



VOSZ

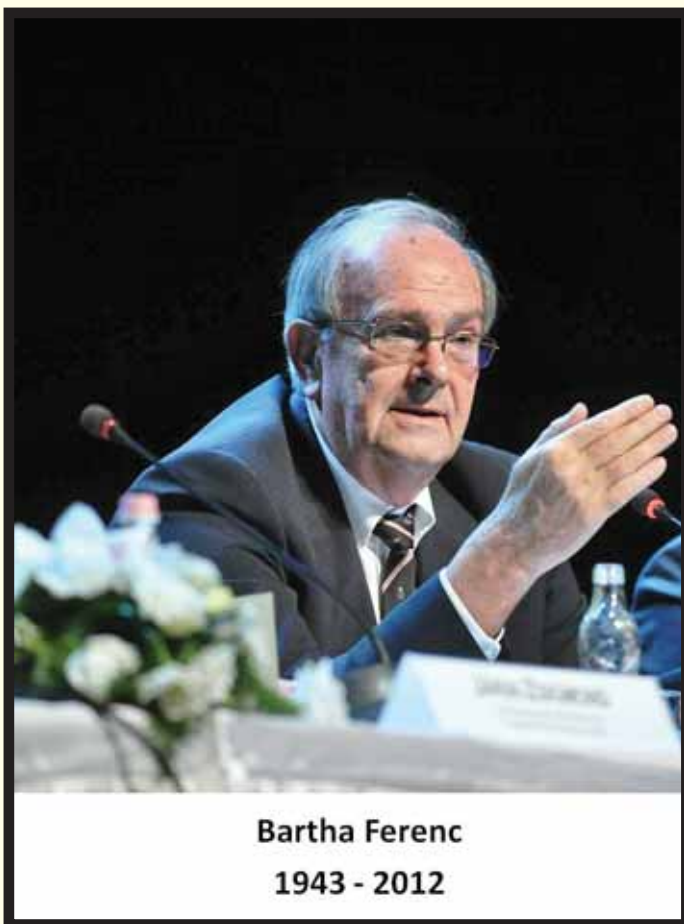
VÁLLALKOZÓK ÉS MUNKÁLTATÓK
ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

INTERNET: WWW.VOSZ.HU

2012. ÁPR.–MÁJ. 17. ÉVF. 3. SZÁM

H Í R E K

Május 17-én tartotta éves rendes küldöttgyűlését a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége



Bartha Ferenc

1943 - 2012

*2012. május 7-én elhunyt Bartha Ferenc
a VOSZ Ellenőrző Bizottságának elnöke*

Április-Május

Hirdessen a VOSZ Hírekben!

A VOSZ-Hírek tartalmi felépítése miatt egy rendkívül kedvező és igen hatékony hirdetési lehetőséget kínál, mivel annak állandó rovatai (például: jogszabályfigyelő, szakmai emlékeztetők stb.) az egymást követő számok megőrzését és visszatérő alkalmazását kívánják meg tagjainktól. Így a VOSZ-Hírekben keresztül több ezer vállalkozáshoz küldhető tartós üzenet.

A VOSZ tagjai általában évek óta működő, a közös érdekérvényesítést is fontosnak tartó cégek, így gazdasági hatásuk a tagsági számot jelentősen felülmúló.

Egy oldalas fekete-fehér hirdetés

(160 mm x 240 mm)

400.000 Ft + ÁFA

féloldalás fekete-fehér hirdetés:

(160 mm x 120 mm)

200.000 Ft + ÁFA

negyedoldalás fekete-fehér hirdetés:

(80 mm x 120 mm)

100.000 Ft + ÁFA

színes hirdetés: 50% felár

A VOSZ tagjait 10% kedvezmény illeti meg a fenti hirdetési összegből. Üzleti partnereink megrendeléseiket a VOSZ címére (1107 Budapest, Mázsza tér 2-6. Telefon: 414-2181, 414-2182), míg az ellenértékét számla alapján rendezhetik. A tárgyhoz 5-ig beérkező megrendelés és hirdetési anyag még az adott hónapban megjelenik a VOSZ-Hírekben.

VOSZ-Hírekben való hirdetés

együttal

a VOSZ célkítűzéseinek

támogatása is!

VOSZ KÖZPONT ELÉRHETŐSÉGE

Címe: H-1107 Budapest, Mázsza tér 2-6.
(Porta Irodaház)

Postacíme: H-1107 Budapest, Mázsza tér 2-6.

Telefon: (36-1) 414-2181, 414-2182

Telefax: (36-1) 414-2180

E-mail címe: center@vosz.hu

Internet honlap: www.vosz.hu

VOSZ iroda tölti ki:
Számola száma:
Befizetési dátum és a csekk száma:
Beléptető megye:

VÁLLALKOZÓK ÉS MUNKÁLTATÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

BELÉPÉSI NYILATKOZAT

Vállalkozás neve:

Vállalkozás típusa:

Vállalkozás címe: megye: Irányítószám:

Város, község:

Út, utca, tér, park, ltp: Hászám:

Vállalkozás postacíme:

Vállalkozást képviselő neve: beosztása:

Vállalkozás adószáma:

Vállalkozás KSH számjele:

Elérhetőség

Telefon: Fax:

Mobiltelefon: Weblap:

E-mail:

Alakulás éve:

Vállalkozás létszáma: tag, alkalmazott:

A vállalkozás tevékenységi köre:

A TEÁOR kód szerinti tevékenység:



A Szövetség **rendes** tagja lehet minden Magyarországon nyilvántartásba vett egyéni vállalkozó, illetve bármely olyan jogi és nem jogi személyiségű vállalkozás, továbbá minden érdekképviselő, egyesület, szövetség, amely a VOSZ Alapszabályát elfogadja .

A VOSZ céljait és törekvéseit az Alapszabály, az általa nyújtott szolgáltatások körét a VOSZ Hírek című újság tartalmazza.

A Szövetség **pártoló** tagja lehet minden bel- és külföldi jogi és nem jogi személyiségű vállalkozás és magánszemély. A Szövetség **társult** tagja lehet egyesület, munkaadói, gazdasági, szakmai, vállalkozói érdekképviselő. A pártoló, illetve társult tagja a Szövetség küldöttközgyűlésén tanácskozási joggal vehet részt. A küldöttek, tisztségviselők választásban nem vesznek részt, illetve küldöttek, tisztségviselőnek nem választhatók. Tagdíjfizetés ellenében, viszont az igénye szerinti szolgáltatás illeti meg.

A szolgáltatásra való jogosultság az erre a célra szolgáló igazolással vehető igénybe.

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének **Rendes** tagja, **Pártoló** tagja, **Társult** tagja kívánok lenni. (megfelelő rész aláhúzendő)

A Szövetség Alapszabályát ismerem és elfogadom Ft tagdíj fizetését vállalom.

VOSZ TAGDÍJAK

A tagdíj mértéke

A belépés vagy megszűnés időpontjára tekintet nélkül a tagdíj mértéke a tárgyévben nem lehet kevesebb;

- 10 millió forint számviteli nettó árbevételig 18 ezer forintnál;
- 10 millió forintot meghaladó számviteli nettó árbevételtől 30 millió forint számviteli nettó árbevételig 24 ezer forintnál
- 30 millió forintot meghaladó számviteli nettó árbevételtől 50 millió forint számviteli nettó árbevételig 50 ezer forintnál;
- 50 millió forintot meghaladó számviteli nettó árbevételtől 250 millió forint számviteli nettó árbevételig 100 ezer forintnál;
- Rendkívül indokolt esetben és időkorláttal (legfeljebb a tárgyévre) az Ügyvezető Elnökség által mérsékelhető vagy elengedhető a tagdíj.

A tagdíj minden év január 1. napján esedékes és a Szövetség Titkársága által kibocsátott számla alapján fizetendő. Szolgáltatást igénybevevő új tag esetén a területileg illetékes VOSZ iroda útján történik a belépés, és a VOSZ Titkársága regisztrálja az új belépőket. Lehetőség van közvetlen VOSZ Titkársági regisztrációra is.

....., 200..... hónap nap

.....
cégszerű aláírás

Bartha Ferenc (1943–2012)

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége mély megrendüléssel értesült arról, hogy Bartha Ferenc, a szövetség Ellenőrző Bizottságának elnöke 2012. május 7-én, 69 éves korában tragikus hirtelenséggel elhunyt.

Bartha Ferencet a TriGranit Holding, a Gránit Bank és a VOSZ saját halottjának tekinti.

Bartha Ferenc 1943. augusztus 6-án született Budapesten.

Középiskolai tanulmányait követően a Közgazdasági Egyetem Külkereskedelmi szakán tanult, ahol 1965-ben szerzett diplomát. 1965-ben a Magyar Tudományos Akadémia Közgazdaságtudományi Intézetének munkatársa lett, majd 1970 és 1980 között a Külkereskedelmi Minisztériumban fősztályvezető-helyettesként dolgozott.

1980-tól 1987-ig a Minisztertanács Nemzetközi Gazdasági Kapcsolatok Titkárságát vezette, majd a Kereskedelmi Minisztérium államtitkárává nevezték ki.

1988-ban a Magyar Nemzeti Bank élére került, az elnöki pozíciót 1990-ig töltötte be. Ezt követően a bécsi székhelyű az Indosuez Pénzügyi Szolgáltató Kft. ügyvezető igazgatója lett, majd a Banque Indosuez Magyarország elnökéként dolgozott.

Bartha Ferencet 1994-ben az Állami Vagyonügynökség Igazgatótanácsának elnökévé és privatizációs kormánybiztossá nevezték ki.

1995-ben megalapította és azóta vezette a Bartha Pénzügyi Tanácsadó Kft.-t, ezzel párhuzamosan 1996 és 1998 között a Gránit Pólus Beruházási és Fejlesztési Rt. vezérigazgatói posztját is betöltötte.

1997 és 1999 között a TriGránit Fejlesztési Rt. vezérigazgatója, 1999-től 2003-ig a társaság elnöke volt. 2003-tól a TriGránit Holding Ltd. elnöke, 2010-től pedig a Gránit Bank Zrt. igazgatóságának elnöke volt.

Pályafutása során számos szakmai megbízatásnak is eleget tett, többek között 1997-től 1998-ig a Raiffeisen Unicbank Rt., 2002 és 2007 között pedig az Inter Europa Bank Rt. igazgatóságának elnökéként tevékenykedett. Bartha Ferenc a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Ellenőrző Bizottságának elnöke volt, valamint tagja a Magyar Közgazdasági Társaságnak, a South Eastern Europe Business Advisory Council-nek, és a MTA Világgazdasági Kutatóintézete Tudományos Tanácsának. Nemzetközi munkássága elismerésül a Francia Becsületrend Lovagkeresztjével tüntették ki.

2012. május 18-án helyezték örök nyugalomba.



Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt fontosabb eseményekről és az elvégzett munkáról

(2012. január 24. – 2012. május 2.)

1. Január 24-én – eleget téve a Felelős Csáládi Vállalkozásokért Magyarországon Egyesület (FBN-H) meghívásának – részt vettünk az egyesület klubestjén és előadást tartottunk az aktuális gazdaságpolitikai kérdésekről, a VOSZ törekvéseiről.
2. Január 28-án, Mendén, részt vettünk a VOSZ Sportvállalkozási Szekció által szervezett rendezvényen.
3. Január 31-én a kínai tartományok – magyar megyék közötti gazdasági kapcsolatok kiépítése céljából Pécsen tárgyalt a VOSZ elnökének tanácsadója és a VOSZ nemzetközi igazgatója. A delegációt fogadta Páva Zsolt Pécs polgármestere és Tiffán Zsolt Baranya megye Közgyűlésének elnöke.
4. Február 2-án a VOSZ főtítkára a Gerbeaud-ban előadást tartott a Világgazdaság nagyszabású gazdaságpolitikai konferenciáján.
5. Február 6-án ülést tartott a Kínai - Magyar Üzleti Tanács (KMÜT) magyar tagozatának elnöksége.
6. Február 14 -én Kecskeméten, február 16-án Salgótarjánban, február 21- én Egerben és február 23-án Szolnokon folytattunk tárgyalásokat a vállalati tanácsadási projektben való részvételről, illetve a VOSZ – Gránit Bank Zrt. – VOSZ-BESZ Zrt. együttműködési rendszer kiépítésének lehetőségeiről.
7. Február 22-én aláírásra került – a VOSZ által is szorgalmazott és elfogadott – a Versenygazdasági Konzultációs Fórum megalakítását rögzítő dokumentum.
8. Február 24-én írtuk alá a BROKERNET és a VOSZ országos szintű együttműködését lehetővé tevő megállapodást.
9. 2012. március 6. napján fórumot tartottunk a területi elnökök részvételével. A találkozón tájékoztató hangzott el a VOSZ-BESZ Zrt. eddigi tevékenységéről, távlati célkitűzéseiről. Egyeztettük és véglegeltük a 2012. évi területi Prima rendezvények időpontjait is.
10. Március 8-án a VOSZ képviselőjében a főtítkár részt vett az MKIK gazdaságpolitikai fórumán, amelyen beszédet mondott Magyarország miniszterelnöke. Ugyanezen a napon az ügyvezető igazgató együttműködést előkészítő tárgyalást folytatott a Magyar TDM Szövetség képviselőjével, Horkay Nándorral és Szirbik Istvánnal (ld. még: 21. pont!).
11. Március 8-án a VOSZ Vas és Zala megyei szervezeteinek elnökei részt vettek a Szentgotthárdon megrendezett szlovén-magyar államelnöki találkozó kapcsán megrendezett üzleti fórumon

12. Március 9-én részt vettünk és előadtunk Győrben az „Orosz és Kínai befektetők Magyarországon” című a Széchenyi István Egyetem és a Zsigmond Király főiskola által rendezett konferencián
13. Március 9-én Miskolcra látogatott Shandong tartomány delegációja. A látogatás keretében sor került a megye gazdasági szereplői és a kínai delegáció közötti megbeszélésre. A megbeszélést Borsod megyei elnökünk szervezte.
14. Március 19-én részt vettünk a VOSZ-KVBSZ éves közgyűlésén.
15. Március 28. napján a Szövetség főtikára előadást tartott Pakson a Magyar Vállalkozói Szalon üzleti fórumán.
16. Március 29-én az ügyvezető igazgató és a közgazdasági igazgató részt vett a KAVOSZ által szervezett irodavezetői képzésen.
17. Március és április hónapban tartották a megyei szervezetek (és a szekciók) éves rendes közgyűléseiket, amelyeken – lehetőség szerint – részt vettek a VOSZ hivatali vezetői is. (március 21.: Miskolc, március 23.: Békéscsaba (Békés megye), március 27.: Tatabánya, április 3.: Győr, április 11.: Kecskemét, április 26.: Szolnok stb.)
18. Április 2. napján a kínai – magyar gazdasági kapcsolatok további erősítése érdekében, a Demján Csoport stratégiai idegenforgalmi együttműködést kötött a kínai ki – és beutaztatás piacvezető cégével. A megállapodás értelmében a csoport többségi tulajdonába került az Atlasz World Travel Kft., amely immár 10 éve együttműködik Kína legnagyobb turisztikai holdingjával, a CITS-sel (China International Travel Service).
19. Április 5-én a kínai tartományok és magyar megyék közötti kapcsolat kialakítása, erősítése okán Kecskemétre látogatott a VOSZ elnöki főtanácsadója Lőrincze Péter és a VOSZ nemzetközi és oktatási igazgatója, Varga Júlia. A látogatás célja volt egyben az április 12-13-i kínai delegáció kecskeméti útjának előkészítése is. A látogatást a VOSZ Bács-Kiskun megyei elnöke szervezte. A delegációt fogadta Dr. Zombor Gábor Kecskemét polgármestere és Bányai Gábor a Bács-Kiskun megyei Közgyűlés elnöke.
20. Részt vettünk a Vállalkozásfejlesztési Tanács április 3-i ülésén, amelyen tájékoztatást kaptunk a KKV törvény várható módosításáról, új pályázati lehetőségekről és az Európai Vállalkozási Díj 2012. nemzeti fordulójáról.
21. Április 5. napján az Idegenforgalmi, Szálláshelyszolgáltatók és Vendéglátóipari Szekció éves közgyűlésén együttműködési megállapodást írt alá a VOSZ és a Magyar Turisztikai Desztináció Menedzsment Szövetség.
22. Április 10. napján részt vettünk a munkaügyi kormányzat sajtótájékoztatóján, amelyen meghirdetésre került az új, 21 milliárd forint keretösszegű bérkompensációs pályázat.
23. Április 11-én részt vettünk a Széchenyi Kártya Programba újonnan belépő pénzintézetek pályázatairól döntő Bíráló Bizottság ülésén.
24. Április 12. napján ülést tartott a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács.
25. Ugyanezen a napon fórumot szerveztünk a meghívásunkra Magyarországra érkező magas rangú CCPIT delegáció tagjai és magyar üzletemberek számára. A Fórumon bemutatkoztak a delegációban magukat képviseltető kínai tartományok és magyar testvér megyéik. Az ülést Czomba Csaba VOSZ társelnök vezette. A fórum után üzletember-találkozóra is sor került. A találkozót nagy érdeklődés jellemezte.
26. Április 13-án a CCPIT delegáció tagjai a VOSZ testvér megyék meghívására Fe-

jér, Veszprém és Bács-Kiskun megyékbe látogattak. Valamennyi megyében nagy érdeklődés övezte a látogatást. A delegációkat fogadták az érintett városok polgármesterei és a megyék közgyűlésének elnökei. A találkozók a VOSZ érintett megyei elnökei szervezték.

A Kecskemétre látogató delegáció megtekintette a megye jelentős - VOSZ tag - élelmiszeripari üzemét, az Univer-t. A látogatás és bemutatkozás során felvetődött a kínai piacon történő értékesítés lehetősége és egy Bács-Kiskun megyei delegáció látogatásának lehetősége is.

27. Április 12-én és 13-án a Volksbank Zrt. szakmai programján vettek részt a VOSZ irodahálózatának vezetői.
28. Április 19-én került sor a Széchenyi Kártya Program 10 éves jubileuma alkalmából induló országos rendezvénysorozat nyitó eseményére Budapesten. A KAVOSZ által szervezett ünnepségen részt vett Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter, Demjén Sándor, a VOSZ ügyvezető elnöke és Parragh László, az MKIK elnöke is.
29. Az elmúlt hónapokban – a vonatkozó elnökségi határozatnak megfelelően – a soros elnök, valamint a VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottságának vezetője, Chikán professzor úr irányításával, a létrehozott munkacsoportok közreműködésével, kidolgozásra került a Kormány kétéves gazdaságpolitikai eredményeiről szóló elemzés.
30. A legutóbbi elnökségi ülés határozata értelmében folyt a VOSZ Agrár- és Élelmiszeripari Szekció megalakítása, amelybe több megyei elnök és testületi tag is jelentős szerepet vállalt. A kezdeményezésre sok új, az agrárgazdaságban tevékeny vállalkozó csatlakozott szövetségünkhöz.
31. A beszámolási időszakban 11 alkalommal adtunk ki elektronikus hírlevelet.

Budapest, 2012. május 2.

Dávid Ferenc
főtitkár

Perlusz László
ügyvezető igazgató

Tájékoztató a VOSZ Elnökségének és Ellenőrző Bizottságának együttes üléséről

Időpont:

2012. május 2. 10.00 óra

Helyszín:

Hotel Tulip Inn Budapest Millennium
Budapest, VIII., Üllői út 94–98.

Jelenlét:

jelenléti ív szerint

Az Elnökségi ülés napirendi javaslata

Napirend előtt:

A VOSZ és a **Brokernet** együttműködésének lehetőségei, előnyei

Előadó: Dr. Farkas András c. értékesítési vezérigazgató

Urbán Lajos executive manager

1. Tájékoztató az előző testületi ülés óta történt fontosabb eseményekről és a végzett munkáról

Előadó: Tardos János soros elnök

2. Az elmúlt két év kormányzati intézkedéseinek értékelése, áttekintő elemzés a magyar gazdaság helyzetéről

Előadó: Chikán Attila, a VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottságának elnöke

Palócz Éva, a KOPINT-TÁRKI Zrt. vezérigazgatója

Demján Sándor ügyvezető elnök

3. Beszámoló a VOSZ 2011. évi tevékenységéről, javaslat a 2012. évi fontosabb célkitűzésekre

Előadó: Tardos János soros elnök

4. Beszámoló a VOSZ 2011. évi költségvetésének végrehajtásáról, mérlegéről és eredmény kimutatásáról

Előadó: Dávid Ferenc főtktkár

5. Javaslat a VOSZ 2012. évi költségvetési előirányzatára

Előadó: Dávid Ferenc főtktkár

6. Az Ellenőrző Bizottság jelentése a VOSZ 2011. évi költségvetésének végrehajtásáról és a 2012. évi költségvetési előirányzatáról, valamint a testületi határozatok végrehajtásáról

Előadó: Bartha Ferenc, az Ellenőrző Bizottság elnöke

7. Tájékoztató a VOSZ-BESZ Zrt. eddigi tevékenységéről, idei és távlati célkitűzéseiről

Előadó: Krisán László, az Igazgatótanács elnöke

Szűcs Péter vezérigazgató

8. Egyebek

Határozatok

2012. 05. 02./1.

