



Ön, mint munkavállaló hogyan előzheti meg a baleseteket?

- Ha a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok és utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végzi munkáját;
- ha munkatársaival együttműködik és munkáját úgy végzi, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét nem veszélyezteti;
- ha a munkaeszköz biztonságos állapotáról meggyőződik, azt rendeltetésének megfelelően, a munkáltató utasítása szerint használja és a karbantartási feladatokat elvégzi;
- ha az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használja;
- ha a munkavégzéshez az egészséget, a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot visel;
- ha a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartja, megtartatja;
- ha a biztonságos munkához szükséges ismereteket elsajátítja és a munkavégzés során alkalmazza;
- ha az előírt orvosi vizsgálatokon részt vesz;
- ha a veszélyes rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal értesíti, a rendellenességet, üzemzavart megszünteti/intézkedést kér felettesétől;
- ha a balesetet, sérülést, rosszulétet azonnal jelenti (nem csak a sajátját!);
- ha a biztonsági berendezést önkényesen nem kapcsolja ki, nem távolítja el és nem alakítja át;
- ha együttműködik a munkáltatójával az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos környezet megőrzése, illetőleg a veszélyt megszüntető intézkedések végrehajtása során.

Mire jogosult Ön a megelőzés érdekében?

Jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységekhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőítal, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.
- Önt, mint munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért. Ez a védelem megilleti a munkabiztonsági, illetve munkaegészség-ügyi szaktevékenységet, továbbá a munkavédelmi feladatokat ellátó munkavállalókat is.

Mikor jogosult és mikor köteles Ön megtagadni a munkát a balesetek megelőzése érdekében?

- Ön, mint munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal a saját életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

Különösen súlyos veszélyeztetésnek minősül a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya.

Mi a teendő baleset, rosszulét esetén?

Nap, mint nap történnek balesetek/rosszullétek a munkahelyen, közlekedés közben, otthon, szabadidős tevékenység vagy sportolás és egyéb tevékenységek során is. A baleseti okok és a következmények sokrétűek, a helyszíni laikus elsősegélyt követően általában szakszerű beavatkozást is igényelnek. Fontos szempont, hogy a gyors és szakszerű beavatkozás életet menthet!

Legfontosabb teendők sorrendje (a körülményektől függően):

- gyors helyzettünet, helyszíni körülmények vizsgálata, ha szükséges a helyszín rögzítése;
- a sérült vagy beteg és az elsősegélynyújtó védelme az esetleges további veszélyforrásoktól;
- a sérült állapotának felmérése;
- a környezet szükség szerinti bevonása;
- a segélyhívás;
- a megfelelő ellátás megkezdése.

Fel kell ismerni az életveszélyes állapotot:

Van-e eszméletvesztés, vagy más életveszélyt jelentő sérülés (bénulás, erős vérzés, mérgezés, áramütés, stb.), reakcióképesség elvesztése?



A helyzet felismerése alapján azonnali beavatkozások szükségessége:

- a légutak átjárhatóságának (vizsgálat/beavatkozás) biztosítása;
- a légzés (vizsgálat/beavatkozás) biztosítása;
- a keringés (vizsgálat/beavatkozás) biztosítása, fenntartása;

Lehetséges egészségügyi következmények:

Ficamok, rándulások, törések, felszíni sérülések, sebek, vérzések, ájulások (vérnyomás, ütés) rosszullétek (cukor, epilepszia, oxigénhiány, stb.) bénulások, (gerincsérülés, stroke) infarktus, szívleállás, embólia, égés, forrázás, mérgezés.

Fontos hívószámok:

Mentők: 104

Tűzoltók: 105

Rendőrség: 107

Európai egységes hívószám: 112

Ezek a hívószámok külön-külön is hívhatók, nem szűnnek meg az európai egységes hívószám bevezetésével.

Bármely esetben hívható!

Milyen esemény minősíthető balesetnek?

Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Mi a teendő munkabaleset esetén (a fentiekén túlmenően)?

Értesíteni kell a munkáltatót (munkahelyi vezetőt), aki szakemberek közreműködésével intézkedik a további teendőkről:

- kivizsgálja a balesetet, intézkedik a hasonló balesetek megelőzésére;
- nyilvántartja a balesetet;
- bejelenti a balesetet;

Az Ön vagy munkatársa balesete mikor minősíthető munkabalesetnek?

A munkavégzés során vagy azzal összefüggésben történt baleset, a helyétől és időpontjától, a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül munkabalesetnek minősül. Így pl.: a munkavégzéshez kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, szervezett üzemi étkeztetés, tisztálkodás, foglalkozás-egészségügyi- és egyéb munkáltatói szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Munkavédelem a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása ágazatban



Nem munkabaleset az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri (ez az ún. úti baleset!). Kivétel, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt a baleset.