IKT, az Építőipari, a Turizmus és Vendéglátás, és a Kereskedelmi ágazatokban kezdődött el. A VOSZ-t a tanácsok létrehozása során az IKT ágazatban Szabó Zoltán szekció elnök, a Turizmus Vendéglátás ágazatban Farkas Tamás szekció elnök, a Kereskedelem ágazatban pedig Krisán László szekció elnök munkatársa képviseli. A megbeszélések július közepén kezdődtek és a tervek szerint szeptember végére sikerül létrehozni az első 5 tanácsot. A további 20 tanács felállítás ezt követően kezdődik majd.

- Október 11-én a VOSZ Informatikai Szekciójának elnöke előadást tartott a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASSZ) rendezvényén, amelynek a témája munka jövője volt. Október 12-én ülést tartott a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma, amely áttekintette a hatályos bérmegállapodás teljesülését és megvitatta a december 24-i munkaszüneti napra vonatkozó szakszervezeti előterjesztést. Október 18-án a KOPINT-TÁRKI a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségével (VOSZ) közösen szervezett sajtótájékoztatóján Madár István, a VOSZ gazdaságpolitikai bizottságának a tagja arról tartott előadást, hogy kell-e euró Magyarországnak.

Október 19-én és 20-án a CCPIT ningboi delegációja látogatást tett Zala megyében. Október 19-én a delegáció tárgyalt a Zala megyei közgyűlés elnökével és a város alpolgármesterével. Október 20-án délelőtt a nagykanizsai polgármester fogadta a delegációt, délután pedig a vendégek meglátogatták a VOSZ tag Cézár pincészetét Nagyradán. A látogatást Zala megyei elnökünk szervezte.

Október 24-én ismét ülést tartott a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma. Napirend: a szakképzési törvénycsomag módosítása.

Október 24-én a VOSZ elnökének főtanácsadója és nemzetközi igazgatója látogatást tett Borsod-Abaúj-Zemplén megyében. Megbeszélést folytatott

Miskolca város alpolgármesterével valamint Szikszó polgármesterével és munkatársaival. A VOSZ segíti Miskolc városát abban, hogy a testvérvárosi kapcsolatai új szintre lépjenek a vállalkozások közötti kapcsolatok erősítése révén. Első lépésben a burgaszi és a katowicei kapcsolat megerősítése történik majd meg.

- November 1-én megkezdődött a GINOP-5.3.4-16 számú pályázat megvalósítása. A pályázat a számítógép, elektronika, optikai termékgyártás és a villamos berendezés gyártás ágazatokban a munkavédelmet és munkaegészségügyet hivatott erősíteni. A VOSZ mindkét témában kutatást végez „A gyártósori és szalag mellett végzett munkák egészségügyi és pszichés károsító hatásainak vizsgálata, különös tekintettel a megelőzés lehetőségeire” címmel.

November 7-én a KAVOSZ Zrt szervezésében színvonalas szakmai fórum keretében ünnepeltük az Európai Kereskedelem Napját. Kormányzati vendégünk Lepsényi István államtitkár volt.

November 15-én a Szövetség főtitkára megbeszélést folytatott az OTSZ elnökével a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létesítésével kapcsolatos együttműködési lehetőségekről. November 27-én együttműködési megállapodást írt alá a VOSZ és a Takarékos Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet.

November 20-án – a KAVOSZ Zrt. gondozásában – ünnepélyes keretek között átadtuk a sajtó kategóriájában alapított Junior Prima Díjakat. Az eseményen a Szövetség ügyvezető igazgatója is részt vett.

November 24-én Hódmezővásárhelyen - kezdeményezésünkre - bemutatkozott a JETRO Japán Külkereskedelmi Szervezet a helyi vállalkozói közösségnek. Csongrád megyei elnökünk részt vett a rendezvényen.

- December 1. napján a Művészetek Palotájában került megrendezésre a Vállalkozók Napja ünnepség. A rendezvényen részt vett és beszédet mondott Varga Mihály miniszter.

December 6-án megalakult a Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Szövetsége (KözÉsz), amelynek tevékenységében a VOSZ is részt vállal.

December 7-én a VOSZ központban fogadtuk a török munkaadói és munkavállalói szövetségek közös delegációját, amely tanulmányútra érkezett Magyarországra. A delegációt a VOSZ nemzetközi igazgatója és a BPMSZ elnöke tájékoztatta a VOSZ tevékenységéről és a magyar adórendszer sajátosságairól. Előadást tartott még a FUVOSZ főtitkára.