Az elmúlt testületi ülés óta végzett munkáról szóló írásos tájékoztatóhoz a Szövetség főtktkára fűzött szóbeli kiegészítést. Kiemelte az elmúlt hónapokban dinamizálódó magyar-kínai kapcsolatok jelentőségét, megemlékezett a KA-VOSZ Zrt. tízéves működéséről és szolt az Agrár -és Élelmiszeripari Szekció megalakítá-

sának fontosságáról. A tájékoztatót az Elnökség egyhangú szavazással jóváhagyta.

2012. 05. 02./2.

A 2. számú napirend keretében Chikán Attila és Palócz Éva szóbeli kiegészítése kapcsolódott az írásos anyaghoz. A vitában részt vett Demján Sándor, Pordán Zsigmond, Czomba Csaba, Lőrincze Péter, Hannauerné Szabó Anna, Szirmai Péter, Lepsényi István és Krisán László. A hozzászólások fontosabb tartalmi elemeit a szakmai anyagot készítő és szerkesztő Bizottság beépíti a küldöttgyűlés elé kerülő változatba. Az előterjesztést – a szóbeli kiegészítésekkel együtt – a testület egyhangú szavazással elfogadta.

2012. 05. 02./3.

A VOSZ 2011. évi tevékenységéről és a 2012. évi fontosabb célkitűzésekről szóló beszámolót az Elnökség egyhangú szavazással elfogadta és támogatta az írásos anyag küldöttgyűlés elé való beterjesztését.

2012. 05. 02./4.

Az Elnökség – az Ellenőrző Bizottság éves jelentésének idevonatkozó megállapításait is megismerve – egyhangú szavazással elfogadta a 2011. évi szövetségi költségvetés végrehajtásáról, mérlegéről, eredmény kimutatásáról

szóló beszámolót, valamint a 2012. évi költségvetési előirányzatot.

2012. 05. 02./5.

Az Elnökség egyhangú szavazással döntött arról, hogy az éves szövetségi küldöttgyűlés időpontja: 2012. május 17.

2012. 05. 02./6.

Az Ügyvezető Elnökség egyhangú szavazással – 2012. május 17-i hatállyal – a szövetség soros elnökének választotta Czomba Csaba urat, a VOSZ társelnökét. Soros elnöki tevékenységét – általános helyettesi státuszban – Verseyi János és Krisán László társelnök urak segítik. A soros elnök és helyetteseinek megbízatása a 2013. év májusi szövetségi küldöttgyűlés időpontjáig érvényes.

2012. 05. 02./ 7.

Az Elnökség egyhangú szavazással jóváhagyólag tudomásul vette a VOSZ-BESZ Zrt. eddigi tevékenységéről, idei és távlati célkitűzéseiről szóló „Tájékoztató”-t.

Budapest, 2012. május 2.

*Dr. Dávid Ferenc s.k.
főtitkár*

A 2012. évi Küldöttgyűlés dokumentumai

Részvevők:

- A VOSZ Ügyvezető Elnöke és a Társelnökök
- A VOSZ Ellenőrző Bizottságának Elnöke és Tagjai
- A VOSZ Országos Szekcióinak Elnökei
- A VOSZ Területi Szervezeteinek Elnökei
- A VOSZ Címzetes Társelnökei
- A VOSZ Területi Szervezetek és Országos Szekciók Küldöttei

Helyszín:

**Hotel Tulip Inn Budapest Millennium
Budapest, VIII. kerület Üllői út 94–98.**

Időpont:

2012. május 17. (csütörtök), 10.00 óra

Regisztráció:

9.00 – 10.00 óra között

A Küldöttgyűlés napirendi javaslata

1. Az elmúlt két év kormányzati intézkedéseinek értékelése, áttekintő elemzés a magyar gazdaság helyzetéről
Előadó: Chikán Attila, a VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottságának elnöke
Palócz Éva, a KOPINT-TÁRKI Zrt. vezérigazgatója
Demjén Sándor ügyvezető elnök

2. Beszámoló a VOSZ 2011. évi tevékenységéről, javaslat a 2012. évi fontosabb célkitűzésekre
Előadó: Tardos János soros elnök
3. Beszámoló a VOSZ 2011. évi költségvetésének végrehajtásáról, mérlegéről és eredmény kimutatásáról
Előadó: Dávid Ferenc főtitkár
4. Javaslat a VOSZ 2012. évi költségvetési előirányzatára
Előadó: Dávid Ferenc főtitkár
5. Az Ellenőrző Bizottság jelentése a VOSZ 2011. évi költségvetésének végrehajtásáról és a 2012. évi költségvetési előirányzatáról, valamint a testületi határozatok végrehajtásáról
Előadó: Bartha Ferenc, az Ellenőrző Bizottság elnöke
6. Tájékoztató a VOSZ-BESZ Zrt. eddigi tevékenységéről, idei és távlati cél-kitűzéseiről
Előadó: Krisán László, az Igazgatótanács elnöke
Szűcs Péter vezérigazgató

7. Egyebek

Megjegyzés:

AVOSZ hatályos Alapszabálya szerint a meghirdetett Küldöttgyűlést határozatképtelenség esetén – azonos napirenddel és azonos helyszínen – 2012. május 17. (csütörtök) napján dél előtt 11:00 órai kezdettel ismételt összehívjuk. Az ismételt összehívott Küldöttgyűlés a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes.

BESZÁMOLÓ a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének 2011. évi tevékenységéről és a 2012. évi fontosabb célkitűzésekről

A második Orbán-kormány rendkívül súlyos örökséget vett át elődeitől: egy nagymértékben eladósodott és korszerűtlen államot és rossz állapotban lévő gazdasági, társadalmi viszonyokat. A VOSZ a továbbiakban is kiáll minden előremutató, modernizáló, értéktöbbletet teremtő intézkedés és terv mellett, amely a nemzetgazdaságot fejleszti, a vállalkozások fejlődését támogatja, a kiszolgáltatottságot csökkenti, és ezzel a magyar társadalom boldogulását szolgálja.

A szövetség ugyanakkor kritikusan vizsgálja azokat a tendenciákat és intézkedéseket, amelyek nem a megfelelő államháztartási-, és gazdaságszerkezet kialakítása, nem a foglalkoztatás, a versenyképesség növelése, nem a gazdaság modernizálása, nem a túlzott bürokrácia és adminisztráció leépítése irányába hatnak.

A magyar gazdaság a 2011. évben szerény mértékben (1,7 %) növekedett, a 2012. évben pedig félő, hogy recesszióba hajlik. Mindkét évre jellemző az alacsony beruházási kedv, a stagnáló vagy visszaeső lakossági fogyasztás, a hitelezési inaktivitás, az általános gazdasági pangás. Az ország eladósodottságának csökkentésére tett komoly kormányzati erőfeszítések és óriási társadalmi (vállalkozói) áldozatvállalás még nem hozta meg a várt eredményeket, az adósságszolgálat - a megtett intézkedések ellenére, jórészt az ország kedvezőtlenebb kockázati megítéléséből adódóan - nem csökkent, az ország továbbra is "gúzsba kötve táncol".

A vállalkozások előrelátását, tervezését jelentősen rontja, hogy a kormány gazdaságpolitikája nem átlátható, nem kiszámítható.

A jelentős közjogi változások nem konszolidáltak, hanem megosztották a társadalmat. A vállalkozók és a munkavállalók jogbiztonságba vetett hite megrendült, így sajnos a racionális intézkedések sem találhattak pozitív fogadtatásra.

A gazdasági kilátásokat, valamint a vállalatok nemzetközi és hazai versenyképességét is nagymértékben rontják a gazdaságszerkezeti problémák (alacsony foglalkoztatottság, a duális gazdasági szerkezet belső ellentmondásai, a magas deviza kitettség, illetve az ingadozó árfolyam), a továbbra is drágán és körülményesen működő állam, (ismét növekvő és magas jövedelem koncentráció, sok adminisztratív teher, pazarló szociális ellátó rendszer, bonyolult közteherviselési rendszerek, bürokratikus pályázati folyamatok) valamint a hektikusan változó nemzetközi környezet.

Az elfogadott állami költségvetés alapvetően az egyensúlyi szempontokat tükrözi, nehezen lelhetőek fel benne a gazdaság serkentését szolgáló elemek. A bevezetett új adóelemek (népegészségügyi termékdíj, baleseti adó), a továbbra is megmaradó - kiemelten magas - külön adók rendszere, valamint az általános forgalmi adó, illetve a jövedéki adók emelkedése együttesen már most szinte elviselhetetlen terhelést jelentenek a gazdasági szféra számára. Ez azt is jelenti, hogy az államháztartás (állami költségvetés) esetleges korrekciója esetén kizárólag a kiadási oldal csökkentésével érhető el eredmény, a vállalkozások további adókkal, illetve adóemelésekkel már nem sújthatók. (Az OECD új országjelentése is megállapítja, hogy az egyensúly megteremtése az adók további növelésével nem javítható, mert az jelentősen rontja az ország és a vállalkozások versenyképességét. Az egyensúly javítás érdekében már csak a kiadások strukturális szerkezetének javításával érhető el.)

A stagnáló gazdaságban idén drámai terhet jelent, hogy 255 ezer munkavállalónak 19 százalékkal kell emelni a minimális bérét, és 537 ezer munkavállalónak 15 százalékkal a garantált bérminimumát. Ehhez a 792 ezer főhöz adódik a 216.000,-forint/fő/hó bruttó kereset alatti munkavállalók elvárt béremelése,

ami azt jelenti, hogy teljesítménykövetelmény nélkül több mint egymillió munkavállaló részesül béremelésben, úgy, hogy a nettó keresete nem emelkedik, csak a munkabéreköltség. Az emelések első öt százalékát a munkaadónak kell állnia, a többi terhet - kompenzáció keretében - a költségvetés igyekszik átvállalni. Az alacsony hatékonyságú, rossz versenyhelyzetben lévő vállalkozások számára nagy nehézséget jelent az ötszázalékos szint teljesítése is. A kiterjedt béremelés nem segíti az üzleti szférában a munkahelyek teremtését, sőt kijelenthető: a 2012. évben nagy eredménynek értékelhető, ha az üzleti szférában foglalkoztatottak száma nem csökken. Ebben az évben az összes foglalkoztatott számának szerény emelkedése csaknem kizárólag a közfoglalkoztatásba bevont személyék számának növelésével érhető el.

I.

Közreműködés a jogalkotási, gazdaságirányítási folyamatban

Miután az Országgyűlés 2011. nyarán megszüntette az Országos Érdekegyeztető Tanácsot, a VOSZ kétoldalú találkozók és informális tárgyalások keretében képviselte a vállalkozói közösséget.

- 2011. nyarán parlamenti indítvány formájában ismertük meg a kiskereskedelmi boltok vasárnapi zárva tartására irányuló kezdeményezést. A Szövetség kormányzati és parlamenti tisztségviselőkkel folytatott tárgyalásai eredményre vezettek: a kérdés lekerült a parlament napirendjéről.
- 2011. augusztus végétől 2011. december 2. napjáig a VOSZ képviselője – kormányzati meghívás alapján – meghatározó módon részt vehetett a Munka Törvénykönyve alakításában. A munka világot meghatározó törvényjavaslatot a Parlament december közepén fogadta el, hatályba 2012. július 1. napján lép. Az elfogadott jogi norma segítheti a vállalkozások versenyképességét, javíthatja a foglalkoztatás feltételeit és teret ad a kétoldalú szabad megállapodásoknak. A munkaadói szövetségek – így a VOSZ is – támogatta az új törvény elfogadását.
- 2011. őszen a Nemzeti Kulturális Alapról szóló törvény módosításakor a jogalkotó figyelembe vette a Szövetség javaslatait
- Az őszi törvényalkotási menetben egyaránt sikerült meggátolni az egységes közösségi közlekedési adó bevezetését és az – ugyancsak a közösségi közlekedés finanszírozását szolgáló, a budapesti vállalkozókat sújtó- iparúzési adó emelését.
- Ugyancsak informális találkozók során értük el (és győztük meg partnereinket), hogy ne emelkedjen a fizetett munkaszüneti napok (Nagypéntek, Nagyboldogasszony, Szent Korona napja) száma, mivel a bővítésnek nincs gazdasági alapja.
- Aktívan részt vettünk a kereskedelmi és iparkamarákról szóló törvény-tervezet vitájában, amelynek eredményeként nem vált kötelezővé a kamarai tagság, megvalósulhat a teljes körű vállalkozói regisztráció és viszonylag szerény összegű éves hozzájárulás megfizetésére kötelezték a vállalkozói közösséget.
- Intenzív sajtópropagandával és háttértárgyalásokkal meggátoltuk a kötelező munkáltatói utazási költségterítésnek a helyközi közlekedésre való kiterjesztését.
- Részbeni, de fontos sikerként értékelhető, hogy
 - 120 milliárdos nagyságrendű bérkompensációs keretet sikerült kialakítani a minimális bér növekedésének részleges ellentételezésére,
 - az EVA - szisztémát egy évre sikerült megtartatni, igaz jelentős kulcsemelés mellett (a 96 ezer EVA-s vállalkozó közül több mint 80 ezer a rendszerben maradt)
 - a béren kívüli juttatások számos eleme – még ha redukált formában is, de – megmaradt a 2012. évben is.
- Minden törekvésünk ellenére a Parlament jóváhagyta az ún. "plázastop"-ra irányuló törvényjavaslatot, ami álláspontunk szerint a kereskedők helyzetén nem javít, viszont rontja a hazai építőanyag- és építőipar helyzetét. Nem támogattuk az üzleti szférára oktrojált centrális bérszabályozást, és az új adónemek bevezetését sem.
- 2011. december 22-én és 2012. február 6-án részt vettünk a miniszterelnök által szer-

vezett konzultáción (Kormány, a versenyszféra szakszervezetei, a versenyszféra munkaadói). Ezekon a megbeszéléseken alakítottuk ki a jövőbeni együttműködés új formáját (Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma /VKF/). Az erről szóló megállapodást 2012. február 22-én írtuk alá.

II.

Szövetségi munka, szervezési tevékenység

2011. májusában Nagykanizsán, Szombathelyen, Miskolcon, Debrecenben, Veszprémben, Békéscsabán, Szolnokon, Tatabányán, Nyíregyházán, Egerben és Kaposváron vállalkozói fórumokon vetünk részt, amelyeken a Kombinált Mikrohitel népszerűsítésére került sor.
- Júniusban a soros elnök vezetésével a Szövetség meghívott szakértői munkanyagot készítettek a vállalkozói adminisztratív terhek csökkentését célzó kormányzati előterjesztéshez. (Adminisztrációs Tehercsökkentő Munkacsoport) Az észrevételeket június 30-án juttattuk el az NGM kabinetfőnökéhez, valamint a kibővített elnökségi ülésen Cséfalvay államtitkár úr részvételével az anyagot megvitattuk. A Munkacsoport jelenleg is aktívan ténykedik.
- Június 15-én ülést tartott a Prima Primissima Alapítvány Kuratóriuma, 22-én sajtótájékoztató keretében hivatalosan is közzétételre került a 2011. évi "prímák" névsora.
- Nyáron a VOSZ kínai üzleti delegációt fogadott. A találkozó keretében együttműködést írt alá a Szövetség és a CCPIT. (Kínai Nemzetközi Kereskedelemfejlesztési Tanács) Ezt követően – ősszel – megalakult a Kínai-Magyar Üzlet Tanács, amelynek magyar tagozata 2012. január 17. napján tartotta meg alakuló ülését. Az első elnökségi ülés február 14. napján volt.
- Ugyancsak nyáron a KA-VOSZ Zrt. szervezésében szakmai továbbképzésen vett részt a VOSZ-Pont hálózat, az MKIK és VOSZ munkatársainak azon része, akik az új, Agrár Széchenyi Kártya értékesítésében (is) részt vesznek (280 fő)
- Augusztus végén másik nyolc országos munkaadói szövetséggel közösen elkészítettük az új Munka Törvénykönyvről szóló előterjesztésre vonatkozó szakmai anyagot (álláspontot), amelyet eljuttatunk a törvényjavaslat előkészítéséért felelős helyettes államtitkárhoz.
- Az őszi folyamán a VOSZ képviselői hat alkalommal folytattak tárgyalást az NGM államtitkárával a minimális bér emeléséből eredő vállalkozói többletterhek ellensúlyozása témakörben.
2011. október 2. – október 4. között a megyei és a szekció elnökök részére szerveztünk szakmai programokat Lillafüreden. A találkozó egyik fontos napirendje volt a megyei szervezetek és szekciók tevékenységének megújítása, a szolgáltató jelleg erősítése, a tag létszám növelésének lehetőségei.
- Október 11-én alakuló ülését tartotta a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács, amelyben a Szövetség képvisellel rendelkezik. A plenáris fórumon a Szövetség főtájkára kifejtette az a VOSZ álláspontot, miszerint létre kell hozni a versenygazdaság egyeztető fórumát.
- Az Agrár Széchenyi Kártya népszerűsítését szolgáló rendezvénysorozat az MKIK-val együttműködve 19 helyszínen 2011. november-december hónapokban tartottuk. Valamennyi fórumot nagy érdeklődés kísérte, a regionális és országos sajtó folyamatosan tudósított.
2011. november 3. napján az Országos Szövetség és a VOSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Szekció közreműködésével hetedik alkalommal került megrendezésre az "Európai Kereskedelem Napja" ünnepség és szakmai fórum. A találkozón részt vettek: a belgazdaságért felelős államtitkár, a szakmai társ-érdekképviseletek vezetői és a VOSZ országosan választott testületeinek tisztségviselői. Az eseményt nagy média-nyilvánosság kísérte.
- A VOSZ hivatali és társadalmi vezetésének, valamint a PP kuratórium tagjai va-

lamennyi (19) megyei Prima Gálán részt vettek.

13. A beszámolási időszakban három új együttműködési keret-megállapodást kötött a Szövetség:
 - a Nemzeti Adó -és Vámhivatallal (2011. december 2. napján)
 - a Nemzeti Külgazdasági Hivatallal (2012. január 24. napján)
 - a BROKERNET Investment Holding Zrt-vel (2012. február 24.)
14. Az elektronikus úton közzétett „VOSZ Hírlevél” 2011. áprilisa és 2012. májusa között 35 alkalommal került kiadásra, illetve terjesztésre, megjelenésenként több mint 5.000 példányban.
15. A 2012. év elején tettük közzé módszer-tani útmutatónkat, amely segítséget nyújthat a szekciók és a megyei szervezeteink számára a tavaszi közgyűlések kifogástalan megrendezéséhez.
16. Tradicionális újságunkat („VOSZ Hírek”) továbbra is a szövetségi munkatársak szerkesztik.
17. Szervezetünk több nemzetközi vállalkozói (munkaadói) szövetségnek tagja. A VOSZ tizenhét éve tagja a Nemzetközi Kereskedelmi Szövetségnek (EuroCommerce). Az ügyvezető elnök az EuroCommerce Elnökségében, a Kereskedelmi és Szolgáltató Szekciónk elnöke pedig az Irányító Bizottságban képviseli szövetségünket. Továbbra is aktivitást fejtünk ki a Vállalkozók Nemzetközi Szövetségében (IOE), amelynek 140 országgal együtt hosszú évek óta tagjai vagyunk. Három éve teljes jogú tagként felvételt nyertünk a BIAC-ba, az OECD Üzleti és Ipari Tanácsadó Bizottságába.
18. A VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottsága munkatervének megfelelően tanulmányt készített a KKV szektor versenyképességének helyzetéről, a kitörési pontokról. A tanulmány öt fejezetben elemezte a versenyképesség tényezőit, úgymint növekedés és foglalkoztatás, finanszírozás, képzés, innováció és hálózatosodás. A tanulmányt a kibővített elnökség is megvitatatta. Az anyag részét képezi a kormány félidős tevékenységét elemző dokumentumnak.

A VOSZ Információs és Szolgáltató Irodáinak munkatársai a 2011. évben is aktívan végezték érdekképviseleti, céginformáció szolgáltatási és a Széchenyi Kártya értékesítésével összefüggő tevékenységüket. A létszám stabil, a munkavállalók képzését folyamatosan biztosítjuk. Az irodahálózat munkája kiegyensúlyozott, eredményes és jó minőségű volt az elmúlt évben. Az új elemekkel bővült Széchenyi Kártya Program miatt nőtt az elvégzendő munka mennyisége, ami racionális létszámgazdálkodással teljesíthető volt.

III.

Területi Prima Díjak, Magyar Vállalkozók Napja, Prima Primiissima Díj

- A 2010. év után a 2011. évben is mind a tizenkilenc területi (megyei, regionális) VOSZ szervezet rendezte meg a területi Prima díjátadó ünnepségeket, azaz az egész országot lefedte a rendezvénysorozat. Valamennyi díjátadó ünnepségen jelen voltak a Prima Primiissima Alapítvány kurátorai, társadalmi-gazdasági partnerei és a VOSZ vezető munkatársai. A vállalkozók – maguk is kitartó munkával elért eredményeik tükrében – nagyra értékelik a valódi teljesítményt. A maradandó értékeket alkotók mellé álltak, és példaadó módon a kezdetektől folyamatosan anyagilag is lehetővé teszik a megyei Prima díjak fejlődését. Mindez valódi közösségszervezést igényelt és olyan közösségi összetartást eredményezett, ami a mai magyar társadalomból sok esetben hiányzik.
- A gazdasági nehézségek ellenére a területi szervezetek vezetésével a megyei, regionális vállalkozói, önkormányzati és értelmiségi közösségek központi és saját forrásból talán a korábbiaknál is színvonalasabb ünnepségeket szerveztek. A helyi vállalkozók roppant komoly tartalékokat mozgósítottak annak érdekében, hogy a díjazottak megfelelő elismerésben részesüljenek. A VOSZ Ügyvezető Elnökének kezdeménye-

zésére a 2007. évben először, három kategóriában, harminc, 25 év alatti tehetséges fiatal vehette át a Junior Prima Díjat. A 2008. és 2009. évben hat, a 2010. évben hét, a 2011. évben pedig nyolc kategóriában részesülhettek kiemelkedő teljesítményt nyújtó fiatalok a magas és értékes elismerésben.

- A 2011. évben is közzétettük az "Év Vállalkozója" kitüntető cím elnyerésére vonatkozó pályázati felhívást és a korábbiaknál nagyobb hangsúlyt kaptak a Megyei/Regionális Év Vállalkozói, számos egyedi kategóriában (hivatásban, szakmákban). A megyei/regionális szervezetek testületeinek javaslatára és az Elnökség döntése alapján 2011-ben összesen 238 vállalkozó részesült a Szövetség elismerésében. A VOSZ és vállalkozói közösségének, valamint szakértői csapatának legkiválóbbjai a legmagasabb szintű állami elismeréseket is megkapták 2011-ben. Tagjaink és tisztségviselőink legjobbjai közül 3 fő köztársasági elnöki kitüntetésben, 9 fő tárcaszintű – miniszteri – elismerésben részesülhettek. A decemberi Vállalkozók Napja ünnepségen részt vett és kitüntetések adott át Varga Mihály államtitkár. A kitüntetési ünnepséget követően Gazdasági Fórumot tartottunk, amelyen volt pénzügyminiszterek fejtették ki a magyar gazdasággal, illetve annak lehetőségeivel kapcsolatos nézeteiket.
- A hagyományoknak megfelelően az esti órákban került sor a Prima Primissima Díjak átadására. A kiemelt társadalmi - és médiaérdeklődést kiváltó rendezvényt az eddigi gyakorlatnak megfelelően egyenes adásban közvetítette a közszolgálati MTV-1.

IV.

Mikro-, kis- és középvállalkozók Széchenyi Kártya Program, vállalkozásfejlesztés és -finanszírozás

A Kormány a legfőbb döntései, gazdaságpolitikai irányai alapján elkötelezte magát a hazai gazdaság fejlesztése, a mikro-, kis-és középvállalkozások (KKV) támogatása mellett. Az első Orbán-kormány idején elindított Széche-

nyi Kártya Program 2010-től, a második Orbán-kormány hivatalba lépését követően egészülhetett ki további termékekkel és vált igazi, komplex finanszírozási rendszerrel. A Széchenyi Kártya Program egyedülálló sikere azt bizonyítja, hogy bármilyen nehéz gazdasági, nemzetközi környezet (válságok) ellenére is sikerülhet tartós értékeket létrehozni akkor, ha a gazdaságpolitika irányítói a gazdaság szereplőivel – a vállalkozókkal, VOSZ-szal, kamarákkal – és a pénzüccsel együttműködve alakítják ki a fejlesztési irányokat. Csak így sikerülhetett, hogy a Széchenyi Kártya az elmúlt 20 év egyik legsikeresebb vállalkozásfejlesztési programjává, a piac valódi, válságálló hungarikumává vált. Mára közel 220 ezer igénylést, 170 ezer kiadott kártyát regisztráltak a VOSZ, a területi kereskedelmi és iparkamarák, valamint a KA-VOSZ mintegy 300 kijelölt irodáiban. A kihelyezett hitel(keret) állománya összesen mára meghaladta az **1.000 milliárd** forintot (évente tehát 100 milliárd Forint hitelt juttatott ebbe a szektorba), amely tehát mind-mind a mikro-, kis- és középvállalatok gazdálkodását, túlélését, növekedését segítette.

A Széchenyi Kártya Program elemei:

A Széchenyi Kártya „klasszik” továbbra is a legkedvezőbb lehetőség a már legalább egy éve működő mikro-, kis- és középvállalkozások (KKV-k) átmeneti pénzügyi gondjainak megoldására. A kamat mértéke jellemzően havi 1% körüli, és az igénylők már 3 hét alatt akár 25 millió forint összegű szabadon felhasználható hitelhez juthatnak, gyors és egyszerűsített hitelbírálatot követően, csökkentett adminisztrációval. Állami kamattámogatás 1%.

A Széchenyi Forgóeszközhitel már nem pusztán az átmeneti likviditási problémák áthidalására szolgál. Hosszabb, akár 36 hónapos futamideje miatt kifejezetten forgóeszközök (alapanyagok, árukészletek) finanszírozására alkalmas, mellyel vállalkozások egy egyszerűen elérhető és rugalmasan használható, államilag támogatott hitelhez juthatnak. Az igényelhető hitel 1 millió forinttól maximum. 25 millió forintig, 100 000 forintonként emelkedő összegű lehet. Állami kamattámogatás 2% a teljes futamidőre.

A Széchenyi Beruházási Hitel legfeljebb 50 millió Ft összegű, akár 10 éves futamidőre is igényelhető, államilag támogatott, a vállalkozás beruházásainak, fejlesztéseinek megvalósítását segítő hitel, mely hosszútávon szolgálja vállalkozások működését, versenyképességét, törlesztésével pedig alkalmazkodik a beruházás megtérüléséhez. A hitel felhasználható ingatlan vásárlásra, építésére, fejlesztésére, új és akár használt gépek, tárgyi eszközök beszerzésére, illetve a beruházáshoz kapcsolódó forgóeszköz beszerzésre is. Állami kamattámogatás 2% a futamidő első 3 évében.

Az Agrár Széchenyi Kártyát a mezőgazdasági termékek előállításával, feldolgozásával és forgalmazásával, erdő-, vad- és halgazdálkodással foglalkozó mezőgazdasági östermelők, családi gazdálkodók, egyéni vállalkozók, illetve társas vállalkozásként működő kis- és középvállalkozások vehetik igénybe. Az egy, kettő vagy három éves lejáratú folyószámlahitel hitelkeretének összege minimum 500.000,- Ft, felső határa 25 millió Ft. A Konstruktívhoz a magyar állam 2% kamattámogatást és kezességi díjtámogatást biztosít. A kérelmezők hitelhez jutását minden esetben az Agrár-Vállalkozási Hitelgarancia Alapítvány (AVHGA) készfizető kezességvállalása segíti.

Széchenyi Önerő Kiegészítő Hitel lehetőséget ad rá, hogy azok a vállalkozások, akik a szükséges önerő hiányában nem tudnak részt venni EU-s pályázatokon vagy nyertes projektjüket nem tudják megvalósítani az időközben keletkezett likviditási problémájuk miatt, mégis élhessenek a pályázatok adta lehetőségekkel. Az igényelhető hitelösszeg 1-50 millió forint lehet, a futamidő 12-120 hónap. Állami kamattámogatás 2%.

A Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel az elnyert EU-s forrásokhoz történő gyorsabb hozzájutást segíti elő azok megelőlegezése révén. Az igényelhető hitelösszeg 1-50 millió forint lehet, a futamidő 12-60 hónap. Állami kamattámogatás 2%.

További kiterjesztési lehetőséggé válhat az Új Széchenyi Kombinált Mikrohitel Program, melynek célja, hogy a kereskedelmi banki módszerekkel nem, vagy nem kellő mértékben finanszírozható, de hitelképes magyarországi székhelyű, illetve az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és a Magyar Köztársaság te-

ületén fiókteleppel rendelkező mikro-, és kisvállalkozások számára Jeremie programból finanszírozott vissza nem térítendő támogatást, illetve hitelt együttesen biztosítson. A kedvezményes hitel maximális összege 20 millió forint, amelyhez akár 10 millió forint összegű, vissza nem térítendő támogatást lehet elérni!

A KKV szektorra épülő versenyképesség növekedés csak akkor érhető el, ha biztosított a szektor megfelelő finanszírozása. Ehhez szükség van egy jól működő pályázati rendszerre, valamint hitelintézeti háttérre. Ma a VOSZ legfőbb banki partnerei a Széchenyi Kártya Program megvalósításában részt vevő vállalkozások: a magyar takarékszövetkezeti hálózat, valamint az OTP Bank, az Erste Bank, az MKB Bank, Volksbank, Gránit Bank, Unicredit és a Budapest Bank adja. A 2012. évben a forgalmazó hitelintézetek körének további bővítése várható.

Szövetségünk a tavalyi évben létrehozta a VOSZ-BESZ Zrt-t, amely a VOSZ vállalkozói közössége számára szervez és közvetít kedvezményes üzleti ajánlatokat. A kedvezményes beszerzés lehetőségét a VOSZ biztosítja saját tagjai részére. Az első lépésben olyan alapvető szolgáltatásokat lehet elérni, amelyek a legtöbb vállalkozás működése során hónapról-hónapra felmerülnek. Ezen szolgáltatások alacsonyabb áron történő megvásárlása által a vállalkozások jelentős költségmegtakarítást érhetnek el. Ilyen szolgáltatás pl. az energia, telefon, üzemanyag, gépkocsi vásárlás és finanszírozás, bank és biztosítás. A tervek szerint a későbbiekben a tagok gyorsan, egyszerűen és alacsony áron vásárolhatnak tevékenységükhöz szükséges anyagokat, nyersanyagokat, eszközöket és szolgáltatásokat

A szövetség egyre jobban kiterjeszti szolgáltatásai körét, amellyel megbízható és kedvezményes szolgáltatások elérhetővé tételével, a vállalkozáshoz szükséges információk és megoldások biztosításával támogatja tagjait. Ennek keretében a VOSZ részt kíván venni a vállalati tanácsadás támogatását célzó pályázat megvalósításában is, amellyel egy akkreditált tanácsadói kör adhat kedvezményes áru (az igénybevevők számára lényegesen kisebb költségekkel járó) szolgáltatásokat a hazai vállalkozóknak, a dél-alföldi és az észak-magyarországi régiókban.

V.

A VOSZ célkitűzései és javaslatai Magyarország gazdasági és társadalmi felemelkedéséért

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége, mint munkáltatói érdekképviselő, továbbra is a magyar gazdaság és a magyar vállalkozások versenyképességének, gazdálkodási környezetének javítását tartja legfőbb céljának. A szövetség őszinte (és természetesen kritikus) partnere a Kormánynak abban, hogy mielőbb megvalósulhasson a „VOSZ 6 pontja” ("Versenyképes adókat!", "Társulj és fogj össze magyar!", "A termelés prioritása!", "Piacot a magyarországi vállalkozásoknak!", "Kis- és középvállalkozások fellendítése!", "Euró, nem minden áron!"). A közösen elfogadott célok eléréséhez vezető útról, a gazdaságpolitikai intézkedések mérlegéről szóló szövetségi értékelést külön előterjesztés tartalmazza.

- A VOSZ állásfoglalása szerint a vállalkozások és az ország gazdasági és társadalmi fejlődése szempontjából az egyik legfontosabb tényező továbbra is a kiszámítható gazdaságpolitika. Ez növelheti a gazdasági környezet stabilitását, segítve ezzel a vállalkozások hosszabb távú stratégiai döntéseinek meghozatalát. A gazdaság fejlesztésének mindenek előtt a termelés növelését, a hozzáadott érték bővítését kell szolgálnia. A termelő szférában egy új munkahellyel további 2 (nem-termelő) munkahely jön létre, tehát a termelő vállalatok gazdaságpolitikai támogatása társadalmi jelentőségű. A versenyképesség növeléséhez egyaránt fontos a hatékony állam és a jól működő, versenyző piac. Emiatt elengedhetetlen feltétel, hogy az állam úgy szabályozza és támogassa a gazdaság szereplőit, hogy ne sérüljön a verseny, mert ez komoly hatékonysági problémákat okozhat. A gazdaság- és vállalkozás-fejlesztés mellett továbbra is stratégiai célja és feladata kell legyen a gazdaságirányításnak, hogy csökkenjen országunk eladósodottsága.
- A gazdasági növekedés kulcskérdése a foglalkoztatás. Több területen kritikus szintet ért el az alulfoglalkoztatás és a szakképzett munkaerő csökkenése. Egyfelől jelentős

erőfeszítéseket kell tenni a foglalkoztatási ráta növelésére, ezzel az állampolgárok a munkanélküliségi és szociális támogatásból kikerülnek, továbbá foglalkoztatásuk GDP termelés és adófizetőként a költségvetés bevételi oldalát gyarapítják. Az elfogadott, új Munka Törvénykönyve is a rugalmas és növekvő foglalkoztatást kell, hogy szolgálja.

- A foglalkoztatás-bővítésnek, miként magának a növekedésnek is, a termelési és az azt kiszolgáló szolgáltatási, logisztikai, K+F szférára kell támaszkodnia. A stagnáló vagy lassan növekvő belső keresletet tekintve csak akkor lehet jelentősen emelni a foglalkoztatást, ha a termelésnövekedés a külföldi piacot célozza meg. Hazánk logisztikai adottságait tekintve fontos, hogy ne tranzit ország legyünk, hanem magas hozzáadott értékű szolgáltatásokat nyújtó logisztikai csomópont.
- A foglalkoztatási célok eléréséhez szükséges a korszerű mezőgazdaság fejlesztése. Ebből fakadóan a mezőgazdaságot kiszolgáló mezőgazdasági gépjármű, illetve a mezőgazdasági feldolgozást elősegítő élelmiszer feldolgozóipar kezelése kiemelt jelentőségű.
- Az agrárium régi kérése teljesült 2011. szeptember 1-jétől azzal, hogy a KA-VOSZ Zrt. a Vidékfejlesztési Minisztérium támogatásával – a Széchenyi Kártya Program agráriumra való kiterjesztéseként – elindította az Agrár Széchenyi Kártya konstrukciót. Az Agrár Széchenyi Kártyával új időszámítás kezdődhet az agrárszektorban, a hitelkonstrukció bevezetése elősegítheti, hogy a mezőgazdaság újra a magyar gazdaság húzóágazatává válhasson. A program igazi unikumnak számít az agrárgazdaságban, csökkentheti a szektor versenyhátrányát, mérsékelheti a hazai mezőgazdasági kkv-k finanszírozási költségeit, valamint elősegítheti a vidéki munkahelyek megőrzését, és további munkahelyeket teremthet.
- A megfelelő külgazdasági stratégia ösztönző módon hathat a gazdaság minden vállalkozása számára. A kereslet és a fogyasztási színvonal emelkedése miatt érdemes az innovatív vállalatok számára az ázsiai piacok-

ra való export erősítése. A környező országok, valamint a balkáni külkapcsolataink erősítése pedig sok kis- és középvállalkozás számára eredményezhet fontos piacot. Fontos, hogy az állam segítse az exportorientált KKV-k hálózatosodását.

- A hitelintézeti háttér fejlesztése (például a takarékszövetkezetek fejlesztése) kulcsfontosságú a KKV szektor támogatásában. A Széchenyi Kártya Program finanszírozási rendszerét a KKV szektor finanszírozásának meghatározó eszközének tartjuk továbbra is, a program fejlesztése, megvalósítása – kiegészülve más finanszírozási szolgáltatásokkal - a KA-VOSZ feladata.
- Nem engedhetünk abból az elvárásunkból, melynek értelmében jelen kormányzati ciklus idejében el kell érni, hogy a GDP arányos adminisztratív költség szint az EU-átlag értékére redukálódjon.
- Az MKIK-val szövetségben továbbra is aktívan kell fellépni a kereslet-vezérelt szakképzés térnyerése érdekében.
- Az előző évek gyakorlatával egyezően a 2012. évben is körültekintő és racionális költségvetési politikát kell folytatnunk. A küldöttgyűlés által elfogadott éves költségvetési előirányzat betartása mellett arra is törekszünk, hogy az Országos Szövetség kiegyensúlyozott működését perspektívi-

kusan is garantáló tartalékképzés biztosított legyen.

- Tovább kell dolgoznunk azért, hogy szövetségünk szolgáltatási köre bővüljön, amelyben egyre jobban támaszkodnunk kell a VOSZ-BESZ Zrt. tevékenységére.
- Folytatjuk a megyei/regionális és országos Év Vállalkozója kitüntető cím adományozásának ösztönzését, hogy a területi szervezetek még jobban kiemelhessék és elismerhessék a megyében, régióban kiváló, ország-világra szóló vállalkozói teljesítmények, hivatásban elért sikerek elismerését és például állítását.
- A területi, Megyei/Regionális Prima és az országos szintű – 2012-ben jubileumi – Prima Primissima díjátadó, valamint a Junior Prima ünnepségek magas színvonalú megrendezésének segítése továbbra is kiemelt fontosságú szövetségi feladat.

Kérem a Tisztelt Küldöttgyűlést a VOSZ Elnöksége által jóváhagyott beszámoló elfogadására.

Budapest, 2012. május 17.

Tardos János s.k.
soros elnök

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Ellenőrző Bizottságának 2011. évi beszámolója

A VOSZ Küldöttgyűlése az Ellenőrző Bizottságot 2011. május 12. napján öt éves időtartamra választotta meg.

Elnök:

Bartha Ferenc

Alelnök:

Gláser Tamás

Tagok:

Csik László, Dr. Kiss Zoltán, Dr. Rudas János, Pordán Zsigmond, Szakács József, Dr. Szirmai Péter, Zalán Barnabás

Az Ellenőrző Bizottság (EB) a 2011. évben is – a korábbi évek gyakorlatával egyezően – folyamatosan figyelemmel kísérte és ellenőrizte a VOSZ érdekképviseleti és gazdasági tevékenységét. Az EB harmonikusan működött együtt az Országos Elnökséggel, az Ügyvezető Elnökséggel, a Szekciókkal és a hivatali szervezet vezetőivel, munkavállalóival. A testület legfontosabb megállapításai a 2011. év vonatkozásában az alábbiak:

1. A vállalkozói érdekvédelem - a párbeszéd nehézségei ellenére - a médiában, a szak-

mai konferenciákon, az állami szervezetek felé történő megkeresésekben mindig egyértelműek és határozottak voltak, ezzel is segítve a munkaadói érdekérvényesítést, kiemelve a vállalkozások jogainak és kötelességeinek szem előtt tartásával. A Szövetség jelentős számú megkeresést és kezdeményezést intézett az állami szervezetek irányába, a gazdaság fejlesztése és egyes szakmákban fennálló anomáliák megszüntetése vonatkozásában. A Szövetség 2011. évben a szekciók számát növelte és ezzel is erősödött az egyes szakmák képviselete. A VOSZ tisztségviselői a múlt évben több szakterületen is eredményesen vállaltak vezető szerepet, mellyel szélesedett a Szövetség képviselete és megjelenése. A Szövetség taglétszáma a gazdasági és pénzügyi válság ellenére kis mértékben növekedett, de az is megállapítható, hogy újonnan belépő tagokkal a gazdaság újabb szakterületeivel szélesedett a VOSZ tagsága.