December 12-én a VOSZ elnöke fogadta a Lengyel Munkaadók Szövetségének elnökét és együttműködő partnerünk a román UNPR elnökét Budapesten. A megbeszélés témája egy regionális együttműködés megvalósítása volt Lengyelország, Magyarország, Románia és Szlovákia munkaadói szövetségei között. Az esti órákban részt vettünk kiemelt tagunk és partnerszervezetünk, a Gránit Bank karácsonyi rendezvényén.

- Január 4-én a VOSZ-ban egyeztető tárgyalásra került sor, amelynek fő témái a Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviseleti Szövetsége (KÖZÉSZ) és a VOSZ közös országjáró szakmai előadássorozatának szervezési kérdései voltak. A tárgyalást Gazsi Attila elnökhelyettes vezette és részt vettek a hivatali szervezet vezetői, a KÖZÉSZ képviselői és szakértői is.

Január 18-án a budapesti nyitórendezvényel kezdetét vette a KÖZÉSZ-VOSZ szakmai előadássorozata (22 helyszín) a nyugdíjas szövetkezeti munkavállalásról. A terveknek megfelelően január – február - március hónapban, hetente 2 alkalommal, a megyeszékhelyeken további előadásokra került sor, a KÖZÉSZ és a VOSZ képviselőinek, valamint az érintett városok (megyék) hivatali vezetőinek (polgármesterek) részvételével. Február-március hónapban a területi VOSZ szervezetek és szekciók tartották éves közgyűléseiket. A megfelelő színvonalú rendezést segítő útmutatót január végén juttattuk el a tisztségviselők részére.

Január 22-23-án a BIAC, az OECD Munkaadói Tanácsadó Bizottságának az elnöke látogatást tett Budapesten. A látogatás alkalmával találkozott Balogh Lászlóval a pénzügypolitikáért felelős helyettes államtitkárral, az Európai Unió Fiatal Vállalkozóit tömörítő Szervezet elnökével valamint a BIAC Közép-Kelet Európai tagszervezeteinek vezetőivel és munkatársaival.

- Február hónapban a Prima Primitissima Alapítvány munkatársaival közösen aktualizáltuk és véglegeltük a 2018. évi területi/megyei Prima rendezvények színvonalas megrendezését segítő Útmutató-t. Ugyancsak ebben a hónapban juttattuk el a megyei elnököknek azt az írásos anyagot, amely eligazítást ad a megyei beszámoló közgyűlések szabályszerű megtartásához.
- Az elektronikus úton közzétett „VOSZ Hírlevél” a beszámolási időszakban 41 alkalommal került kiadásra, illetve terjesztésre, megjelenésenként több mint 5.000 példányban. Papíralapú állandó kiadványunkat („VOSZ Hírek”) továbbra is a szövetségi munkatársak szerkesztik. A VOSZ közösségi (facebook) oldalának mára közel 3.300 rajongója lett, a megjelent tartalmak (cikkek, hozzászólások) havonta több-tízezerszer(!) érik el a facebook közösségi oldalt használókat. Elindultak a megújított VOSZ internetes megjelenések új web-oldallal és Facebook-felülettel.
- A VOSZ több nemzetközi vállalkozói (munkaadói) szövetségnek tagja. A Nemzetközi Kereskedelmi Szövetségben (EuroCommerce) 24 éves tagsággal rendelkezünk. Az elnök az EuroCommerce Elnökségében képviseli szövetségünket. Továbbra is aktivitást fejtünk ki a Vállalkozók Nemzetközi

Szövetségében (IOE), amelynek 140 országgal együtt hosszú évek óta tagjai vagyunk. Hét éve teljes jogú tagként felvételt nyertünk a BIAC-ba, az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottságába. Kapcsolatban állunk az ILO-val (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) is. A Szövetség Elnöksége által választott Stratégiai Munkabizottság a beszámolási időszakban aktívan végezte munkáját. Segítette a hatályos Alapszabály érvényesülését és javaslatot készített és fogadott el a területi/megyei szervezetek értékelési rendszerére vonatkozóan. A VOSZ Információs és Szolgáltató Irodáinak munkatársai a 2017. évben is aktívan végezték érdekképviselési, céginformáció szolgáltatási és a Széchenyi Kártya Programhoz kapcsolódó termékek értékesítésével összefüggő tevékenységüket. A létszám stabil, a munkavállalók képzését folyamatosan biztosítjuk. Az irodahálózat munkája kiegyensúlyozott, eredményes és jó minőségű volt az elmúlt évben.

II.