2. A Szövetség tevékenységének és gazdálkodásának áttekintése alkalmával az Ellenőrző Bizottság eseti jelleggel vizsgálta a Szövetség kötelezettség-vállalásait, szerződéseit, a bejövő számlák nyilvántartásának kezelését, a pénzügyi teljesítések megfelelőségét. A jogszabályok és a belső szabályzatok által megfogalmazott követelményekkel ellentétes gyakorlatot nem tapasztalt. A VOSZ gazdálkodásáról megállapítható, hogy a beszámolási időszakban kötelezettségeit határidőre teljesítette, fizető képességét folyamatosan fenntartotta; a Szövetség eredményesen és biztonságosan működött. A gazdálkodása a beszámolási időszakban kiegyensúlyozott volt, hitelfelvételre nem mutatkozott igény és nem is került rá sor. Adó- és járuléktartozás nem merült fel, a munkaügyi és társadalombiztosítási kapcsolatok rendezettek. Határidőn túli kifizetetlen szállítói tartozások nem voltak. A munkavállalók - minden alkalommal - a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott bérfizetési napon elektronikus átutalással jutottak hozzá munkabérükhöz.
3. Hét éve (2005. április 18. napjától)

elektronikus utalásra tért át a Szövetség. A számlák és pénzügyi teljesítések megfelelően ellenőrzöttek, az utalványozók személye és az utalások jogszerűsége megállapítható. Az öt éve érvényes Szervezeti és Működési Szabályzat (hatályos: 2007. szeptember 18. napjától) előírásai miatt - amely többek között az utalványozás konkrét szabályait is tartalmazza - az utalványozási fegyelem megfelelő színvonalú. 2007. januárjától valamennyi megyei szervezet számára alszámlát nyitott a Szövetség, így a területi rendezvényekkel kapcsolatos elszámolások áttekinthetővé váltak. A bázisévben a megyei szervezetek a rendelkezésükre bocsátott keretösszegekkel szabályszerűen elszámoltak. A beszámolási időszakban banki kapcsolatunkat bővítettük.

4. A 2011. évben a területi Prima rendezvények pénzügyi háttérének biztosítása továbbra is kiemelt feladatként szerepelt. A tavalyi évben 19 helyszínen volt díjkiosztó ünnepség, a borsodi régióban ismét megrendezésre került a méltán jó hírű rendezvény. A rendkívül nehéz gazdasági év ellenére színvonalas rendezvényeket regisztrálhattunk, a díjakhoz kapcsolódó anyagi elismerések hiánytalanul kifizetésre kerültek. A bírálati döntések eredményeiről minden helyszínen hitelesített jegyzőkönyvek készültek.
5. A VOSZ Információs és Szolgáltató Irodái tevékenységének értékelése és pénzügyi elszámoltatása havi rendszerességgel történt, történik. A szakmai munka ellenőrzését ún. supervisor végzi, kapcsolt munkakörben. A gazdasági vezetés az irodák kiadásainak költség típusok szerinti alakulását is folyamatosan figyelemmel kíséri. Az irodákban dolgozó munkavállalók javadalmazása az új termékek bevezetése esetén is teljesítményarányosan történik. A szövetség a beszámolási időszakban az irodavezetők szakmai továbbképzését a Takarékszövetkezet közreműködésével elvégezte, amellyel további vállalkozásoknak nyújtott pénzügyi szolgáltatások nyújtására nyílik lehetőség.
6. A VOSZ tulajdonosi érdekltségébe tartozó vállalkozások eredményes évet zár-

tak a 2011. évben. A két gazdasági társaság (KA-VOSZ Zrt., VOSZ-TAN Kft.) tevékenysége hasznosan és hatékonyan szolgálta közös céljaink elérését. A KA-VOSZ Zrt. eredményes tevékenysége nagyban hozzájárult mind a taglétszám bővítéséhez, mind a szövetség kiegyensúlyozott gazdálkodásához. A beszámolási évben alakult VOSZ-BESZ Zrt. tevékenységét megkezdte, amely azonban a tört időszak és az eltelt rövid működési idő miatt a 2011. év vonatkozásában ezakt módon még nem értékelhető.

7. Az Ellenőrző Bizottság tagjai valamennyi Elnökségi ülésen részt vettek, amelyek az írásban meghatározott napirendi javaslatokhoz igazodóan és szabályszerűen kerültek összehívásra és megrendezésre. Valamennyi testületi ülés határozatképes volt. A testületi üléseken hozott határozatok nyilvánosságot kaptak, és végrehajtásra kerültek.
8. Az EB a beszámolási év során figyelemmel kísérte a Küldöttgyűlés és az Elnökség által hozott határozatokat, amelyek megvalósításában elmaradást nem állapított meg.
9. A testület a Szövetség keretein belül működő szekciók működését is vizsgálta. Regisztrálta új szekciók alakulását és pozitívan értékelte a rövid időtartam alatt mutatott aktivitásukat. (Ingatlan Forgalmazási és Hasznosítási, Agrár - és Élelmiszeripari Szekció). Kiemelkedő jelentőségű volt a szövetségnek a Kínai-Magyar Üzleti Tanács CCPIT-val közös létrehozásában és működtetésében játszott szerepe, amely erősíti a VOSZ érdekképviseleti tevékenységét, növeli taglétszámát és új gazdasági lehetőségeket nyit a tagvállalkozások számára.
10. A Szövetség Munka- és Tűzvédelmi Szabályzata 2007. decembere óta hatályos. A munkavállalók központi munka- és tűzvédelmi oktatására a 2012. év első negyedében került sor. A beszámolási időszakban sem a központban, sem pedig az irodahálózatban nem történt rendkívüli esemény (sem tűzeset, sem munkahelyi baleset). A beszámolási időszakban a Szövetség alperesként munkaügyi jogvi-

tába került egy korábban alkalmazott munkatárssal. A munkaügyi pert - a Szövetség Jogi Bizottságának szakértői segítségével - a VOSZ jogerősen megnyerte.

11. A 2011. év munkáját bemutató összegző adatok valós képet mutatnak a Szövetség tevékenységéről. Az éves beszámoló szükségszerű részletességgel foglalkozik a tárgyévi adatok bemutatásával, a tényszámok kialakulását befolyásoló körülményekkel.
 12. A Szövetségnél a tárgyi eszközök állományát leltár támasztja alá; a pénztár állománya pénztárjelentéssel, számlapénze bankkivonattal igazolt; vevőköveteléseinek és a szállítói tartozásainak analitikája a főkönyvvel zárt egységet alkot.
 13. A korábbi évekhez hasonlóan a 2011. év zárlati munkáit, a mérlegadatokat helyességét, így számviteli alátámasztottságát, úgyszintén az eredmény kimutatásban szereplő adatok pontosságát az előírásoknak megfelelően független könyvvizsgáló ellenőrizte. Az előző években kialakult gyakorlat szerint a könyvvizsgálati tevékenység nem csak az éves adatok elkészülte után, hanem folyamatosan érvényesült és így rendszeres munkakapcsolat alakult ki a könyvvizsgáló és a vezetés között.
- Évközben így alkalom nyílt a felmerülő problémák megbeszélésére, a helyes álláspont kialakítására, ami segítette a Szövetség vezetését, ugyanakkor a könyvvizsgáló sem csak az év végi adatokra támaszkodva alakíthatta ki véleményét, ami az auditálást segítette elő. A könyvvizsgáló a számviteli tevékenység ellátásának szakszerűségéről év közben meggyőződhetett. A zárlati munkákat folyamatosan követhette. A vevők és szállítók számláinak lényegi felülvizsgálata, a bizonylati rend, a banki kapcsolat, az adóbevallások pontossága így nem a mérleg elkészülte utáni időre sűrűsödve jelentett feladatot, hanem az év közben kialakult ellenőrzéseken alapuló véleményt tükrözi. Az Ellenőrző Bizottság korábbi tapasztalataira és a rendszeres tájékozódás során szerzett ismereteire támaszkodva ezt a könyvvizsgálói értéke-

- lést és véleményt elfogadja.
14. A könyvvizsgáló a megbízásból fakadó kötelezettségének eleget tett. Megállapította, hogy a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének könyvei, dokumentumai és a kapott információk alapján lefolytatott vizsgálat eredménye szerint a 2011. december 31 -i forduló nappal készített éves beszámoló megfelelnek a számviteli törvényben és az általános számviteli elvekben foglaltaknak.
 15. A testület a leírtakon túlmenően rögzíti azt a tényt, hogy a VOSZ 2011. évben különböző szakterületeken végzett munkáját is elismeri, és ezzel is hozzájárult a különböző szakmák, szakma lobbik tevékenységéhez, és annak eredményeihez a különböző tisztségviselőknél keresztül, társult szakmai szervezetek útján. Megállapítható az is, hogy az Ellenőrző Bizottság tagjai is folyamatosan részt vettek a VOSZ képviselőiben különböző szakterületek eredményes tevékenységében, és együttműködtek a VOSZ szekcióival, és megyei szervezeteivel.
 16. Az Ellenőrző Bizottság megtárgyalta az Elnökségnek a 2012. évi költségvetési

előirányzatra vonatkozó javaslatát, és azt úgy alakí, mind tartalmi szempontból megfelelőnek tartja.

Az Ellenőrző Bizottság összességében - az Alapszabályban előírtakkal összhangban lévőknek - sikeresnek ítéli a Szövetség 2011. évi tevékenységét.

Összefoglalva: a fentiek alapján az Ellenőrző Bizottság elfogadásra javasolja a Küldöttgyűlésnek

- a VOSZ 2011. évi tevékenységére vonatkozó beszámolóját és a 2012. évi célkitűzéseire vonatkozó javaslatot,
- a VOSZ 2011. évi költségvetésének végrehajtásáról, mérlegéről és eredmény kimutatásáról szóló beszámolóját valamint,
- a VOSZ 2012 évi költségvetési előirányzatra vonatkozó javaslatot.

Budapest, 2012. május. 17.

Bartha Ferenc
EB Elnök

A kormány gazdaságpolitikájának félidős értékelése a VOSZ kezdeményezéseinek, javaslatainak tükrében¹

Átfogó értékelés

A második Orbán-kormány rendkívül súlyos helyzetben vette át az ország irányítását. A megelőző kormányzatok gazdaságpolitikája és a világválság csőd közeli helyzetbe sodorta az országot, a 2009-es év megszorításai és az IMF hitel éppen hogy csak lefékezte a további lecsúszást. A kibontakozás esélyeit lényegesen csökkentette az Európai Unió tartósan bizonyuló intézményi válsága.

A kormány gazdaságpolitikájának középpontjában a foglalkoztatás bővítésével járó lendületes növekedés és ennek segítségével az adósságcspadából való kimenekülés volt. Ehhez teremtett mozgásteret a magán nyugdíjpénztári vagyoni államosításával és a gazdaság egyes szektorait (mindenekelőtt a bankszférát) sújtó külnadókkal. Feltétlenül fontos annak valódi értékelése, hogy (jórészt az Új Széchenyi Terv keretein belül) a kormány meglehetősen nagy elszántságot tanúsított a kiadáscsökkentés strukturális reformokon keresztül történő megvalósítására, illetve a nagy ellátó rendszerek (mindenekelőtt az oktatás és az egészségügy) átalakítására irányuló szán-

¹Az értékelés nem tartalmazza az azóta megjelent konvergencia program vizsgálatát.

dékokban. Eközben azonban a nemzetközi helyzet átfogó alakulása valamint a kormányzat néhány olyan szokatlan, jogilag és/vagy közgazdaságilag vitatható lépése, amelyek nem találkoztak a nemzetközi intézmények (mindenekelőtt az EU) támogatásával, jelentősen csökkentették a hazánk iránti nemzetközi bizalmat, megnehezítették az ország finanszírozását. Így ismét felmerült az IMF és az EU megállapodás szükségessége - a velük kapcsolatos tárgyalások eredményessége véleményünk szerint igen jelentős befolyást gyakorol a gazdasági fellendülés lehetőségére. Ez egyelőre várta magára.

A kormány eddigi intézkedései között számos, általunk figyelemreméltónak tartott kisebb-nagyobb lépés szerepel – olyanok, amelyek növelik a versenyképességet, illetve a vállalkozók mozgásterét. Ezek közül az alábbiakat emeljük ki:

- A foglalkoztatás és a munka világának új feltételei, a sztrájk törvény módosítása, az új Munka törvénykönyve;
- A vállalkozói vagyoni egyenes ági leszármazottak számára ingyenes örökölhetősége;
- Új pályázati rend (egyszerűsítés, elektronizálás, jogorvoslat, stb.), új vállalati-kisvállalati pályázatok, különösképpen a kombinált mikro hitel;
- A Széchenyi Kártya Program kibővítése új elemekkel, valamint az Agrár Széchenyi Kártya bevezetése;
- KKV szektor számára kialakított 10 %-os társasági nyereségadó.

Az alábbiakban áttekintjük a VOSZ korábban megfogalmazott, s a hivatalba lépő kormány által elfogadott javaslatait és azok megvalósítását.

1. A kormány gazdasági tevékenysége a VOSZ korábbi javaslatainak tükrében²

A VOSZ korábbi makrogazdasági irányváltást szorgalmazó javaslatai³

1. Gazdaságpolitikai prioritások és fő irányok
 - 1.1. A gazdaságpolitika centrumába az elosztás optimalizálása helyett a

hatékonyság és versenyképesség feltételeinek javítása kerüljön.

- 1.2. A magyar gazdaságot export és beruházás-vezérelt, egyensúlyörző, dinamikus növekedési pályára kell terelni.
- 1.3. Az államadósság és államháztartási deficit csökkentése a maastrihti szint alá. Az államháztartás elsődleges egyenlege szufficitese legyen a következő években.
- 1.4. Az állami redisztribúció és jövedelemcentralizáció, valamint az állam által foglalkoztatott létszám négy év alatt 8-10%-kal csökkenjen. Ez csak a „olcsó állam” célkitűzéssel, az állami elosztó rendszerek radikális reformjával érhető el.
- 1.5. Az ország tőkevonzó és tőke megtartó képességének fokozása a gazdasági környezet és az állami szabályozás változtatásával.
- 1.6. A gazdaságpolitika eszközrendszerre ösztönözze a beruházásokat, befektetéseket, innovációt és a lakossági megtakarításokat
- 1.7. A reálgazdaság, a termelés fejlesztésének homloktérbe állítása, a finanszírozás koncentrációja.
- 1.8. Teljesítmény alapú bér- és jövedelem politikát. A szociális elemek kiváltása. A reáljövedelem kiáramlás legyen arányban a GDP növekedésével.
- 1.9. A monetáris és fiskális politika növekedésorientált összehangolása.

² A VOSZ szakértői és munkacsoportjai az egyes felvetéseket, problémaköröket a maguk mélységében kidolgozták. Az összefoglalóban csak utalni tudunk a legfontosabb megállapításokra, a mélyebb elemzés, problémafeltárás A VOSZ álláspontja az elmúlt két év gazdaságpolitikájáról című anyagban illetve az egyes jelentésekben található!

³ A javaslatokat koncepcionálisan a VOSZ kezdeményezte Reformszövetség fogalmazta meg 2009-ben. Forrás: Reformszövetség jelentése

- 1.10. A felső- és szakoktatásban erősödjön a munkaerő piaci igények kielégítésére irányuló törekvés. .
- 1.11. A közoktatásban /alap- és középfokú oktatás, valamint szakoktatás/ kerüljön sor a feladatok „államosítására”, az önkormányzatok területi ellátási felelősségének és önállóságának megszüntetésével együtt.
- 1.12. A nagy elosztási mechanizmusok, gyökeres átalakítása valósuljon meg a következő területeken:
- 1.12.1. önkormányzatok és közigazgatás létszámának csökkentése, hatékonyságának növelése,
- 1.12.2. Nyugdíjrendszer:
- 1.12.2.1. a nyugdíjkorhatár három év alatt fokozatosan emelkedjen 65 évre,
- 1.12.2.2. az automatikus nyugdíjemelés alapja a jelenlegi svájci indexálás helyett az inflációkövető korrekció legyen,
- 1.12.2.3. szigorítsák a kordedvezményes nyugdíjba vonulás szabályait,
- 1.12.2.4. csökkentsék a helyettesítési rátát /bér/nyugdíj arány/
- 1.12.2.5. a 13. havi nyugdíj szűnjön meg,
- 1.12.2.6. érvé, hogy a befizetett nyugdíjjárulékok fedezzék a nyugdíj kiadásokat.
- 1.12.3. Egészségügy
- 1.12.3.1. Elkerülhetetlen a biztosítási elv következetes érvényesítése és a szolgáltatások növekvő költségeinek igénybevevőkkel közös finanszírozása.
- 1.12.4. Szociálpolitika
- 1.12.4.1. A jelenlegi, széles körű és pazarló szociálpolitikai támogatások rendszerét a rászorultság elvének következetes érvényesítésével új alapokra kell helyezni.
- 1.12.4.2. Az állami forrás első sorban a munkahelyteremtést

támogassa és ne a munkanélküliség fenntartását finanszírozza.

- 1.12.4.3. A fekete gazdaság és a korrupció csökkentése az állam és a gazdaság eszközeivel.

2. Az ország stabilitása érdekében megteendő operatív intézkedések.

- 2.1. A pénzügyi piacok stabilizálása után az MNB folytassa egy határozott kamatsökkentési ciklus végrehajtását.
- 2.2. A kkv-ok likviditásának és hitelképességének javítása érdekében az EU források átcsoportosításával a Kormány pályázati úton nyújtson nagyobb mértékű és szélesebb körű kamattámogatást a hitelező kereskedelmi bankokon keresztül a vállalkozásoknak.
- 2.3. A Kormány ösztönözze a bankokat, hogy a kkv-k rugalmas finanszírozását tegye lehetővé, bevonva a garancia alapokat is.
- 2.4. A vállalkozások élénkítése érdekében fel kell gyorsítani az EU-s források elbírálását, leihívhatóságát, folyamatosan felül kell vizsgálni a pályázati támogatás szerint igényelt árbevétel növelési és nyereségkövetelményt.
- 2.5. Az építőipar és hozzá csatlakozó beszállítók terheinek mérséklése érdekében a költségvetésből finanszírozott lakáscélú támogatásokon belül növekedjen az új lakásépítés részaránya a hosszú távú kamattámogatások rovására.
- 2.6. Meg kell vizsgálni, hogyan képes a közbeszerzési rendszer EU-konform módon-ezt a kkv-szektorra a jelenleginél jobban „helyzetbe hozni” mivel számukra recesszióban nem a pénzügyi források megléte, hanem a piacok szűkülése lesz a legnagyobb probléma.

A VOSZ „6 pontos” programja⁴

A VOSZ 2010. március 8-i gazdaságpolitikai fórumán a FIDESZ elnökének jelenlétében fogalmazta meg célkitűzéseit és javaslatait Magyarország gazdasági és társadalmi felemelkedéséért.

A javaslatokat az ezt követő kormányzati intézkedések hatásait az alábbiakban foglaljuk össze:

1. Versenyképes adókat!

A vállalkozások adóterhelését 4 év alatt, a lakosságét 6 év alatt régiós versenytársaink átlaga alá kell csökkenteni.

A kormány első intézkedései közé tartozott, hogy a KKV szektor jelentős része számára lehetővé tette a 10%-os nyereségadó, csökkentette az adók számát és adminisztrációt csökkentő intézkedéseket vezetett be. Az adócsökkentés hatására a KKV szektorban maradt kb. 80 milliárd Ft. Meglátásunk szerint ez a folyamat megtorpant, sőt megfordult. Az adók száma az új adókkal meghaladja a korábbi, az adó nagysága közvetett és közvetlen módon jelentősen emelkedett, amely jelentősen rontja a versenyképességet. Az adókivezés, a minimál bér után fizetendő magasabb járulékok, az elvárt béremelés és ezek hatásai növelik a költségeket, tovább rontják a nyereségességet végső soron a versenyképességet. E mellett a vállalkozások adóterhelése, az adók száma, valamint a foglalkoztatás terhelése is növekedett. Sőt a vállalkozások adminisztratív teendői is jelentősen megnöttek, mind számviteli, mind a jelentéstételi, mind a bérszámfejtési területen. Ezen intézkedések hatása jelentősen csökkenti a vállalatok versenyképességét.

2. Társulj és fogj össze magyar!

Szakmai és regionális tőketársaságok létrehozása 2011-ig, tőke- és kamattámogatással.

Az elképzelések megszülettek, létrejött a Széchenyi Tőkealap Kezelő Zrt., amely kedvező konstrukciót dolgozott ki az államilag támogatott kockázati tőke befektetésekre, azonban lényeges hatást nem tud gyakorolni a KKV szektor tőkeellátottsá-

gának növelésére. Ennek oka, hogy a társaság nemrég kezdte meg működését, valamint a rendelkezésre álló tőke is alacsony ahhoz, hogy érdemi, országos hatást fejthessen ki. Sajnálatos módon egyéb a magyar kis-és középüzemeket közvetlenül támogató programok kifejlesztése még várat magára.

3. A termelés prioritása!

A társadalom foglalkoztatás-szerkezetének átalakítása 10 év alatt. Legalább 1 millió munkahely létesítésére van szükség, döntő mértékben a termelő szférában.

A kormány jelentős erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy növelje a munkaképes korú lakosság bevonását a termelő munkába, közelítse az aktivitási rátát a versenytársainkhoz. Ilyen a pl. nyugdíj-, valamint a szociális rendszer átalakítása, a rokkantellátás felülvizsgálata, a közfoglalkoztatás megszervezése. Fenti célok teljesülése ellen hat, hogy a világgazdaságban korábban várt élénkülés várat magára, s a jelen gazdaságpolitika által meghatározott környezetben jórészt eredménytelenek a belső kereslet élénkítésére irányuló törekvések is. A foglalkoztatás érdemi, hatékony javítása csak a piaci szféra innováció- és exportorientált bővülésével valósulhat meg. Ehhez pedig olyan intézkedésekre van szükség, amelyek növelik elsősorban a hazai KKV szektor piaci lehetőségeit, különösen közvetett és közvetlen export képességük javítása útján. A közfoglalkoztatás erőteljes beindulására a regisztrált álláskeresők száma 55,5 e fővel csökkent, 591,2 e főre⁵, ugyanakkor a versenypiaci és egyéb területen az új állások száma csökken.

4. Piacot a magyarországi vállalkozásoknak!

2012-re a hazai közbeszerzésekben a többségi magyar tulajdonban lévő vállalkozások ugyanolyan arányban legyenek nyertesek,

⁴ A „6 pontos” program a kormányprogram részévé vált.

⁵ Foglalkoztatási Hivatal 2012. április 16. Portfolio.hu

mint a német- és francia többségi tulajdonban lévő cégek saját hazájukban.

A közbeszerzések száma nőtt az elmúlt két évben, az eljárások értéke azonban jelentősen – mintegy 20%-kal – csökkent. A magyar kkv-k részesedése volumen szerint arányaiban szolidan javult, – 39,1%-ról 41,7%-ra nőtt – összértéke viszont jelentősen csökkent a gazdasági-, költségvetési nehézségek miatt.

A közbeszerzés adminisztrációja egyszerűsödött, a törvény átláthatóbbá vált. A közbeszerzési pályázatokon elenyésző számban indulnak külföldi bejegyzésű vállalatok, inkább jellemző, hogy azok leányvállalatai, magyar székhelyű vállalatok szerepelnek.

5. Kis- és középvállalkozások fellendítése!

A gazdasági fejlesztésre fordítandó EU forrásokat a jelenlegihez képest háromszorosára kell emelni úgy, hogy ebből a hazai termelő kis- és középvállalkozások legalább 50 %-ban részesedjenek.

A gazdaságfejlesztés megvalósítása érdekében számos gazdaságélénkítő, vállalkozásfejlesztési pályázat került kiírásra. Több a korábbi programokból ismert (NFT, ÚMFT) lehetőség, azonban új konstrukciók is megjelentek, különösen népszerű a kombinált mikro hitel.

Ugyanakkor jelentős beavatkozások szükségesek ahhoz, hogy a Magyarország le tudja hívni a költségvetési periódusra ráeső

kereteket. Így kiszámíthatóvá, előre tervezhetővé kell tenni a pályázatokat, a határidő-csúszásokat megszüntetni, a sikeres pályázatok pénzügyi kereteit emelni kell, akár a források átcsoportosításával. Különösen igaz ez a vállalkozások korszerűsítési, fejlesztési pályázataira, valamint az energetikai pályázatokra. Javasoljuk továbbá a közreműködő szervezetek egyszilárd további korszerűsítését, ügyfélbarát, teljesítményorientált átalakítását, tevékenységük hiányosságaival szemben szankciók bevezetését.

Az európai gazdaság stagnálása, a magyarországi erőteljes bankadók, valamint a végtörlesztés bankokat terhelő intézkedéseinek hatására a vállalkozások hitelezése jelentős mértékben csökkent, ami a nehéz piaci helyzet mellett különösen visszaveti a KKV szektor növekedési lehetőségeit.

6. Euró, nem minden áron!

Ameddig a magyar gazdaság teljesítménye nem éri el az Európai Unió átlagának 80 %-át, addig nem kell lemondani az önálló árfolyam- és kamatpolitika előnyeiről az exportorientált gazdaságfejlődés érdekében.

A kormány ezen javaslatunk helyett vállalta, a már korábban sokszor hangoztatott követelésünk teljesítését, azaz gyors és egyértelmű jogszabály változtatással lehetővé tette a vállalkozások egyenes ági öröklésének adómentességét.

Az elmúlt 2 év adóváltoztatásainak hatásvizsgálata és nemzetközi összehasonlító áttekintése⁶

Következtetések

A kormány 2010-ben az adórendszer radikális átalakítása kezdetén három célt fogalmazott meg:

- Az adórendszer *kiszámíthatóság*, az adókkal kapcsolatos *bürokratikus terhek* csökkentése;
- Radikális egyszerűsítés és az adóbázis *szélesítése*;
- Az adóterhelés *jelentős csökkentése*;

A célok között emellett központi helyet kapott a *munkahelyteremtés (1 millió új munkahely)*.

Ha az elmúlt két évi adóváltoztatásokat a fenti szempontok szerint értékeljük, akkor összefoglalóan azt mondhatjuk, hogy a fenti célok egyike sem valósult meg.

⁶ KOPINT TÁRKI Tanulmány összefoglalója

- Súlyosan sérült az adórendszer **kiszámíthatóságának** elve. Az 5 évre visszamenőleg bevezetett 98%-os **különadó**, amelyet később az Alkotmánybíróság megsemmisített, ugyan közvetlen adóteherrel nem járt a munkaadók számára, Magyarországról olyan ország képet festett, amelyben „minden megtörténhet”. Ez drámaian csökkentette a külföldi vállalatok bizalmát Magyarországra, mint befektetési célpont iránt. Ha a **bankadót** kizárólag a kiszámíthatóság szempontjából értékeljük, hasonló mondható el: a bankok **előző évi** mérlegfőösszegére vetített bankadó pontosan azokat a bankokat sújtotta leginkább, amelyek a válság évében is igyekeztek hitelezési aktivitásukat minél inkább fenntartani. A **személyi jövedelemadó** változásait ugyan a kormány előre bejelentette, a 2012-ben elvárt béremelés mértéke és az ahhoz kapcsolódó adókedvezmények kidolgozása azonban csak 2011 utolsó hónapjaiban történt meg, ami a vállalatok számára az üzleti év tervezettségét jelentősen rontotta. A változtatások negatív hatásainak kezeléséről pedig (amelyek pedig előre láthatóak voltak) csak 2012 január végén döntött a kormány, és csak két és fél hónappal később, áprilisban jelent meg az a pótlólagos támogatási lehetőség, amely visszamenőleges támogatások megszerzését teszi lehetővé. Időközben, 2012. márciusában a 2011. novemberi törvényt is módosítani, a beígért szankciókat lazítani kellett.
- Az adórendszer, különösen a személyi jövedelemadó rendszer nem egyszerűbb, hanem lényegesen **bonyolultabb** lett. 2011-12-ben Magyarországon nem egykulcsos, hanem – a vetítési alapok különbözősége, és a többféle adókedvezmények miatt – a korábbinál több kulcsos lett. Különösen a bonyolultabb bérszerkezettel működő vállalatok számára (teljesítménybér, mozgóbér, részmunkaidősök, stb.) jelentett óriási leterhelést az elvárt béremelés kiszámítása. Az egykulcsos SzJA bevezetésének átgondolatlansága miatt inkább káoszt hozott a magyar gazdaságba és munkaerőpiacra, mint az ígért egyszerűséget és átláthatóságot. Ezt nem is elsősorban az egykulcsos adó, hanem az adójóváírás megszüntetése okoz-

ta, 2012-ben. A *nemzetközi példák* azt mutatják, hogy a lineáris adó és az adójóváírás, vagy egy adómentes alsó sáv fennmaradása (sőt, több országban bővítése) nem mond ellent egymásnak, egymástól függetlenül kezelhető. Az egykulcsos adórendszert alkalmazó 7 közép-kelet-európai ország többségében fennmaradt egy adómentes sáv, vagy valamilyen degresszív adójóváírás, amely tompította az alsó jövedelmi kategóriákban való jövedelemvesztés mértékét. Magyarország viszont 2 év alatt a régióban a legkonzervatívabb lineáris adórendszert vezette be, amelyhez hasonló alig található a közép-kelet-európai országok között.

2010-ben az egyszerűsítés jegyben került sor 10 kisadó eltörlésére, többek között a jachtokra, légi járművekre és terepjáró gépkocsikra vonatkozó adó. Ennek az „egyszerűsítési” hatását azonban több mint elmossa a pénzügyi tranzakciókra és telekommunikációs szolgáltatásokra kivetett, 2013-ra tervezett adó, amely az érintett vállalatok számára jelentős informatikai fejlesztési kötelezettségekkel jár. A sárgacsekk- telefon- és egyéb új adók bevezetése kétségtelenül szélesíti az adóbázist a jachtadóval szemben, egyszerűsítési hatása azonban erősen kétséges.

- A magyar **teljes adóterhelés** a régióban kimagasló: 2010-ben a GDP 37,7%-a volt, miközben a megfelelő szlovák adat 28,3%, a lengyel 31,8, a cseh pedig 33,8. Becsléseink szerint 2011-ben a magyar adóterhelés a családi adókedvezmények bevezetése, a felső kereseti kategóriák adójának csökkentése, valamint a társasági adóalap 500 millió forint alatti részére 19%-ról 10%-ra mérséklése következtében *mintegy 1,5-1,7 százalékponttal csökkenhetet.* 2012-ben azonban az ÁFA-kulcs emelése és az elvárt béremelés és járulékanak a vállalatokat terhelő része kb. 1 százalékponttal ismét emeli az aggregált adóterhelést. A telekommunikációs és pénzügyi szolgáltatásokra várhatóan kivetendő adó részletei még nem ismertek, de az eddigi kormányzati bejelentések a bevétel-elvárásokról azt sugallják, hogy azokból 0,5-1%-os GDP-arányos adóbevételt vár. 2013-ban tehát a tel-

jes adóterhelésben legalább ott leszünk, ahol 2010-ben voltunk, ha nem feljebb.

- Az adóváltoztatások leginkább aggályos eleme a **munkahelyteremtés**. A foglalkoztatásra elsősorban az egységes SzJA és az adójóváírás kivezetése hathat hátrányosan, bár az adórendszer kiszámíthatatlansága miatti bizalomvesztés negatív beruházási hatásai sem elhanyagolhatóak. Az év elejei adatok ellentmondásosak. A 2012. első kéthavi intézményi létszámstatisztika az 5 fő feletti vállalatoknál 28 ezer fő csökkenést jelez az előző év azonos időszakához képest. a teljes munkaerőre vonatkozó munkaerő-felmérés szerint viszont 2012. január-márciusban 58 ezer fővel többen dolgoztak, mint 1 évvel korábban (az utóbbi nem jár feltétlenül adófizetéssel, mivel a feketén foglalkoztatottakat is magában foglalhatja). Számításaink szerint, ha valamennyi vállalat igénybe tudná venni az adókedvezményeket, aminek következtében csak az elvárt béremelés 5%-os része és annak járulékai terhelnék a cégeket, 2012-ben ez 277 milliárd forint plusz bérköltsé-

get jelentene a vállalatoknak, ebből 160 milliárd forint jut a kkv-kra.

Az adójóváírás megszüntetése különösen a nehéz helyzetben lévő vállalatok bértérheit növeli, amelyek nem képesek a valamennyi dolgozóra kiterjedő 5%-os béremelést végrehajtani, ami az adókedvezmények igénybe vételének a feltétele. Kérdés, hogy a veszteséges vállalatok, amelyek 2010-ben a versenyszektorban dolgozó munkaerő több mint egynegyedét foglalkoztatták (kb. 500 ezer fő) mekkora része lesz képes a bérek megfelelő emelésére.

Ma még nehéz megbecsülni, hogy mekkora lesz a vállalatok valóságos bértéheremelkedése, mivel ez attól függ, hogy a cégek hogyan reagálnak az új helyzetre. Mindenesetre az bizonyos, hogy a vállalkozások számára az elvárt béremelés és a kötelező minimálbér költségvonzata mindenképpen jóval nagyobb, mint a társasági adókedvezményekből származó kb. 100 milliárd forintos megtakarítás. A teljes vállalati adóterhelés tehát összességében emelkedik.

A kibővített elnökség május 2-i ülésén a vitában felmerült javaslatok észrevételek

A kibővített elnökség napirendjén szerepelt a kormány gazdaságpolitikájának félidős értékelése. A kiküldött anyag mellett Chikán Attila professzor a GpB elnöke, valamint Palócz Éva a KOPINT-TÁRKI vezérigazgatója tartott szóbeli kiegészítést. Az előterjesztést aktív érdemi vita követte, amelyek főleg konkrét javaslatokat fogalmaztak meg a VOSZ további teendőire, a kormánnyal a gazdaságról folytatott vitában.

A VOSZ országos küldöttértekezlete is javasolja, hogy felvetéseket, észrevételeket a Kormány kapja meg. Kezdődjön érdemi vita a vázolt területeken jelentkező feszültségek oldására, a gazdaság növekedésének beindítására, a foglalkoztatás növelésére.

Az alábbiakban csoportosítjuk és összefoglaljuk az észrevételeket.

- Növekedés-foglalkoztatás területén: **10-20 éves (hosszú távú, kormányoktól, pártoktól független) nemzetgazdasági stratégiát** kell kialakítani és megvalósítani
- Összehangolt gazdaságdiplomáciai és gazdaságpolitikai tevékenységre van szükség a **befektetői bizalom** visszaszerzése érdekében! – Jelenleg csak „kármentő akciók” folynak.
- Szükséges lenne egy államilag generált partner program elindítása a megbízható gazdasági szereplők körében
- A **külgazdaság**, az export fejlesztése lehet a kitörési pont az ország számára, de

még nem látszanak a jelei az export fejlődésének és az ez irányú határozott fellépésnek, de elmarás tapasztalható a kárpát medencei térséggel kapcsolatos gazdasági együttműködésben is.

Erősíteni a dinamikusan fejlődő országokkal való kapcsolatot. Növelni kell a stratégiai jelentőségű partner relációban érvényesülő gazdasági diplomáciai erőket (pl. Kína irányában); és azt következetesen kell építeni. pl. külgazdasági szakdiplomatak rendszerének megerősítésével.

- Miközben a VOSZ elismeri a Kormány erőfeszítéseit, amellyel a elindította az oktatási-, közigazgatási- és nyugdíjreformot, javasolja, hogy azok a érdemi vitában alakuljanak ki és következetesen kerüljenek megvalósításra. A felsőoktatás fűnyíró-elv szerinti megnyirbálása nem szolgálja a minőségi oktatást
- Közmunka programokat a termelő tevékenységek irányába (pl. agrárium) kelleni eltolni
- A valóban rászoruló népességet el kell tartsa az állam, de a munkaképesek szociális alapú (nem munkával ellentételezett) ellátását radikálisan vissza kell vágni
- A 2010 évi átmeneti csökkenés után a vállalkozói szférában **jelentősen emelkedett az adminisztratív munka idő- és költségterhe.** Kiemelkedő az adminisztratív terheken is túlmutató **hatósági ellenőrzések** - díjak és bírságok rendszere, annak gyakorisága és összegeinek emelkedése.
- Az ország egyik kitörési pontja lehetne a korszerű **mezőgazdaságra alapított feldolgozó ipar a (hagyományokkal rendelkező) mezőgazdasági gépgyártás,**
- A **körbe-, lánctartozások** tekintetében bevezetendőnek tartjuk és a 30 napos fizetési határidőt törvényileg elő kell írni, azt **minden gazdasági szereplőre (állami, önkormányzati is)** alkalmazni kell! A körbe- és lánctartozások áthidalására szükséges **egy központi faktoring alap** létrehozása. Bár aggályokat vet fel az állami „gondoskodás”, inkább privát alapon az állam aktív támogatásával!
- A **közbeszerzés** rendszere bár sokat egyszerűsödött, de a „**legolcsóbb ár**” elv ér-

vényesítése a szakmai minőség rovására megy, továbbá az alvállalkozók „rendszerén” keresztül a gyakorlatban lánctartozások kialakulásához vezet.

Az állami **szervek koncentrációja miatt a közbeszerzési pályázatok egyre nagyobbak** volumenben és térben is, így a magyar kkv szektor ezekből egyre jobban kiszorul.

- Fel kell lépni a **K+F** jelenlegi agóniához hasonlítható állapota ellen. A korábbi (vállalatok és felsőoktatási intézmények által igényelt, működtetett) rendszer helyett bevezetett pályázati rendszer nem gyakorlatias megoldás – bennragadnak a pénzek.
- A leghatározottabban fel kell lépni a meglévő **3.000 mrd Ft-os ki nem használt uniós támogatási állomány** megpályáztatása és a kkv- szektorba való továbbbítése érdekében, aminek egyik akadálya az adminisztráció rugalmatlansága, a másik a pályázók önerejének hiánya. Szükséges egy az állam és az érdekképviselet közös **Önerő Alapjának** létrehozása, illetve Nemzeti Termelés-fejlesztési Alapot kellene létrehozni, az EU-s pénzek lehívásának (pályázati részvételnek) az előmozdítására.
- A KKV szektor fejlesztésének egyik alap kérdése a tudásbázis átadása, szélesítése. Szükségesnek tartjuk egy hatékony támogatóközpont hálózat újraépítését a kkv-szektorban a KA-VOSZ irodahálózatra építve
- A **döntési mechanizmusok az államigazgatásban (pályázatok, célzott támogatások, közbeszerzések) rendkívül vontatottak**, lassúak és nehézkesek; ennek oka jórészt abból ered, hogy a politikai viszonyok bizonytalanok, a bürokrácia képviselői nem mernek dönteni a pályázatokról, gazdaságfejlesztési projektekről ("Sukoró-szindróma")
- A magyar cégek **tőkeerő hiányában az amortizáció felét nem pótolták vissza** (felélték tartalékaikat), így egy elavult, versenyképtelen szerkezet jött létre 1.400 milliárd forint forrás tűnt el a gazdaságból, amelyet vissza kell pótolni!

A VOSZ munkacsoportjainak tételes javaslatai a gazdaság fellendítésére, az anomáliák megszüntetésére, munkában résztvevők névsora

Javaslataink

Az alábbiakban legfontosabb javaslatainkat felsorolás jelleggel foglaljuk össze.

Növekedés és foglalkoztatás

- Legyen kiszámítható a gazdaságpolitika
- Ki kell alakítani a modern Magyarország érdekeit szolgáló iparpolitikát és külgazdasági stratégiát
- Kisebberhú és átlátható adórendszert kell létrehozni. A jelenlegi helyzetben a tisztességtelen üzletvitel költségelőnye az elkerült adók révén már-már tarthatatlan, kifizetődővé kell tenni a tisztességet! Kiemelten fontos az élmunkát terhelő adók és járulékok csökkentése
- Meg kell tartani az EVA, vagy az EVA valamely EU kompatibilis verzióját a kisvállalkozások életképességének megőrzése érdekében.
- El kell indítani a Megbízható Partner Programot, amely keretében a kiépítendő minősítő rendszer segítségével újraépíthetnénk a gazdasági szereplőkben a megfelelő működéshez szükséges bizalmat
- Kizárólag átlátható iparpolitikával lehet elérni az egyes szektorok fókuszált fejlesztését. A foglalkoztatottság és a gazdaság növekedése csak akkor érhető el, ha az állam nagyobb hangsúlyt fektet a feldolgozó- és építőipar fejlesztésére.
- A munkaerő-kölcsönzések esetében a határozott idejű szerződések újrakötésének tilalmát el kell törölni, illetve az egyéb atipikus foglalkoztatási formákat rugalmasabbá kell tenni
- A munkabeszüntetésre vonatkozó szabályozást ki kell egészíteni a sztrájkok kezdetének és végének kötelező meghatározásával, a sztrájk fogalmainak definiálásával és a sztrájkjoggal való visszaélés eseteinek meghatározásával
- A közbeszerzésben rejlő lehetőségeket ki

kell aknázni, a jelenleg is elérhető jogi lehetőségek keretein belül a hazai kvv-kat segítő rendszert kell kialakítani

- A támogatási rendszer párhuzamosságait meg kell szüntetni, az intézmények gyorsabb és hatékonyabb működését kell elősegíteni. A támogatások kiosztását funkcionális alapon, piacteremtő céllal kell meghatározni
- Gazdasági szakdiplomáciai stratégiával elő kell segíteni a magyar KKV szektor külpia-
ci tevékenységének növekedését a szomszédos, valamint a Balkán országokban. Fontos, hogy továbbra is őrizzük meg az ázsiai piacokkal való kapcsolatot is.

Innováció

- Új K+F stratégiát kell kialakítani az állam, a vállalkozások és kutatóintézetek közreműködésével.
- Kockázati alapok létrehozását kell ösztönözni a feltörekvő vállalkozások piaci támogatásának érdekében.
- A K+F támogatások megítélésében és értékelésében nagyobb hangsúlyt kell kapnia a kezdeményezések megvalósulásának és piacra való bevezetésének.
- A fiatal vállalkozásokat támogatni kell a korai, tőkehiányos időszakban.
- Támogatási alapot kell létrehozni a nemzetközi szabadalmi eljárások finanszírozására. Emellett fejleszteni kellene a magyarországi szellemi jogvédelem szabályozási hátterét.
- Fel kell számolni a K+F támogatásokhoz kötődő korrupciót.