Területi Prima Díjak, Vállalkozók Napja, Prima Primissima Díj

- A tavalyi Díjátadó Gálák 2017. szeptember 16. és 2017. november 29. közötti időszakban kerültek megrendezésre. A 2017. évben - sorozatban nyolcadszor - tizenkilenc megyei (regionális) VOSZ szervezet rendezte meg a területi Prima díjátadó ünnepeket, azaz az egész országot lefedte a programsorozat. Valamennyi ünnepségen jelen voltak a Szövetség társadalmi-gazdasági partnerei valamint a VOSZ társadalmi és hivatali vezetése. A vállalkozók – maguk is kitartó munkával elért eredményeik tükrében - nagyra értékelik a valódi teljesítményt. A maradandó értékeket alkotók mellé álltak, és példaadó módon a kezdetektől folyamatosan anyagilag is lehetővé teszik a Megyei (Regionális) Prima díjak fejlődését. Mindez valódi közösség-szervezést igényelt és olyan közösségi összetartást eredményezett, ami a mai magyar társadalomból sok esetben hiányzik. A Prima Primissima Alapítvány és a VOSZ együttműködése harmonikus volt, az Alapítvány munkatársai segítették munkánkat. Színvonalas rendezvényeket regisztrálhattunk, a díjakhoz kapcsolódó anyagi elismerések hiánytalanul kifizetésre kerültek. Pénzügyi zavar, szabálytalanság egy esetben sem volt tapasztalható, 2018. január közepére valamennyi idevonatkozó elszámolást lezártunk. A szövetségi támogatáson túl több helyen a KAVOSZ Zrt. közvetlenül is anyagi segítséget nyújtott az ünnepek sikeres megrendezéséhez. A bírálati döntések eredményeiről minden helyszínen hitelesített jegyzőkönyvek készültek, amelyeket a Prima Primissima Alapítvány kuratóriuma is jóváhagyott. A díjátadó ünnepekről fényképes beszámolókat közzeltünk a Szövetség újságjában és a Facebook oldalunkon megjelent fényképek és filmanyagok is nagy sikert arattak, sok kedvelőt vonzottak és sok további megosztást (továbbküldést) értünk el.
- A területi szervezetek vezetésével a megyei, regionális vállalkozói, önkormányzati és értelmiségi közösségek központi és saját forrásból a korábbiaknál is elegánsabb és nívósabb ünnepeket szerveztek. Sok helyen már tizenharmadik alkalommal tartottak díjátadó gálát. A helyi vállalkozók roppant komoly tartalékokat mozgósítottak annak érdekében, hogy a díjazottak megfelelő elismerésben részesüljenek. A VOSZ hivatali vezetése támogatta a szervező

munkát, segítette a megyei szervezetek és a Prima Primiissima Alapítvány Kuratóriuma közötti kapcsolat kiépülését.

- A VOSZ Elnökének kezdeményezésére a 2007. évben először, három kategóriában, összesen 30 tehetséges, 30 év alatti fiatal vehette át a Junior Prima Díjat. A 2008. és 2009. évben hat, a 2010. évben hét, a 2011. évben nyolc, a 2012. évben hat, 2013-ban, 2014-ben, 2015-ben, 2016-ban és 2017-ben öt kategóriában részesülhettek kiemelkedő teljesítményt nyújtó fiatalok a magas és értékes elismerésben. A Junior sajtó kategóriát a beszámolási időszakban is a KAVOSZ Zrt. gondozta és támogatta. A díjátadó ünnepséget is a részvénytársaság szervezte már negyedik alkalommal.
- A 2017. évben is közzétettük az "Év Vállalkozója" kitüntető cím elnyerésére vonatkozó pályázati felhívást és a korábbiaknál nagyobb hangsúlyt kaptak a Megyei/Regionális Év Vállalkozói, számos egyedi kategóriában (hivatásban, szakmákban). A megyei/regionális szervezetek testületeinek javaslata és az Elnökség döntése alapján 2017-ben összesen 181 vállalkozó részesült a Szövetség elismerésében. A VOSZ és vállalkozói közösségének, valamint szakértői csapatának legkiválóbbjai a közül 10 fő részesült minisztériumi elismerésben. A decemberi Vállalkozók Napja ünnepségen beszédet mondott Varga Mihály, és Demjén Sándorral közösen átadta a kitüntetések is.
- A magyar szellemi élet, a művészet, a tudomány és a sport jeles képviselői vehették át a 15. alkalommal odaítélt Prima Primiissima Díjakat 2017. december 1-én a Művészetek Palotájában. A hagyományoknak megfelelően 19.00 órai kezdettel került sor az elismerések átadására. Az OTP által gondozott ünnepség rendkívül nivós volt, az eseményt kiemelkedő közönség- és médiaérdeklődés övezte. A műsort a közszolgálati televízió is közvetítette.