Oktatás és képzés

- A szakképző iskolák a képzés elejétől kezdve vonják be a vállalkozásokat a gyakorlati oktatásba.
- Erősíteni kell a természettudományos kép-

zést már a kisiskolák szintjén is, mert ez elősegítheti a későbbi termelőmunkát.

- Érdemes lenne a TISZK kapacitások közvetlen bevonása a termelésbe, így jobb eszközkihasználtságot érhetnének el.
- A vállalkozói ismeretek átadására továbbra is szükség van, amit a közgazdaságtani oktatás hangsúlyozása segíthet elő.
- Rugalmasabb foglalkoztatási formákat kell elterjeszteni (pl.: megbízási szerződés) az oktatási intézményeknél, ezzel elősegítve az egész intézmény versenyképességét.
- Fejleszteni kell a szakképzési hozzájárulás rendszerét, mert jelenleg a vállalkozások nem képesek hatékonyan támogatni a képző helyeket.
- A vállalkozási ismeretek iparágának pályázati rendszerét át kellene alakítani, az értékelési kritériumok között nagyobb hangsúlyt kell kapniuk minőségi szempontoknak.
- Intézményesített, rendszeres kapcsolatot kell kialakítani a képző intézmények és a vállalkozások között a munkaerő-piaci kihívásokra való rugalmasabb reagálás érdekében.
- Elő kell segíteni a képző intézmények közötti kommunikációt, a tudásbázis növelése érdekében

Finanszírozás

- A 30 napos fizetési határidőt törvényileg kell előírni
- Az állami és önkormányzati szervezetek a jelenlegi gyakorlattal ellentétben a határidők betartásával kell kifizetéseiket intézni
- Büntetőkamatokat kell bevezetni a késedelmes kifizetések után
- Tiltani kell a faktorálás alóli kiszereződést
- Létre kell hozni egy központi factoring alapot. Ez az alap kezelné a beszállítói követeléseket, versenyeztetné a faktorálókat a hatékony és gyors behajtás érdekében. Szintén feladata lenne a kkv-k átvilágítása és minősítése
- Támogatóközpont hálózatot kell kialakítani – akár meglévő szervezetek újrastrukturálásával. Ennek célja alapvetően tanács-

adás lenne a kisvállalkozások működésének segítése, finanszírozási lehetőségek terjesztése, szakismeretek közvetítése érdekében

- A likviditási nehézségek könnyítését állami támogatással kell segíteni a legfejlesztetlenebb vállalkozások esetében
- Meg kell szüntetni a feltétel nélküli garanciát, s létre kell hozni helyette a feltételekhez kötött garancia intézményét
- Le kell egyszerűsíteni a pályázati rendszert. Egyrészt a jelentkezés adminisztratív terheit kellene csökkenteni (pl.: elektronizált rendszer), valamint fel kell gyorsítani a kifizetéseket.

Hálózatosodás

- Az alacsonyabb kooperációt igénylő hálózati formákat is ösztönözze az állam.
- Legyen gyakoribb a kommunikáció az állam, a vállalkozások és az oktatási intézmények között.
- Egyszerűsödjének a hálózatosodást ösztönző állami pályázatok.
- Legyenek átláthatóbbak a klasztertámogatások, így kerülve el a „megélhetési” klaszterek ösztönzését.
- Az állam kereskedőházak létesítésével segítse elő a KKV szektor versenyképes külföldre lépését.

A tanulmány összeállításában részt vettek

Chikán Attila professzor, a VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottságának elnöke

Bakonyi Zoltán, Budapesti Corvinus Egyetem, Rajk László Szakkollégium

Szigel Ferenc, Budapesti Corvinus Egyetem, Rajk László Szakkollégium

Tardos János, VOSZ soros elnök

Dr. Dávid Ferenc VOSZ főtítkár

Kemény Péter FÖBER Vezérigazgató, a VOSZ delegáltja a Közbeszerzési Tanácsban

VOSZ, Gazdaságpolitikai Bizottság (GPB)

Goodwill Consulting és a Körics Euroconsulting tanácsadó cégek

ÉVOSZ munkacsoport

A VOSZ e feladatára létrehozott ad hoc munkacsoportjai:

Növekedési és foglalkoztatási munkacsoport

- **Gazi Attila**, munkacsoport vezető, VOSZ Veszprém m. elnök, vállalatvezető
- Balogh Árpád, GÉMOSZ alelnök, tulajdonos-cégvezető
- Dr. Árva László, Foglalkoztatási Hivatal tanácsadó, ESSCA egyetemi oktató
- Kovács János, Magyar Ingatlan Tanács tanácsadó
- Marosi László, BKIK elnökségi tag, VOSZ Ker. Szolg. Szekció elnökségi tag, vállalatvezető
- Vida Péter, VOSZ Ifjúsági Szekció elnökségi tag, tanácsadó, vállalatvezető

Képzés és fejlesztés munkacsoport (KFM)

- **Bánki Horváth Mihály**, munkacsoport-vezető, szakképzési szakértő
 - Juhászné Bártfai Ildikó, okt. szakértő
 - Dr. Papp Ferenc, VOSZ KMRSZ elnökségi tag, Iskola igazgató
 - Kissné Kászón Gabriella, VOSZ KMRSZ elnökségi tag, cukrászda tulajdonos,
 - Vaski János VOSZ címzetes társelnök
 - Hannauerné Szabó Anna, VOSZ Textil Szekció, tulajdonos,
 - Terdik János okt. szakértő
 - Széles Sándor szakképzési szakértő
 - Balogh Árpád, GÉMOSZ alelnök, tulajdonos-cégvezető
 - Varga Júlia, VOSZ szakképzési igazgató

Fejlesztés és innováció munkacsoport (FIM)

- **Gláser Tamás**, munkacsoport-vezető, a VOSZ Ellenőrző Bizottság alelnöke
 - Kiss János Ferenc, Ingatlan Szekció, Ecoflotta-Ház Szolgáltató Kft.

- Dr. Medgyessy Ildikó, Elegant Design Kft. ügyvezető
- Varga István, VOSZ Fejér megyei szervezetének elnöke
- Török Antal, Hőker Kft. tulajdonos

Finanszírozás munkacsoport (FM)

- **Papp Edit**, munkacsoport-vezető, a VOSZ GpB tagja, az Erste Bank volt vezérigazgatója
 - Szép Zoltán, KAVOSZ Zrt Fejlesztési igazgató,
 - Perlusz László, VOSZ ügyvezető igazgató,
 - Kézdi Zsolt, Hiteltanácsadók Egyesülete elnök,
 - Dankó Stefánia, Corvinus Egyetem, egyetemi hallgató Msc
 - Széchenyi Ferenc, VOSZ KMRSZ elnökségi tag, pénzügyi szakértő
 - Juhász István, VOSZ BAZ megye elnökségi tag, RVA üggy. Ig.
 - Illy Katalin, VOSZ Pénzügyi Szekció elnök, adótanácsadó

Hálózatosodás munkacsoport (HM)

- **Gazi Ferenc**, munkacsoport-vezető, tulajdonos, GF-PRIMUS Mérnökiroda, VOSZ Nógrád megyei szerv elnök,
 - Béres Ildikó, szakmai vezető, Körics Kft
 - Czékmán József, tulajdonos, CZ-Kontroll Kft
 - Merker Viktor, marketing vezető, Kandinsky Kft.
 - Rékási János, NGM-Beszállítói osztály

A VOSZ felkérésére önálló tanulmányt készített „Az elmúlt 2 év adóváltoztatásainak hatásvizsgálata és nemzetközi összehasonlító áttekintése” címmel a KOPINT-TÁRKI Palócz Éva vezérigazgató vezetésével.

TÁJÉKOZTATÓ A VOSZ-BESZ BESZERZÉSI ÉS SZOLGÁLTATÓ ZRT. TEVÉKENYSÉGÉRŐL

ELŐZMÉNYEK

A VOSZ 2012. május 12. napján döntött a VOSZ-BESZ Zrt megalapításáról. A vállalat alapításának célja, egy olyan gazdasági társaság felépítése, amely a VOSZ tagok részére kedvezményes árú beszerzéseket tesz lehetővé.

A 2011 nyarán megalapított társaság vezérigazgatója 2011. októberétől kezdte meg a társaság tevékenységének megszervezését. Jelen tájékoztató az eltelt időszak történéseit összegzi.

STRATÉGIA

A VOSZ-BESZ Zrt „terméke” egy olyan logisztikai szervezet, amelyet a lehető legfejlettebb informatikai rendszerrel támogatva, egyszerű és gyors megrendeléseket tesz lehetővé a vállalkozások számára. Mindezt oly módon, hogy felméri a beszerzői igényeket, a vállalkozások vásárlói szokásait, és azt összegyűjtve, diszkont áron teszi elérhetővé.

A társaság a kínált „termékek” tekintetében három stratégiai irányt fogalmaz meg, melyek:

Un. Beszerzési Közösség (elsősorban termelő vállalkozások nyersanyagbeszerzése, pl.: téglá, liszt, cukor).

Un. Vásárlási Közösség (szolgáltató és termelő vállalkozások vállalkozásuk napi tevékenységéhez szükséges árucikkek, pl.: nyomtatópapír).

Un. Fogyasztási közösség (vállalkozások működtetéséhez szükséges rendszeres, havi elszámolású globális szolgáltatások, pl.: elektromos energia).

A társaság az elmúlt időszakban az utóbbi két területen fejtett ki tevékenységet.

STRATÉGIAI PARTNEREK

A VOSZ-BESZ Zrt beszállítói partnerei kiválasztásának folyamata egy tárgyalásos közbeszerzési eljárás rendszerét szimulálja.

A versenyeztetés során a társaság tárgyalást folytat potenciális beszállítókkal. Az így kialakított elvárási rendszere alapján a jelöltek részére megküldi, az un. „Ajánlattételi felhívást”, melyben részletesen kifejti elképzeléseit a pályázat során benyújtásra kerülő ajánlatok tartalmi elemeiről, és a pályáztatás részleteiről.

A pályázati határidő lejártát követően a társaság a benyújtott pályázatok elbírálása során kiválasztja azon jelölteket, akikkel további tárgyalásokat folytat.

A végső tárgyalások során a felek konkrét elvárásokat, együttműködési feltételeket, pénzügyi kondíciókat érintve jutnak el a végső ajánlatig.

A versenyeztetési rendszer eredményeképp a VOSZ-BESZ Zrt az alábbiak szerint választotta ki a 2012 első negyedévben szerződött partnereit:

ENERGIA – ELEKTROMOS ÁRAM

E.ON Energiaszolgáltató. Kft
MVM Partner Energiakereskedelmi Zrt
ALPIQ Energ.Mao. Kft
EDF-DÉMÁSZ Zrt
EDF-DÉMÁSZ Zrt

GYŐZTES:

MVM Partner Zrt – 21 Ft/kwh;

ÜZEMANYAG – KENŐANYAG

SHELL Hungary Zrt
OMV
MOL

GYŐZTES:

SHELL – 7,5 Ft/l benzin; 10 Ft/l gázolaj

TÁVKÖZLÉS – MOBILSZOLGÁLTATÁS

T-MOBIL
VODAFONE
TELENOR

GYŐZTES:

VODAFONE – 10/12/14 Ft/perc

GÉPJÁRMŰ

Suzuki
Ford
Porsche Hungária
Toyota
GABLINI CSOPORT

GYŐZTES:

PORSCHE HUNGÁRIA – 15% (18% - Skoda) minden gépjárműre
GABLINI SZALONOK – akciós ár további 5% kedvezmény

2012. MÁSODIK FÉLÉV PÁLYÁZATI TERVEK

GÉPJÁRMŰ (SUZUKI + egyéb márkák)
GÁZ
ÁRUHÁZLÁNCOK (CBA; METRO STB)
NYERSANYAG
BIZTOSÍTÁS
BANK
UTAZTATÁS

ÜZLETI EREDMÉNYEK

A pályázatok győzteseivel megkötött szerződések alapján lépcsőzetesen bevezetett szolgáltatások (termékhozzáférések) alapján az alábbi határozott kép rajzolódik ki:

1. A honlap látogatottsága dinamikusan növekszik. Eddig kizárólag a VOSZ-on keresztüli tájékoztatás következtében a látogatók száma meghaladta az ötezetet.
2. A regisztrált érdeklődők – eddig vásárlási szándékukat még nem jelzett vállalkozók – száma meghaladta a kétezer főt
3. A szolgáltatást igénybevett vállalkozások száma meghaladta az ezer főt.

A fenti, várakozáson felüli eredményesség következményeként a VOSZ-BESZ Zrt 2012. évi üzleti tervének első féléves számait 2012. április 30.-ig teljesítette. A 2012-es üzleti terv teljesülése nincs veszélyben, a társaság stabil lábakon áll, képes saját magát finanszírozni.

MARKETING KAMPÁNY

A VOSZ-BESZ Zrt. a szolgáltatások 2012. március – április havi indítását és fokozatos bevezetését követően 2012. május 07.-én sajtótájékoztató keretén belül, a sajtó nyilvánossága előtt hivatalosan is megkezdi tevékenységét.

A sajtótájékoztató üzenete:

„A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének 2012 májusától lehetősége nyílik példátlanul jelentős versenyelőnyt biztosítani a magyar tulajdonú kis- és középvállalkozások számára. A VOSZ nemrég megalakított gazdasági társasága a VOSZ-BESZ Zrt kedvezményes beszerzési rendszerén keresztül a kkv szektor tagjai kedvező kondíciókkal jutnak hozzá vállalkozásaik működéséhez szükséges termékekhez, szolgáltatásokhoz. A nyitóeseményen a VOSZ és szolgáltató vállalata, a VOSZ-BESZ Zrt. vezetősége ismerteti a rendszerhez való csatlakozás lehetőségét, valamint a VOSZ-BESZ Zrt szolgáltatásainak a hazai KKV szektorra gyakorolt, várható ösztönző hatásait. A megállapodás kapcsán a részt vevő beszállító vállalatok képviselői is megszólalnak.”

A rendezvényen aláírók és előadók lesznek:

VOSZ, Demján Sándor, ügyvezető elnök
MVM Partner Zrt., Bally Attila, elnök
Shell Hungary Zrt., Erényi Balázs, elnök
Vodafone Zrt., Beck György, elnök
Porsche Hungária Kft., Eppel János, ügyvezető

Gablini Cégcsoport, Gablini Gábor, vezérigazgató

VOSZ-BESZ Zrt., Krisán László, elnök (KA-VOSZ Zrt. vezérigazgató))

VOSZ-BESZ Zrt., Szűcs Péter, vezérigazgató – igazgatósági tag

A sajtótájékoztató és aláírási ceremóniát követő kampányban 120.000 elektronikus hírlevelet küldünk ki, továbbá mintegy 20.000 vállalkozást érintő call centeren keresztüli telefonos megkeresést indítunk stratégiai partnereink bevonásával.

Budapest, 2012. május 17.

Szűcs Péter s.k.
vezérigazgató
VOSZ-BESZ Zrt.



Jegyzőkönyv a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének 2012. évi küldöttgyűléséről

Időpont:

2012. május 17. délelőtt 10.00 órai kezdettel

Helyszín:

Hotel Tulip Inn Budapest Millennium
Budapest, VIII. Üllői út 94-98.

Jelenlét:

Jelenléti ív szerint

(A küldöttek összlétszáma: 131 fő, megjelent 88 fő, részvételi arány: 67,1 %.)

Dávid Ferenc üdvözli a megjelenteket, majd javaslatot tesz a Szavazatszámoló és Mandátumvizsgáló Bizottság elnökére és tagjaira.

Elnök: Gazi Ferenc

Tagok: Doucha Ferenc, Zalán Barnabás

- A küldöttgyűlés Doucha Ferenc urat és Zalán Barnabás urat a Szavazatszámoló és Mandátumvizsgáló Bizottság tagjának, Gazi Ferenc urat a Szavazatszámoló és Mandátumvizsgáló Bizottság elnökének egyhangú szavazással megválasztotta.
- A küldöttgyűlés által egyhangú szavazással megválasztott levezető elnök (Dávid Ferenc főtitkár) a Szavazatszámoló és Mandátumvizsgáló Bizottság jelentése alapján megállapítja, hogy a küldöttgyűlés határozatképes.

A levezető elnök javaslatot tesz a jegyzőkönyvvezető személyére és a jegyzőkönyv-hitelesítőkre.

Jegyzőkönyvvezető:

Szabóné Tóth Teréz

Hitelesítők:

Ádám Imre, Pordán Zsigmond

- A küldöttgyűlés a jegyzőkönyv vezetésével egyhangú szavazással Szabóné Tóth Teréz asszonyt, a jegyzőkönyv hitelesítésével pedig Ádám Imre urat és Pordán Zsigmond urat bírta meg.

A levezető elnök ismerteti a küldöttgyűlés napirendjét:

1. Az elmúlt két év kormányzati intézkedéseinek értékelése, áttekintő elemzés a magyar gazdaság helyzetéről

Előadó: Chikán Attila, a VOSZ

Gazdaságpolitikai Bizottságának elnöke

Palócz Éva, a KOPINT-TÁRKI Zrt. vezérigazgatója

Demján Sándor ügyvezető elnök

2. Beszámoló a VOSZ 2011. évi tevékenységéről, javaslat a 2012. évi fontosabb célkitűzésekre

Előadó: Tardos János soros elnök

3. Beszámoló a VOSZ 2011. évi költségvetésének végrehajtásáról, mérlegéről és eredmény kimutatásáról

Előadó: Dávid Ferenc főtitkár

4. Javaslat a VOSZ 2012. évi költségvetési előirányzatára

Előadó: Dávid Ferenc főtitkár

5. Az Ellenőrző Bizottság jelentése a VOSZ 2011. évi költségvetésének végrehajtásáról és a 2012. évi költségvetési előirányzatáról, valamint a testületi határozatok végrehajtásáról

Előadó: Bartha Ferenc, az Ellenőrző Bizottság elnöke

6. Tájékoztató a VOSZ-BESZ Zrt. eddigi tevékenységéről, idei és távlati cél-kitűzéseiről

Előadó: Krisán László, az Igazgatótanács elnöke
Szűcs Péter vezérigazgató

7. Egyebek

A küldöttgyűlés a meghívóban jelzett és a szóban is ismertetett napirendi pontokat egyhangú szavazással elfogadta. Dávid Ferenc javaslatot tesz az 1. sz., a 2. sz., a 3. sz., a 4. sz. és az 5. sz. napirendi pontok tárgyalásának összehívására. Jelzi, hogy a szavazás napirendi pontonként történik. A levezető elnök tájékoztatja a jelenlévőket, hogy a küldöttgyűlés érdemi határozatai a VOSZ Hírekben kerülnek közlésre.

- A küldöttgyűlés a fent javasolt napirendek összehívását egyhangú szavazással elfogadta.

Napirend előtt a küldöttgyűlés 1 perces néma felállással emlékezett a tragikus hirtelenséggel elhunyt Bartha Ferenc úrra, az Ellenőrző Bizottság egykori elnökére.

Hozzászólások

Sragner László hozzászólásában hangsúlyozta a termelő exportőrök helyzetének javításának szükségességét. **Koleszár Péter** elis-

meréssel szölt a küldöttgyűlésen elhangzott szakmai előadásokról és felhívta a figyelmet a markáns érdekképviseletre. **Pál László** a termelő tevékenység központba állításának fontosságát emelte ki. **Kovács János** rövid elemzést követően javaslatokat fogalmazott meg a foglalkoztatás szint növelésére és a fogyasztás serkentésére. Fontosnak tartotta az agrárágazat megkülönböztetett figyelemmel való kezelését. **Rácz István** emlékeztetett arra, hogy a vállalkozói szféra bizalommal várta a kormány gazdaság-átalakító lépéseit. Szomorúan konstatálta, hogy kevés a megrendelés, kevés az elérhető jó pályázat, egyre nagyobb nehézséget jelent a munkaerő megtartása. **Tímár Lajos** szölt az egyszerűsített vállalkozói adó alá tartozók bizonytalan sorsáról és nehezményezte a helyi adóztatás elburjánzását. **Czékmánné Kelecsény Ágnes** bírálta a súlyos adminisztrációs terhek fenntartását és kezdeményezte, hogy az üzleti szférában működő vállalkozók jelentős élömunka-teher csökkenésben (járulékkedvezményben) részesülhessenek, amennyiben közfoglalkoztatás keretében biztosítanak munkát. **Dr. Bednár András** felvetette egy ú.n. Innovációs Alap létrehozását, amely forrást biztosíthat a jövőben az újszerű, eddig még nem alkalmazott gyártás-előkészítő technológiák finanszírozására. **Demján Sándor** mindenek előtt megköszönte az eddigi soros elnök (Tardos János úr) alapos és lelkiismeretes munkáját, majd bejelentette, hogy az Ügyvezető Elnökség döntése alapján a következő egy évben Czomba Csaba úr tölti be a soros elnöki tisztséget. Munkáját - helyettesi státuszban - Krisán László úr és Verseyi János úr segíti. Átfogó jellegű hozzászólásában kiemelte a termelő típusú munkahelyek létesítésének fontosságát, az értéktelmező munka becsületének haladéktalan helyreállításának szükségességét. Szölt a szakmunkás-képzés eddigi rendszerének megváltoztatásának indokoltságáról. Tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a VOSZ Gazdaságpolitikai Bizottsága által elkészített összehasonlító-elemző anyag fontosabb megállapításait és javaslatait valamint a küldöttgyűlésen elhangzott felvetéseket a kormánnyal folytatott tárgyalásaink során mindenképpen felhasználjuk.

Határozatok

1./2012. (05.17.) küldöttgyűlési határozat

A küldöttgyűlés egyhangú szavazással négy-éves időtartamra dr. Lits József urat választotta meg az Ellenőrző Bizottság elnökének.

2./2012. (05.17.) küldöttgyűlési határozat

Az elmúlt két év kormányzat intézkedéseinek értékelését és a magyar gazdaság helyzetéről szóló áttekintő elemzést tartalmazó előterjesztést a küldöttgyűlés egyhangú szavazással elfogadta és felhatalmazta az Elnökséget, hogy a VOSZ gazdaságpolitikai javaslatait a Kormány elé terjessze.

3./2012. (05.17) küldöttgyűlési határozat

A küldöttgyűlés egyhangú szavazással elfogadta a VOSZ 2011. évi tevékenységéről és a 2012. évi fontosabb célkitűzéseiről szóló beszámolót és megköszönte Tardos János leköszönő soros elnök lelkiismeretes és eredményes munkáját.

4./2012. (05.17.) küldöttgyűlési határozat

A küldöttgyűlés egyhangú szavazással elfogadta a VOSZ 2011. évi költségvetésének végrehajtásáról, mérlegéről és eredmény kimutatásáról szóló beszámolót.

5./2012. (05.17.) küldöttgyűlési határozat

A küldöttgyűlés egyhangú szavazással elfogadta a VOSZ 2012. évi költségvetési előirányzataira vonatkozó javaslatot.

6./2012. (05.17.) küldöttgyűlési határozat

A küldöttgyűlés egyhangú szavazással elfogadta a VOSZ 2011. évi költségvetésének végrehajtásáról és a 2012. évi költségvetési előirányzatáról, valamint a testületi határozatok végrehajtásáról szóló Ellenőrző Bizottsági jelentést.

7./2012. (05.17.) küldöttgyűlési határozat

A küldöttgyűlés egyhangú szavazással elfogadta a VOSZ-BESZ Zrt. eddigi tevékenységéről, idei és távlati célkitűzéseiről szóló tájékoztatót.

További előterjesztés és javaslat hiányában a levezető elnöke bezárta a Küldöttgyűlést.

Budapest, 2012. május 17.

Szabóné Tóth Teréz
jegyzőkönyvvezető

Ádám Imre
jegyzőkönyv
hitelesítő

Pordán Zsigmond
jegyzőkönyv
hitelesítő



Czomba Csaba a VOSZ soros elnöke

Születési hely, időpont:	Buj, 1953. szeptember 29.
Családi állapot:	nős, felesége Julianna, mérlegképes könyvelő gyermekek: Csaba (1980), Orsolya Julianna (1985)
Iskolák:	1968–1972: Bláthy Ottó Villamosenergiaipari Technikum, Miskolc 1972–1976: Kandó Kálmán Villamosipari Műszaki Főiskola Erősáramú Kar, Automatika Szak, Hajtásszabályzás ágazat Budapest 1981–1984: Kandó Kálmán Villamosipari Műszaki Főiskola Gyengeáramú Kar, Műszeripari és Automatizálási Szak Digitális Irányítástechnika ágazat Budapest 1988–1989: Gazdaságpolitikai Szakosító 1989–1991: Pénzügyi és Számviteli Főiskola Mérnöküzemgazdász Szak, Ipari Ágazat, Budapest 1992–1993: Oxford Brookes University Management Studies Nyíregyháza
Képzettség rövid ismertetése:	1972: Villamosenergiaipari technikus 1976: okl. Villamos üzemmérnök 1984: okl. Villamos üzemmérnök 1991: Mérnök üzemgazdász
Nyelvismeret:	Német
Munkahelyek:	1976–1986: Taurus Gumigyár Nyíregyháza munkakörök: üzemmérnök, művezető, főművezető 1986–1993: Taurus Carbonpack Tuzsér, műszaki igazgató 1993-tól: ELsŐ KEleti Műszaki Fejlesztő Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. ügyvezető igazgató
Egyéb funkció:	NYÍRTÁVHŐ Kft. Felügyelő Bizottsági tag 1998–2006 VOSZ Sz. Sz. B. megyei Szervezet elnök 1999-től VOSZ Ügyvezető Elnökség tagja, Társelnök 2006-tól PRIMOM Sz. Sz. B. megyei Vállalkozásélénkítő Alapítvány, a Kuratórium elnöke 2008-tól VOSZ soros elnök helyettes 2010–2012 NYÍRSÉGVÍZ Zrt. Igazgatósági tag 2010-től Nyíregyházi Főiskola, a Gazdasági Tanács tagja 2011-től VOSZ soros elnök 2012
Jelenlegi vállalkozás:	ELső KEleti Műszaki Fejlesztő Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. (ELKE Kft.) cégtulajdonos, ügvy. ig. 1990- től Szakterület: ipari automatizálás
Tagsági viszony:	VOSZ, 1995-től Mérnöki Kamara 2005-től.
Hobby:	zenélés/zeneszerzés, szőlőművelés, bortermelés, történelem

Czomba Csaba



Dr. Lits József

A küldöttgyűlés egyhangú szavazással négyéves időtartamra dr. Lits József urat választotta meg az Ellenőrző Bizottság elnökének.

Születési hely, időpont:	Szolnok, 1946. 08. 07.
Munkahely:	Auditor Könyvvizsgáló Adótanácsadó és Vagyonértékelő Kft.
Beosztás:	tulajdonos ügyvezető igazgató
Iskola:	1969. Közgazdaságtudományi Egyetem
Képzettség:	Okleveles közgazda, okleveles könyvvizsgáló

A VOSZ Szolnok megyei szervezetének alapító tagja és elnöke. Szolnok város elismert polgára, aktív közéleti személyiség, aki szakmai tudását, tapasztalatát szívesen osztja meg a megye kis-és középvállalkozóinak fejlesztése céljából.

Tíz éves a KAVOSZ és a Széchenyi Kártya

A Széchenyi Kártya Program keretein belül kihelyezett hitelek összege meghaladja az 1000 milliárd forintot

A Széchenyi Kártya valódi sikertörténet, Magyarországon az elmúlt tíz évben ezen kívül egyetlen programban sem tudtak célzottan 1.000 milliárd forintot ilyen jól felhasználni, és egyben alkalmas arra is, hogy tükröt állítson ezen időszak elé - mondta Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter a Boscolo hotelben, április 19-én rendezett jubileumi ünnepségen, Budapesten. Az rendezvényen Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter, Németh Lászlóné nemzeti fejlesztési miniszter mellett megjelentek a VOSZ, az MKIK és a Területi Kereskedelmi és Iparkamarák vezetői valamint a Széchenyi Kártya Programban résztvevő szervezetek és hitelintézetek vezetői is.

Matolcsy György beszédében kiemelte: a Széchenyi Kártya példája megmutatja, hogy Magyarországnak hogyan kellett volna az elmúlt tíz évben a forrásokat felhasználni, például lehetett volna folytatni az I. Széchenyi Tervet, amely 200 milliárd forint állami támogatással mintegy 600 milliárd forint beruházást mozdított meg másfél év alatt. A miniszter úgy fogalmazott, a Széchenyi Kártya önmagában hatalmas érték, és mutatja, hogy képesek vagyunk sikerekre.

A nemzetgazdasági miniszter elmondta, a Széchenyi Kártya indulásakor meglévő gazdaságpolitika folytatásával eredményesebb lehetett volna az ország. Megemlítette, hogy az államadósság szintje a GDP-hez mérten 45 százalék lenne 80 százalék helyett, a munkanélküliségi ráta 6 százalék alatt lehetne, és 300-400 ezerrel több munkahely jöhetett volna létre.

Matolcsy György kitért arra, hogy szükség van alternatív, az állam által támogatott vállalati finanszírozási rendszerre is, hiszen a ban-



kok az elmúlt öt évben 1.400 milliárd forint hitelt vontak ki a rendszerből.

Demjén Sándor, a Széchenyi Kártya ötletgazdája, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) ügyvezető elnöke hangsúlyozta: a jövőben a termelő beruházásokat kell támogatni, akár nulla kamatozású hitellel is, és a hazai középvállalkozások uniós forráshoz juttatását kellene elősegíteni.

Demjén Sándor a Széchenyi Kártya kapcsán elmondta: a sikerhez hozzájárult, hogy a vállalatok tulajdonosai személyes garanciával felelnek a hitel visszafizetéséért. Felhívta a figyelmet arra, hogy a gazdaságból ered az adófizetők forintja, és harmonikus arányt kell tartani a gazdaság és a humánterület támogatása között.

Parragh László, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnöke elmondta: a Széchenyi Kártya tapasztalatai alapján további sikereket lehetne elérni a piacra jutás támoga-

tásában, az uniós források felhasználásában.

Parragh László szorgalmazta: az uniós fejlesztési források 2014. utáni felhasználásával kapcsolatos vitákba a gazdaság szereplőit is vonják be.

Az ünnepségen elismeréseket kaptak a Széchenyi Kártya Program sikeréhez hozzájáruló szervezetek, és hitelintézetek képviselői. Elsőként Krisán László, a KAVOSZ Zrt. vezérigazgatója köszönte meg Demján Sándornak és Parragh Lászlónak az általuk, illetve a VOSZ és az MKIK által nyújtott támogatást, amellyel hozzájárultak, hogy a KAVOSZ nem csak sikeres programot irányít, de 10 éve sikeres vállalkozásként is működik.



A három minisztérium, így a nemzetgazdasági, a nemzeti fejlesztési, és a vidékfejlesztési tárcák nevében Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter, Németh Lászlóné nemzeti fejlesztési miniszter és V. Németh Zsolt vidékfejlesztési államtitkár vette át az okleveleket és emlékérmeket.

A kifejezetten bizalmon alapuló, állami támogatással és banki hitelforrással megvalósítandó hitelkonstrukció ötletét – amely elősegíti a hazai kkv szektor gyors és olcsó forráshoz jutását – Demján Sándor a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége elnökeként fogalmazta meg, még 2001-ben. A terv bevezetéséről megállapodott Orbán Viktor akkori miniszterelnökkel, és a megvalósításához szövetségesnek hívta a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát (MKIK) is, Parragh László veze-

tésével. A hitelkonstrukció szakmai irányítására és a koordinációs feladatok ellátására a Kamara és a VOSZ létrehozta a KAVOSZ Zrt-t.

Az első Széchenyi Kártyát 2002-ben adták át, ezt megelőzően forgóeszköz-finanszírozásra, átmeneti likviditási nehézségek áthidalására csak korlátozott lehetőségek álltak a mikro-, kis- és középvállalkozások rendelkezésére.

A Széchenyi kártya újszerűsége részben a különböző profilú közreműködő szervezetek - az állam, a hitelintézetek, a garantőr szervezet, az érdekvédelmi szervezetek és köztisztviselők - addig példa nélkül álló együttműködésében, részben pedig a szokásos banki procedúrától eltérő, vállalkozóbarát konstrukció kialakításában rejlett. A résztvevők között az azonnali adatáramlást lehetővé tevő elektronikus kapcsolat épült ki, emiatt lényegesen lerövidült a hitelbírálathoz és szerződéskötéshez szükséges időigénye, és ez a standardizált folyamat a mai napig biztosítja gyors hitelhez jutást a vállalkozók számára. Az igénylés feltételei a magyar kis-, és középvállalkozások sajátosságaihoz és igényeihez igazodnak, a vállalkozók terheinek enyhítésére az állam kamattámogatást és egyúttal garancia díj támogatást biztosít.

Az induláskor maximálisan igényelhető 1 millió Ft-os hitelösszeg a Széchenyi Kártya Program eddigi működése alatt három alkalommal emelkedett, 2003 júliusában 5 millió forintra, 2004 júliusában 10 millió forintra, 2006 májusában 25 millió forintra, mely változások jelentősen fellendítették a Széchenyi Kártya iránt jelentkező keresletet.

A Széchenyi Kártya Konstrukció 2010-ben, a Forgóeszközhitel és a Beruházási hitel bevezetésével bővült Programmá, melynek elemei teljesen egymásra épülnek és akár egyidejűleg, egyszerre is felhasználhatóak. A Program lehetőséget teremt arra, hogy a vállalkozások különböző finanszírozási céljaik megvalósítására a megfelelő konstrukciót vehessék igénybe. 2011. szeptember 1-jétől a Széchenyi Kártya Program újabb elemmel egészült ki: a KA-VOSZ Zrt. a Vidékfejlesztési Minisztérium támogatásával - a Széchenyi Kártya Program agráriumra való kiterjesztéseként - elindította az Agrár Széchenyi Kártya konstrukciót. 2012 tavaszától pedig az uniós pályázatokon való részvételt segítő két új ter-



mék, a Széchenyi Önerő Kiegészítő Hitel és a Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel is elérhetővé vált a vállalkozások számára.

A Széchenyi Kártya Program hiteltermékeinek forgalmazásába az évek során egyre több hitelintézet kapcsolódott be, és a forgalmazók körének további bővülése is várható.

Mára már az OTP Bank, az Erste Bank, az MKB, a Takarékszövetkezeti hálózat, a Volksbank, a Gránitbank, az UniCredit Bank, a Budapest Bank és a K&H is csatlakoztak a Programhoz.

KA-VOSZ

Már igényelhető a Széchenyi Kártya Program két új hitelterméke az UniCredit Banknál

Az UniCredit Bank a hazai piacon elsőként kínálja a Széchenyi Kártya Program két új, hiánypótló és államilag támogatott finanszírozási termékét a kis- és középvállalkozásoknak – jelentették be a KAVOSZ Zrt. és az UniCredit közös sajtótájékoztatóján, május 16-án. A Széchenyi Önerő Kiegészítő Hitel és a Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel jócskán kibővítheti a vállalkozások beruházási lehetőségeit.



A kis- és középvállalkozások uniós pályázati elképzeléseinek két probléma vet gátat: egyrészt a szükséges önrészt nem tudják biztosítani, másrészt pedig nem tudják megelőlegezni a projekt költségeit, mivel az EU utófinanszírozással, a megvalósítás után fizeti ki a támogatási összegeket. A tőkehiányos vállalkozások nem képesek finanszírozni ezt az időszakot, cash-flow problémák miatt. A két új hitelkonstrukció ezekre a kihívásokra kínál megoldást. A jelenleg egyedülként az Uni-

Credit Banknál igényelhető Támogatást Megelőlegező és Önerő Kiegészítő hitelek sokféleképpen felhasználhatók az elnyert támogatás előírásainak megfelelően: ingatlanfejlesztésre, építésre, gépek, egyéb tárgyi eszközök beszerzésére, illetve a beruházáshoz kapcsolódó forgóeszköz finanszírozásra is. Mivel a termékek feltételrendszere, kondíciói és biztosítéki feltételei standardizáltak, a hitelbírálat folyamata általában egyszerűbb és gyorsabb, mint más piaci hitelkonstrukciók esetében.

A Széchenyi Önerő Kiegészítő Hitel lehetőséget ad rá, hogy azok a vállalkozások, akik a szükséges önerő hiányában nem tudnak részt venni EU-s pályázatokon vagy nyertes projektjüket nem tudják megvalósítani az időközben keletkezett likviditási gondok miatt, mégis élhessenek a pályázatok adta lehetőségekkel. A hitelhez az állami kamattámogatás mellett a Garantiqa Hitelgarancia Zrt. készíttető kezességvállalása is kapcsolódik, amelynek díjára további állami támogatás vehető igénybe.

A Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel pedig, a már elnyert EU-s forrásokhoz történő gyorsabb hozzájutást segíti elő azok megelőlegezése révén. A kedvezményes kamatozású, állami támogatás mellett nyújtott támogatás-előfinanszírozó hitel lehetővé teszi, hogy az elnyert európai uniós támogatást már azelőtt felhasználhassák a cégek, hogy az összeg ténylegesen a rendelkezésükre állna. Megfordul tehát a beruházások finanszírozásának megszokott menete: az eszközvásárláshoz, kapacitásbővítéshez, hatékonyságnöveléshez szükséges összeget nem utólag, annak számlákkal igazolt elköltése után kaphatja meg a

vállalkozás, hanem még a tervezett kiadás előtt.

Az Európai Unióban évek óta a kis- és középvállalkozások hozzájárulnak a új munkahelyek több mint 80 százalékát – fejtette ki Patai Mihály, az UniCredit Bank elnök-vezérigazgatója. Itthon ez az arány mindössze harminc százalék. Az a célunk, hogy a Széchenyi Kártya Program kibővített termékínálatával az UniCredit is tovább segítse a hazai kis- és középvállalkozások megerősödését és térnyerését.

A Támogatást Megelőlemező és az Önerő Kiegészítő hitellel két újabb, az egyedi elbírálású hiteleknel könnyebben felvehető, és állami támogatást is élvező Konstruktív került be a Széchenyi Kártya Programba.

– A hazai kkv szektor egyik legfőbb kitérési pontja lehet az uniós pályázati lehetőségek hatékony kihasználása. Jó irány, hogy a kormányzat hangsúlyt fektet a folyamatok felgyorsítására, mert elemi érdek, hogy teljes mértékben kihasználhassuk a rendelkezésünkre álló forrásokat. Fontos lenne azonban lépé-

seket tenni a tárcák közötti egyeztetések hatékonyabbá tételére, akár központi döntéshozók kijelölésével is. A Széchenyi Kártya Program új termékeit is a vállalkozások igényeinek felmérése alapján alakítottuk ki, ezért bízunk benne - hogy a többi hitelkonstrukcióhoz hasonlóan-, valódi segítséget tudunk nyújtani a kkv szektornak a beruházások megvalósításához.- hangsúlyozta Krisán László, a KAVOSZ Zrt. vezérigazgatója.

– A vállalkozások most, májusban zárják a tavalyi üzleti évüket, most készülnek az éves beszámolók, és az eredmények alapján ilyenkor döntenek a következő évi beruházásokról is. Ezért ajánljuk most a figyelmükbe a Széchenyi Kártya Program hiteltermékeit, köztük az egyelőre csak az UniCreditnél elérhető Önerő Kiegészítő és Támogatást Megelőlemező hiteleket. Mindezek révén a fejlesztésekhez kapcsolódó hiteligények csaknem teljes körűre megoldást találhatnak a kis- és középvállalkozások – mondta Bunna Gyula, az UniCredit Lakossági és Kisvállalati divíziójának ügyvezető igazgatója.

KA-VOSZ



A VOSZ és a CCPIT (Kínai Nemzetközi Kereskedelem Fejlesztési Tanács) közös rendezvénye a magyar megyék és a kínai tartományok együttműködésének erősítéséért

2012. április 12-én Budapesten a CCPIT delegációjának magyarországi látogatásához kapcsolódóan közös konferenciát szerveztünk. A CCPIT-vel már több mint két éve működünk együtt és több sikeres rendezvényt is szerveztünk.



A CCPIT delegációja 2012. ápr. 12-13 között meghívásunkra érkezett Magyarországra Yu Ping a CCPIT elnök-helyettesének vezetésével. A delegáció tagjai voltak a CCPIT központi vezetői, egyes tartományok CCPIT vezetői és vállalkozások.

A jelenlegi látogatás célja a kínai tartományok és a magyar megyék közötti kapcsola-



tok létrehozása, elmélyítése illetve gazdasági tartalommal való megtöltése.

A delegáció programjának első részében, az április 12-i gazdasági fórumon a delegációban részt vevő kínai tartományok és magyar partner megyéik kaptak bemutatkozási lehetőséget. Április 13-án, a delegáció tagjai felkeresték partner megyéiket Bács-Kiskun, Veszprém és Fejér megyét, ahol a megyei vezetőkkel és a helyi vállalkozásokkal találkoztak. A találkozókat a VOSZ megyei elnökei szervezték és vezették.

Megalakult a Kínai-Magyar Üzleti Tanács Nógrád megyei tagozata

A cél Guizhou tartomány és Nógrád megye között gazdasági, turisztikai és kulturális területen feltárni, összekapcsolni és megvalósítani azokat a lehetőségeket, feladatokat, amelyek mindkét terület, népesség fejlődését és javát szolgálják.