III.

Szolgáltatások mikro-, kis- és középvállalkozóknak

A VOSZ eddigi történetének legjelentősebb vállalkozói szolgáltatása a ma is fejlődő és bővülő Széchenyi Kártya Program.

Első sorban a hazai mikro- és kisvállalatok pénzügyi helyzetének enyhítésére, finanszírozási nehézségeinek megoldására javasolta Demjén Sándor, a VOSZ elnöke a 2000. évben Orbán Viktor Miniszterelnök részére egy államilag támogatott, kedvezményes feltételrendszerű, a magyar vállalkozásokba vetett bizalomra épülő folyószámlahitel bevezetését. A vállalkozói hitelezés újszerű - nem a tárgyi fedezetet, hanem a vállalkozók munkája által létre hozott értéket figyelembe vevő - megoldását az akkori gazdasági miniszter, Matolcsy György is támogatta, így a Kormányzat felkarolta a kezdeményezést és meghirdették a Széchenyi Kártya Programot. A Program megvalósítására a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége - a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara partnerségével - a Program működtetésére és koordinálására létrehozta a KAVOSZ Zrt-t és 2002-ben elindulhatott a magyar gazdaságtörténet egyedülálló vállalkozásfinanszírozási és –fejlesztési rendszere.

A magyar vállalkozói kör és a konstrukcióban részt vevő szervezetek a 2017. ében ünnepelték a Széchenyi Kártya Program – amely ma is a magyar mikro-, kis- és középvállalkozói kör számára nyújtott legjelentősebb szolgáltatásunk -15 éves jubileumát. Az elért eredményekre mindannyian büszkék lehetünk: az indulástól a tavaly szeptemberi jubileumi ünnepségig összesen 1 841 milliárd forint hitelösszeg került kihelyezésre, jellemzően hazai mikro- és kisvállalkozói körben, 258 ezer létrejött hitelszerződéshez kapcsolódóan! Ez azt jelenti, hogy ez idő alatt a hazai vállalkozások 343 ezer hiteligénylést nyújtottak be (az év végére a beadott kérelmek száma elérte a 350 ezret), melyek 84%-a vidéki és 16%-a budapesti vállalkozások általi igénylés.

A Széchenyi Kártya Folyószámlahitel maximális hitelösszege kezdetben 1 millió forint volt. A hitelkeret az elmúlt 15 évben többször emelkedett -2003-ban 5 millió, 2004-ben 10 millió, 2006-ban 25 millió, 2015-ben 50 millió, és 2017 őszén 100 millió forintra - mindig a vállalkozók igényeket kiszolgálva.

A 2017. szeptemberi jubileumi rendezvényen Orbán Viktor miniszterelnök úr jelentette be a Széchenyi Kártya Program valamennyi hiteltípusában a felvehető maximális hitelkeret 100 millió forintra történő emelését. A Kormányzat továbbra is kamat-és kezességi díjtámogatást biztosít a programhoz, amely egyedülálló lehetőséget teremt a magyar vállalkozásoknak a fejlődéshez.

A Széchenyi Kártya Program jelenleg hat hiteltípusból áll, amelyek úgy épülnek egymásra, hogy a mikro-, kis-és középvállalkozások fejlődésének minden szakaszában, mindennemű pénzügyi problémára megoldást tudnak kínálni:

- A Széchenyi Kártya Folyószámlahitel a már működő mikro-, kis- és középvállalkozások (kkv-k) részére kialakított, kedvezményes kamatozású, állami kamat- és kezességi díj-támogatásban részesített hitelkonstrukció, amely kedvező lehetőség a vállalkozás átmeneti pénzügyi gondjainak megoldására.
- A Széchenyi Forgóeszközhitel már nem pusztán az átmeneti likviditási problémák áthidalására szolgál, hanem hosszabb, akár 36 hónapos futamideje miatt kifejezetten forgóeszközök (alapanyagok, árukészletek) finanszírozására alkalmas, mellyel a vállalkozás egyszerűen elérhető és rugalmasan használható, államilag támogatott hitelhez juthat.
- A Széchenyi Beruházási Hitel legfeljebb 100 millió forint összegben, akár 10 éves futamidőre is igényelhető, államilag támogatott, a vállalkozás beruházásai, fejlesztései megvalósítását segítő hitel, mely hosszú távon szolgálja a vállalkozás működését, versenyképességét, törlesztésével pedig alkalmazkodik a beruházás megtérüléséhez.
- A Széchenyi Önerő Kiegészítő Hitel az Európai Unió pályázati források sikeres felhasználását segíti azzal, hogy a megalapozott üzleti és fejlesztési tervekkel rendelkező kis- és középvállalkozások elegendő önrész hiányában is belevághassanak beruházási céljaik megvalósításába.
- A Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel jellemzően a projekt befejezését követően folyósított, vissza nem térítendő állami támogatások

előfinanszírozására szolgál. A Széchenyi Önerő Kiegészítő, illetve a Széchenyi Támogatást Megelőlegező hitelek által kínált lehetőség a KKV-k pályázati esélyeinek növelését és a pályázatból történő beruházások sikeres, mielőbbi megvalósítását célozzák.

- Az Agrár Széchenyi Kártya a mezőgazdasági szektorban dolgozó vállalkozások részére kialakított, kedvezményes feltételrendszerű, állami kamat- és kezességi díjtámogatásban részesített hitelkonstrukció.

A KAVOSZ Zrt. és a Kormányzat a Program valamennyi konstrukciójában igyekszik azonnal reagálni a piaci körülményekre, amelyre jó példa a kedvezőtlen időjárás miatt kárt szenvedett gazdák támogatása (pl. fagy-és jégkár sújtotta agrárvállalkozások), akik az Agrár Széchenyi Kártya keretében költségmentes hitelt kaphattak.

A Program ma is vállalkozások tömegét éri el sikeresen: havonta átlag 17 milliárd forint hitel kerül kihelyezésre, hetente 300 hitelszerződés jön létre, mindez azt eredményezi, hogy óránként 100 millió forint összegű hitelhez segítjük hozzá- együtt - a vállalkozásokat!

A Széchenyi Kártya Programban valamennyi résztvevő szervezet a közös munkát, a vállalkozók fejlődését tartja szem előtt, ennek köszönhető a töretlen együttműködés, hogy a piaci igények felmerülésekor a különböző támogatási programok gyorsan és hatékonyan megvalósíthatóak legyenek.

IV.

A VOSZ gazdaságpolitikai célkitűzései és javaslatai

1. Stabil gazdaságpolitikát és versenypiaci esélyeket, erőteljes fellépést a gazdasági korrupcióval szemben!

Az utóbbi időszakban a gazdaságirányítás intézkedéseire sok esetben a **kivételek** egyedi kezelése, a külön eljárások és egyéni elbírálások voltak a jellemzők ahelyett, hogy egységes és világos – versenysemleges - gazdaságpolitika segítené a vállalkozói közösséget helytállni a gazdasági versenyben az országon belül és azon kívül is. A hazai tulajdonban lévő és a hazai piacokra dolgozó mikro- és kisvállalkozások körében végzett kutatásaink is azt mutatják, hogy a vállalkozói közösségnek ez a legnépesebb köre nem bízik az üzleti környezet kedvező alakulásában, a gazdaságirányításban és szabályozásban. Ennek fő okaként a jogszabályok változékonyságát és az érintettek véleményének figyelmen kívül hagyását jelölték meg, továbbá nem érzik a megfelelő rásegítést a piacra lépésükhöz sem, vagyis a vállalkozásfejlesztés ezen ága nem működik jól. A korrupciót és a feketegazdaságot is jelentős gátló tényezőknek érzékelik. Utóbbiak – eltekintve a társadalmi kártételtől, szigorúan közgazdasági hatásukat vizsgálva - növelik a költségeket és piacot rombolnak, így a versenyképesség ellen hatnak.

A gazdasági környezet stabilitása, amelyet egy, **a hosszabb távú tervezést (beruházásokat) lehetővé tevő, kiszámítható gazdaságpolitika** eredményez, továbbra is az egyik legfontosabb tényezője az ország fejlődésének, amelynek érvényesüléséért a továbbiakban is minden fórumon határozottan fel kell lépni.

A hosszabb távon stabil gazdaságpolitika feltétele a **jogbiztonság – esélyegyenlőség** - biztosítása, amely érdemi módon előremozdítja a vállalkozások hosszabb távú stratégiai döntéseinek meghozatalát, beruházásainak megindulását, illetve a szükséges működő tőke és know-how beáramlását. Ha elszigetelt gazdasági érdekcsoportok és néhány multinacionális nagyvállalat egyedi kezelése (helyzetbe hozása) helyett a vállalkozói környezet általános, versenysemleges javítását érjük el, akkor minden magyar piacgazdasági szereplő – a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások - bizalma és beruházási kedve megnő és ez az ország gazdaságának gyors fejlődéséhez és növekedéséhez vezethet, jelentős foglalkoztatás-bővülés és átfogó bérfelzárkóztatás kíséretében.

2. A kevesebb állam: több!

A kormányzati foglalkoztatás (ideértve a kormányzat valamennyi szintjét és a társadalombiztosítási alapokat is) átlagos mértéke jelentősen meghaladja a környező országokban mért arányokat: az összes foglalkoztatotthoz viszonyítva Szlovákiában 30, Lengyelországban csaknem 50 százalékkal kisebb létszám szükséges az állami feladatok elvégzéséhez, mindeközben Magyarországon a minisztériumi dolgozók létszáma 2010-hez képest megduplázódott. A **hatalmasra duzzadt magyar bürokratikus intézményrendszer** mára olyan terhet jelent a gazdaság számára, amely lassan elviselhetetlenné válik. Ugyanakkor, a változatlan méretű – sőt, növekvő – bürokráciától nem várható, hogy önmagát korlátozza, hiszen ezzel saját létét veszélyeztetné. Egyedül egy jól átgondolt, határozott kormányzati program és annak kitartó végrehajtása vezethet a magyar közszféra optimális méretének kialakulásához: **racionális létszámcsökkentést** kell végrehajtani! A felszabaduló képzett munkaerő jó eséllyel talál helyet a krónikus munkaerőhiánnyal küzdő versenyszférában. A megmaradt – jelentősen karcsúsított és professzionális szemléletű – közszolgálati állomány ugyanakkor magasabb szintű javadalmazásban részesülhet.

Az állam szerepe a gazdasági ciklusok negatív hatásainak ellensúlyozásában és a piackonform módon nem biztosítható közszolgáltatásokban nem vitatható, ahogyan továbbra is fontosnak tartanánk azt is, hogy állami támogatással jöjjenek létre szakmai és regionális tőketársaságok, amelyek hozzájárulhatnak a magyar vállalkozások megerősödéséhez. Mindezzel együtt, az állami tulajdon gazdasági szerepvállalása - az állami tulajdonú vállalatok terjeszkedése - sem haladhatja meg azt a mértéket, amellyel veszélyeztetné a piacgazdasági szabályok érvényesülését, hiszen a magántulajdonra épülő gazdasági berendezkedést háttérbe szorító állami monopóliumok térnyerése nemcsak egy letűnt kor rémképével fenyegetne, hanem országunk nemzetközi versenyképességének zuhanását eredményezheti.

Mindent el kell tehát követni **a közszféra és magánszféra közötti egészséges egyensúly** helyreállítására – mind a foglalkoztatásban, mind a gazdasági szerepvállalásban -, ezzel a piacgazdaság és egy versenyképesebb Magyarország egészséges működésének fenntartására! A VOSZ a fentiek szerinti program végrehajtásához mindenben segíti a kormányzati munkát!

3. Felkészülés és rugalmas átmenet biztosítása a tudásalapú gazdaságra!

A XX. századra jellemző munkaalapú gazdaságból a XXI. századra a tudás-alapú gazdaság előre törését figyelhetjük meg. Most zajlik a negyedik ipari forradalom, amelyet olyan területek fémjeleznek, mint a bio-technológia, a robotika, az informatika és a digitalizáció. Magyarország akkor tud hosszabb távon a nyertes (gazdagodó, javuló életszínvonalú) országok közé kerülni, ha megfelelő szakértelemmel be tud kapcsolódni a nemzetközi értékláncokba és saját fejlesztései révén megerősíti szerepét. Az olyan kisebb gazdaságok, mint amilyen hazánké, célzott programokkal, erős specializációval megkapaszkodhat az élen járók között – erre láttunk biztató példákat, pl. a digitalizáció területén! A fejlesztések révén az ország nyersanyag szükséglete is csökkenhet, amely – a nagyobb hozzáadott érték révén – a termelékenység és versenyképesség rohamos növekedését eredményezi. Az átvett, modern technológiákon alapuló termelésre továbbra is szükség van, de ha nincs fejlesztés, akkor a gazdaság „összeszerelő üzemként” megreked ezen a szinten, lemaradva a fejlettebb országok mögött. A foglalkoztatási szerkezetet tehát úgy kell átalakítani, hogy a tudás alapú fejlődést szolgálja, mert csak ez vezethet hosszabb távon és tartósan sikerre! Látni kell: ha jelentős részben nem termelünk értéket, vagy kisebb tudással kevesebb értéket termelünk, még inkább lemaradunk, akár még akkor is, ha számszerűen közelítünk a teljes foglalkoztatáshoz. A lemaradással (leszakadással) konzerválódhatnak a jelenleg is fenyegető, kedvezőtlen folyamatok (fenntarthatatlan egészségügyi- és nyugdíjrendszer, alacsony bérszínvonal stb.).

A fejlesztések tehát elengedhetetlenek, amelyben a VOSZ maximális támogatást kell biztosítson az Irinyi terv végrehajtásának és minden hasonló kezdeményezésnek és a digitalizációt célzó programnak! Továbbra is szorgalmazni kell a társadalom foglalkoztatás-szerkezetének átalakítását, a **fejlesztő iparágaknak** a leghatározottabb előtérbe helyezésével. A tudás alapú gazdaság motorja a szolgáltatások fejlődése, **a szolgáltatások irányába fordulás**. A digitális forradalom legfontosabb hozadéka a robotizáció, amellyel a hagyományos értelemben vett termelés értéktermelő képessége relatív módon csökken, a tudás alapú szolgáltatások (és IT) fognak a leginkább előtérbe kerülni. Mindebből az következik, hogy a kevesebb képzettséget igénylő (automatizálható) munkakörök egyre gyorsuló ütemben fognak megszűnni, amely – felkészülés és határozott cselekvés nélkül – gazdasági és társadalmi visszaeséshez vezethet!

A magyar **képzési rendszert** a fenti céloknak kell alárendelni: továbbra is fontos, hogy a modern technológiákon alapuló **termelés** megvalósításával lehetővé váljék a Magyarországra irányuló tőkebeáramlás növelése, de megteremtse a lehetőséget és az alapot a 4. ipari forradalom **fejlesztői** köréhez való kapcsolódáshoz is!

A társadalom- és szociálpolitikailag fontos **közfoglalkoztatási** rendszert is kizárólag piacképes (kereslet-vezérelt) képzéssel párosítva szabad a jövőben működtetni, hogy ez a rendszer is hozzájárulhasson az értékteremtő gazdasági tevékenységhez. Csak így javítható tartósan az érintett társadalmi réteg általános és szakmai műveltsége és enyhülhet hosszabb távon is a munkaerőhiány.

Az állami jövedelemszabályozás eszközeivel is segíteni kell az ún. **atipikus foglalkoztatás** gyorsabb terjedését és a lehetőségek bővülését. A részmunkaidős foglalkoztatás, a távmunka és munkaerő-kölcsönzési rendszer térnyerését kormányzati eszközökkel kell segíteni. A VOSZ támogatja a közérdekű nyugdíjas

szövetkezetek működését, amely révén ismét megnyílhat a munka világa a korábban nyugdíjba vonult, de még dolgozni képes és kész tömegek előtt. A nyugdíjasok munkába állása és a többi atipikus foglalkoztatási eszköz természetesen nem oldja meg a kialakult súlyos munkaerőpiaci anomáliákat (keresletvezérelt szakképzés tovább romló helyzete, munkaerőhiány), de javítani tud a helyzeten.

Fentiek alapján továbbra is első sorban a tartós foglalkoztatás-bővülést és az értéktöbbletet adó fejlesztéseket eredményező **beruházásokat** támogatjuk! Az improduktív beruházások csak egyszeri munkalehetőséget és növekedési impulzust jelentenek, ugyanakkor fenntartásuk aránytalan terheket róhat a közösségekre és más, termelő, folyamatos növekedést és fejlődést biztosító ágazatokra, így ezek csak a társadalmilag ténylegesen indokolt szintig valósíthatók meg.

4. Fenntartható és modern mezőgazdasági fejlesztéseket!

A VOSZ a mezőgazdaságban továbbra is a hatékonyság növekedését, a modernizációt és a foglalkoztatás bővülését támogató programok mellett áll. A magyar mezőgazdaság elismerésre méltó **hagyományokkal és kiváló fejlesztésekkel** rendelkezik, amellyel mind a gazdasági növekedést, mind a foglalkoztatás bővülését egyre jobban támogathatja. A Széchenyi Kártya Programban az Agrár Széchenyi Kártya egyre jobban illeszkedik az agrárium kisebb termelőinek igényeihez és a mezőgazdaság időjárási kitettségének csökkentését, a károk ellentételezését megvalósító támogatási rendszerben is hatékonyan vesz részt (pl. aszály- és fagykárral sújtott mezőgazdasági termelők támogatása). A megerősödő és egyre versenyképesebbé váló, nagyobb gazdaságok mellett továbbra is fontos szerepet kaphatnak a mikro- és kistermelők, amelyek aktivitásának növekedésére számítunk. Az egyre sikeresebb **Agrár Széchenyi Kártya** olyan infrastruktúrát jelent az agrárium kisebb és közepes méretű gazdálkodóinak finanszírozásában, fejlesztésében és támogatásában, amelyre a következő években az agrárvállalkozások helyzetbe hozásának programjai – a VOSZ és a kamarai rendszer közreműködésével - felépíthetők és megvalósíthatók!

5. A párbeszédnek nincs alternatívája – hogy ne sodorjon el a változás hulláma!

A munkavállalók és munkáltatók érdekképviselői meghatározó szereplői a munka világának, akik az egymással és a szakpolitikák irányítóival folytatott párbeszéd révén képesek hozzájárulni a versenyképesség javulásához, a modernizáció megvalósításához, a tudás- és munka-alapú gazdaságban való sikeres helytálláshoz. A 4. ipari forradalom győzteseinek közé ugyanakkor csak akkor kerülhetünk, ha egy hatékony és támogató állammal tudunk együttműködni, ha mindannyian egy irányba húzunk! Ezért továbbra is forszírozzuk a meghatározó munkavállalói és a munkaadói érdekképviselőkkel és a gazdasági kormányzattal közös tárgyalási és döntéshozatali rendszerek működtetését és mindenben segítjük a **háromoldalú** együttműködés erősítését.

A párbeszéd és közös cselekvés során az egyik legfontosabb feladatunk az lesz, hogy a digitalizáció térhódításával, az Ipar 4.0 lehetőségeivel és követelményeivel

megismertessük azokat a piaci szereplőket – mindenek előtt a mikro- és kisvállalkozókat, de a munkavállalókat (szakszervezeteket) is -, amelyek még nincsenek felkészülve a gyors és viharos változásokra. Először is mindent el kell követnünk azért, hogy az elindult állami programok valóban korszerűek és hatékonyak legyenek, valós segítséget nyújtsanak és elérjék a megcélzott munkaadói és munkavállalói rétegeket. Másrészt, piaci oldalról is támogatnunk kell, hogy az ipari forradalom legújabb vívmányait a hazai piaci szereplők is alkalmazzák és bekapcsolódhassanak az értékteremtésbe: magyar és nemzetközi vállalkozói kapcsolataink révén a legújabb technológiákat alkalmazó vállalatokat „hazahozva”, példájukat bemutatva, lehetőséget kell teremtenünk a bekapcsolódásra, a fejlesztésre, az aktuális trendekhez való igazodásra.

V.

A VOSZ szervezeti céljai

1. A VOSZ a 2018. évben is körültekintő és ésszerű költségvetési politikát fog folytatni, ahogy tette azt a megelőző években is. A küldöttgyűlés által elfogadott éves költségvetési előirányzat betartása mellett arra is törekszünk, hogy a Szövetség kiegyensúlyozott működését perspektivikusan is garantáló **tartalékok** állománya megfelelő legyen.
2. Tagságunk elvárásainak megfelelően, folytathatjuk a megyei/regionális és országos Év Vállalkozója kitüntető cím adományozását, hogy a területi szervezetek még jobban kiemelhessék és elismerhessék a megyében, régióban kiváló, országos szinten kiemelkedő vállalkozói **teljesítmények**, hivatásban elért sikerek elismerését és például állítását. A területi szervezetek elvárásának eleget téve, támogatjuk a kiemelkedő társadalmi szerepvállalás **elismerésének** bővülését.
3. A területi, **Megyei, Regionális Prima** ünnepségek teljes körű és magas színvonalú megrendezése a 2018. évben is kiemelt fontosságú szövetségi feladat.
4. A VOSZ **egységének** fenntartása és értékeinek megőrzése, valamint tagságának és együttműködő partneri körének bővítése továbbra is a legalapvetőbb stratégiai célok között szerepel, amelynek megvalósításáért és védelméért minden tag és szervezeti egység összefogására és összehangolt, közös munkájára van szükség.
5. Szövetségünk kiemelt célja, hogy a VOSZ továbbra is hazánk jövőbeni gazdasági és társadalmi életében meghatározó szerepet vállaló, tekintélyes, kritikus, pártoktól független, de a mindenkorai gazdasági kormányzattal párbeszédre és

együtműködésre törekvő **érdekképviseleti** szervezetként működjön, amely – érdekvédelmi küldetését kiegészítő **szolgáltatásaival** is - a mikro-, kis- és középvállalkozói kör és a nagyvállalatok érdekeit is képviseli.

A küldöttgyűlés – a szóban elhangzott kiegészítéseket is figyelembe véve - egyhangú szavazással elfogadta a VOSZ 2017. évi tevékenységéről és a 2018. évi fontosabb célkitűzésekről szóló beszámolót.

Budapest, 2018. május 15.

Vállalkozók és Munkáltatók
Országos Szövetsége