Amint arról már beszámoltunk: az elmúlt esztendő első felében kezdődött meg a kapcsolatfelvétel. Kína és Magyarország miniszter elnökeinek találkozója után született meg az elhatározás, hogy Nógrád megyében is felerősítik a két ország közötti kapcsolatokat. Szűkebb hazánk, Nógrád megye társadalmi, gazdasági helyzetét ismerve különösen fontos, hogy keressük azokat a gazdasági kapcsolatokat, amelyek alapvetően javítják életkörülményeinket, jövőbeni lehetőségeinket – hangsúlyozta dr. Bablana Ferenc, a Nógrád megyei közgyűlés alelnöke.

Gazsi Ferenc, a Vállalkozók Országos Szövetsége Nógrád megyei Szervezetének elnöke emlékeztetett: Demjén Sándor Sanghajban együttműködési megállapodást írt alá a kínai vállalkozók szövetségével (CCPIT). A tavalyi miniszterelnöki találkozó kapcsán határozták el, hogy mind a két ország létrehozza a Kínai-Magyar Üzleti Tanácsot.

Huang Szilvia, Guizhou tartomány szülötte, elmondta, hogy a kínai tartomány hasonlít Nógrád megyéhez: magas hegyek, folyók és tavak jellemzik.

Lőrincze Péter, a Kínai-Magyar Üzleti Tanács országos szervezetének vezetőségi tagja elmondta: Nógráddal kezdődött meg az a fo-



lyamat, amelynek eredményeként mára Magyarország tíz megyéje kötött együttműködési megállapodást Kína tíz tartományával.

A találkozó végén megalakult a Kínai-Magyar Üzleti Tanács Nógrád megyei tagozata. Ennek elnöke Gazsi Ferenc – VOSZ Nógrád megye, tagjai pedig dr. Bablana Ferenc – Nógrád megye Közgyűlése, Czékmán József – CZ-Kontrol Kft, Huang Szilvia – H-Forest Kft, Lőrincze Péter – KMÜT, dr. Simonyi Sándor – Trigon Kft, Varga Béla – NMRVA, Eötvös Mihály – Salgótarján város, Jakab Magdolna – HITA Nógrád megye és Somos András – SKC Consulting Kft.

VOSZ Nógrád megyei szervezete

Együtt és egymásért szerződtek Miskolcon

Miskolc – Közös érdek, hogy minél inkább „kifehéredjen” a gazdasági környezet

A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége megyei közgyűlését tartották szerdán (március 21.) Miskolcon. A közgyűlés kezdetén az Nemzeti Adó- és Vámhivatal és a VOSZ képviselői együttműködési megállapodást írtak alá ünnepélyes keretek között.

Szalayné Ostorházi Mária, a NAV regionális főigazgatója elmondta: együtt- és egymásért született a megállapodás, többek között azért, hogy a költségvetés 96 százalékát kezelő hivatal a lehető leggyorsabban tudjon együttműködni a vállalkozói szféra képviselőivel.

Ez részükről egyebek mellett szakszerű tájékoztatást jelent, az adózó partnerek részéről pedig a munkájukkal kapcsolatos fontos visszacsatolást. **Szabó Zsolt** dandártábornok, a NAV regionális Vám- és Pénzügyőri főigazgatója kiemelte a kommunikáció fontosságát, így az előre jelzett témákban tartott ellenőrzések jogkövető magatartásra sarkallnak. **Ádám Imre**, a VOSZ megyei elnöke felhívta a figyelmet rá, hogy ma egyre fontosabb, hogy



egy vállalkozás vezetője tisztában legyen az érvényes adókönyvvel. A gazdaság „kifehéritése” a vállalkozók fontos érdeke, ebben nagy szerepe van egy szorosabb együttműködésnek – fogalmazta meg az elnök.

ÉM-PGY

<http://www.boon.hu/egyutt-es-egymasert-szerzodtek-miskolcon/1936644>

Együttműködés a VOSZ Bács-Kiskun Megyei Szervezete és a szakképző intézmények között



Együttműködési megállapodást írt alá Baján a VOSZ Bács-Kiskun Megyei Szervezete és a megye területén szakképző iskolákat működtető Bács- Szakma Szakképzés-fejlesztési és Szervezési Zrt. A szerződést Versegi János, a VOSZ megyei elnöke és Rab Zoltán, a Bács

Szakma Zrt. vezérigazgatója látta el kézjeggyel.

Az együttműködés célja, hogy a két szervezet összehangolja tevékenységét a Bács-Kiskun megyei vállalkozások számára fontos szakképesítések iskolarendszerű és iskolarendszeren kívüli megvalósításában. A megállapodás szerint Bács Szakma Zrt. minden évben, a következő évi beiskolázásokat előkészítő munkába bevonja a VOSZ szakembereit, kikéri véleményüket a munkaerő-piaci igényekről. A VOSZ Bács-Kiskun megyei szervezete pedig segítséget nyújt a Bács Szakma Zrt. pályaaorientációs tevékenységéhez üzemlátogatásokkal, pályaválasztási szülői értekezleteken vállalati tájékoztatók tartásával.

A tervek között szerepel közös képzési formák létrehozása és piaci bevezetése, együttműködés a tananyagok fejlesztésében, illetve az ezekkel kapcsolatos pályázatokon való együttes részvétel is. A szerződő felek megteremtik a megyei vállalkozások, illetve a Bács Szakma Zrt. és tagiskolái közötti együttműködés platformját olyan szak- és felnőttképzési programok lebonyolítására, melyekhez a tananyagot közösen állítják össze. A pályázatokon egymást kiemelt partnerként kezelik és bevonják az általuk kezdeményezett pályázatokba.

A szerződést, helyi vállalkozók jelenlétében, a VOSZ bajai csoportjának rendezvényén írták alá, melyen a továbbiakban az adózással és az aktuális pályázati lehetőségekkel foglalkozó szakmai előadások hangoztak el.

Cikk és fotók: Lovas Dániel megyei titkár



Nagy Mihály László, az „Év embere”

Nyemcsok László újságíró beszélgetett a VOSZ Békés megyei elnökével



Nagy Mihály Lászlót szavazták meg a Békés Megyei Hírlap és a Beol olvasói az év emberének. A békéscsabai vállalkozót tavaly választották meg újra a VOSZ megyei elnökének, és hatodik alkalommal szervezte meg a megyei Prima-gálát, ezért lett tavaly februárban a hét embere.

- Van még helye a vitrinben az év embere díjnak?
- Az ember nem azért dolgozik, hogy díjat kapjon. Ha eredményt, sikert érek el, akkor sem ülök otthon a szobában, és morfondírozok azon: vajon díjazza-e valaki ezt a teljesítményt. Természetesen egy elismerésnek mindig talál az ember helyet. Büszke vagyok arra, hogy 2007-ben a megyei Prima gála megszervezéséért a megyei önkormányzattól megkaptam az Adománydíjat, 2009-ben a gazdasági minisztertől a VOSZ Országos elnökség javaslatára a gazdaságsszervező munkámért a Magyar Gazda-

ságért-díjat. A vitrinben előkelő helyre kerül az év embere díj is.

- Mennyire lobbizott azért, hogy szavazzanak önre?
- Játéknak tekintetem az egészet, nem találtam a voksokért. Úgy gondolom, a család, a barátok, az ismerők, a vállalkozók szavaztak rám. Bevallom jólesett, amikor a postaládámba bedobva is találtam szavazatokat érő fotókat. Én Meszlényi Györgyre voksoltam, a kezdetektől figyelem a tevékenységét, kiválóan építette fel és működteti a vállalkozását. Ha egy kicsit hazabeszélhetek, örülök, hogy a vállalkozók ilyen elöl végeztek a voksoláson.
- Nem csak díjazták, ön is jelöl díjra, ad át elismeréseket.
- Jóleső érzéssel tölti el az embert, ha felfedez egy iparost, egy művészpálántát, ha tehetséges embereket, remek teljesítményeket ismerhet el. A megyei Prima-díjat a Demján Sándor elnök úr által alapított Prima Primissima díj mintájára hoztuk létre Békésben. Úgy voltam velem, megy ez Békésben is. 2006 óta a kultúra, a tudomány, a sport és a művészet legkiválóbbjait díjazzuk egy-egy millió forinttal.
- A vállalkozók adózott jövedelméből jön össze a Prima díjak pénzalapja, vagyis minél több nyereséges vállalkozás működjön Békés megyében. Lát erre reális esélyt?
- Gazdasági téren az utolsó helyen kullunk, a megyék többségéhez képest 60 ezer forinttal alacsonyabb Békésben az átlagkereset, az ígéretek útja az M44-es. Elég megnézni a környékünkön Szegedet és Kecskemétet, mit hozott nekik az autópálya. A

mezőgazdasági feldolgozóipar eltűnt a megyéből. Szükség lenne az alultőkésített vállalkozások megerősítésére, közben naponta tapasztaljuk, milyen vékony jégen táncol az egész gazdaság. Manapság szinte művészet vállalkozónak lenni, megfelelni az összes hatóságnak, jogszabálynak.

- *Avasson be, önnek hogyan sikerül.*
- Az enyém nagyon kis vállalkozás. Emellett mérnökként sosem szégyellem, ha szakmunkát kell végezniem. Most például Martfűn az egyik sörgyártó cégnél a sörfőzőtartályba emelőgépet szerelünk, és aktívan közreműködök a munkában. Úgy tartom, egy jó mérnök olyan, mint egy jó katonai parancsnok: elől megy és nem hátulról dirigál. Azt követeli meg, amit maga is meg tud csinálni. Éjszaka és hajnalban végzem a mérnöki munkámat, nappal sok esetben a VOSZ-os dolgokat intézem. Sokan megszállottnak tartanak, de én már csak ilyen vagyok.
- *Egy jó vállalkozónak milyen ismérvei vannak?*
- Az órát el kell felejtene a saját munkaide-

jénél. Fontos, hogy innovatív, mindig megújulni képes legyen. Az sem árt, ha van tartalékpénze.

- *A VOSZ a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségét takarja. Mit tud tenni értük megyei elnökként?*
- Ezt szeretném én is tudni, ezért vállaltam újra az elnökséget. Vagyis, hogy e nehéz időkben van-e képességem, adottságom a különféle vállalkozók összefogására úgy, hogy a vállalkozó ne csak fizessen, hanem kapjon is, például a Széchenyi-kártya révén.
- *Ebben a nem könnyű feladatban milyen otthoni háttér segíti?*
- Feleségem, akivel 41 éve ismerkedtem meg, és 1976-ban házasodtunk össze, biztos támasz a munkámban az angoltanár lányommal és informatikus fiammal együtt. Három szavazatom tehát alaphól volt az év embere szavazásra.

(A cikk megjelent a Békés Megyei Hírlapban)

A Concorde Alapkezelő által szerkesztett alapblog.hu-n ezúttal egyik portfóliókezelőnk három részes írása jelent meg a gazdasági és társadalmi változások várható hatásait elemezve



Változások szele

A cikksorozat előző részében arról volt szó, hogy a növekvő vagyoni és jövedelmi egyenlőtlenségek milyen társadalmi feszültségeket okoznak és erre a politikusok milyen lépésekkel reagálnak.

Pénzt elvenni, vagyont átcsoportosítani onnan lehet, ahol van, így a gazdagok és a magas jövedelműek számítanak az adópolitika elsősorú célpontjának. A jegybankok nulla kamatpolitikája és a negatív reálkamatok ugyanakkor szinte minden megtakarító, befektető vagyonából lenyesnek.

Ez utóbbi állítás magyarázatához a túlzott eladósodás problémájához kell visszakanyarodnunk. Sokszor említettem már, hogy a fejlett országokban az eladósodás mértéke (magánszféráé plusz államoké) a 2000-es évek közepére-végére hatalmasra nőtt. Olyan magas szintre, amit utoljára a Nagy Gazdasági Világválságot megelőző években lehetett látni. (Utána nagyon nehéz másfél évtized következett...) A nagy adósságtehernek van azonban egy másik oldala is: ami valakinek a kötelezettsége, az másnak az eszköze, befektetése (kötvénye, nyújtott hitele). Azaz a nagy hitelállománnyal szemben komoly, felgyülemlett vagyon áll. A világ tehát a nagy eladósodottság miatt nem lett szegényebb, csak inkább

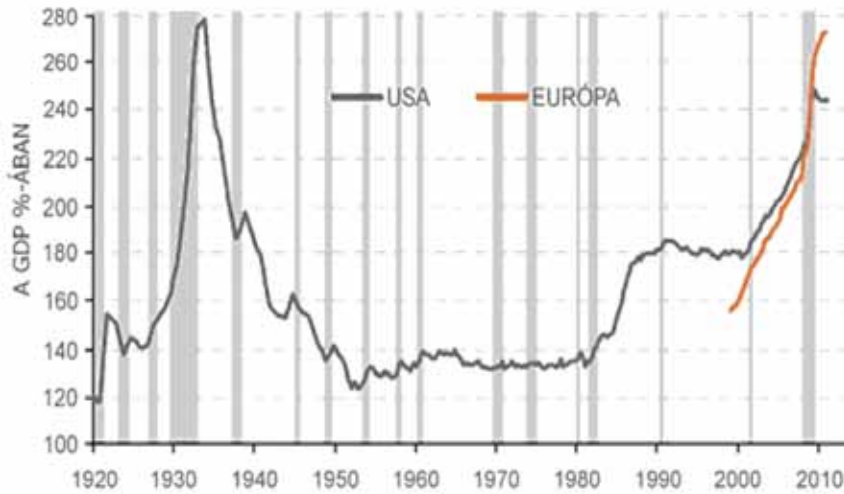
sérülékenyebb. Ez utóbbi oka az, hogy az adósság fix kamatterhekkel, törlesztésekkel jár, így növeli a tőkeáttételt. A rendszer kevésbé tud alkalmazkodni, hiszen egy romló környezetben is kell a hiteleket törleszteni.

Az emelkedő tőkeáttétel mellett a probléma az adósság, illetve a növekvő vagyonok egyenetlen eloszlásában rejlik. Nagyon sokan adósodtak el, ezzel szemben relatíve keveseknek nőtt meg jelentősen a vagyonuk. Kicsit leegyszerűsítve: a tömegek hitelfelvételét kevés vagyonos finanszírozta.

A megoldás elméletben egyszerűnek tűnhet: a hitelezőktől át kell csoportosítani a megtakarítások egy részét az adósokhoz. Mondhatnánk, hogy mindenki mondjon le egy kis vagyonról a világgazdaság jobbá tételének érdekében és újra indulhat a növekedés. (Ezt az ötletet biztos sokan támogatnák, de, feltételezem, senki sem a saját vagyonának lefelezésével kezdené.) Az elmélettel szemben a gyakorlatban persze ez nem könnyen járható út, gondolhatnánk. Pedig valójában ez zajlik.

Ezen dolgoznak tudniillik a politikusok (ahogy arra a cikk előző részében utaltam) és valójában erre törekszenek a jegybankárok is. A túlzott adósságnak egy gyors leépítési módja és a vagyon drasztikus redisztribúciójának

A pénzügyi szektor nélkül számolt összadósság alakulása a GDP százalékában



Forrás: Morgan Stanley, Concorde Alapkezelő

eszköze a csőd, de ezt a szereplők többsége általában igyekszik elkerülni. Ennél sokkal kevésbé látványos módja a vagyon aprólékos átcsoportosításának, ha lehetővé tesszük, hogy a hitelfelvevők az inflációnál alacsonyabb

mértékű kamatot, azaz negatív reálkamatot fizessenek a tartozásukra.

A gondolatmenet folytatását elolvashatja az alapblog.hu-n.



Van képed azt mondani?

- Hogy nem jó a cégem kommunikációja?
- Hogy nem jó helyen bonyolítom az üzleteimet?
- Hogy nem tudok kellő mennyiségű emberrel beszélni egyszerre?

Nekünk van képünk hozzá!

Neked van hozzá elég merszed? +36-70-445-1449 / +36-20-9880-950

Németországban a cégek közel kétharmada határidőre fizet, Magyarországon fele sem

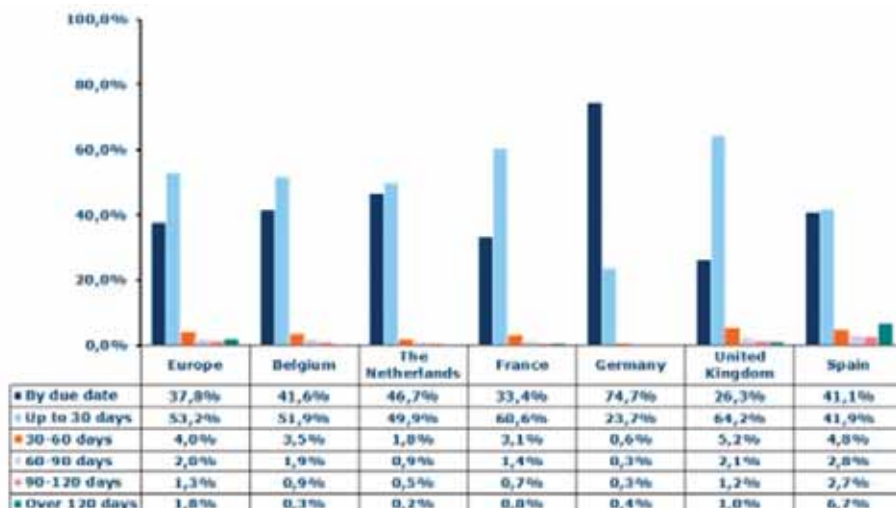


Európában Portugáliában fizeti a legkevesebb cég határidőre számláit, míg Németországban a legjobb a fizetési határidőre teljesítés, áll a Bisnode csoporthoz tartozó, nemzetközi cégminősítéssel foglalkozó Dun & Bradstreet Hungária Kft. elemzésében. Európában átlagosan a cégek 37,8%-a fizet határidőre, és a vállalkozások 53,2 százaléka késik 1 és 30 között a számlafizetésekkel.

A számlafizetési tapasztalatok a Dun & Bradstreet nemzetközi fizetési tapasztalat programjából származnak, mely több millió számlainformációt összesítve határozza meg a fizetési trendeket, valamint mondja meg egy cégről, hogy általában mekkora késéssel és milyen határidőben fizet. A vizsgált európai országok közül Németország és Svájc az egyetlen, ahol nagyobb a határidőben fizetők ará-

nya a késve fizetőkénél. Németországban a cégek 74,7 %-a, míg Svájcban 55,3 százalék teljesíti számláit határidőben. Spanyolországban, Portugáliában és Lengyelországban a legmagasabb az extrém, 90 napnál nagyobb késések aránya, ami már a fizetőképesség hiányára is utalhat. Magyarországon a számlák 40,8 százalékát fizetik határidőre, azonban ha az egy napos késést még megengedjük (mivel hazánkban bevett gyakorlat, hogy a cégek a határidő napján utalják el számláik ellenértékét, és ezért az 1 nap késéssel érkezik meg), akkor a magyar cégek 53 százaléka teljesít időben, ami még így is jóval a német átlag alatt van. Nagy Britanniában és Ausztriában meglepő módon nem igen fizetnek határidőre a vállalkozások, mivel több, mint 60 %-uk 1 és 30 nap közötti késéssel teljesít, ezzel az 1-30 napos késedelmek tekintetében az európai átlag felett vannak.

Fizetési késedelmek néhány európai országban 2011-ben





A Dun & Bradstreet nemzetközi adataiból az derül ki, hogy Európában a mezőgazdaságban teljesítik számláik ellenértékét leginkább időben a cégek, míg a szállítás és logisztika iparágban a legkevésbé. A 90 napnál nagyobb extrém késések aránya a bányászatban a legmagasabb, 3,8 százalék. Az építőipari cégek 40,1%-a fizeti számláit időben Európában, ami Magyarországon ennél kevesebb, csak 37,9 százalék. Meglepő módon hazánkban mégsem a nagyon nehéz helyzetben lévő építőipari cégek fizetnek a legkevésbé pontosan, mivel itthon a gyártó cégek csupán 33,1 százaléka teljesíti kötelezettségeit a megadott dátumra.

Keleti József, a Bisnode Csoport Country Managere arra hívja fel a figyelmet, hogy a számlafizetési trendek nemcsak összesítve, hanem az egyes cégekre vonatkozóan is elérhetőek, ráadásul ingyen, ha valaki csatlakozik a fizetési tapasztalat programhoz. Így olyan információkra is szert tehetnek a vállaltok egy-egy üzleti döntés előtt, ami más honnan nem elérhető. A számlafizetési tapasztalatokból kiderül, ha egy cég általában nagy késéssel fizet másoknál, ebben az esetben érdemes előre fizetést kérni, vagy biztosítékokat építeni a szerződésbe, hogy megkíméljük magunkat a nemfizetési veszteségektől.

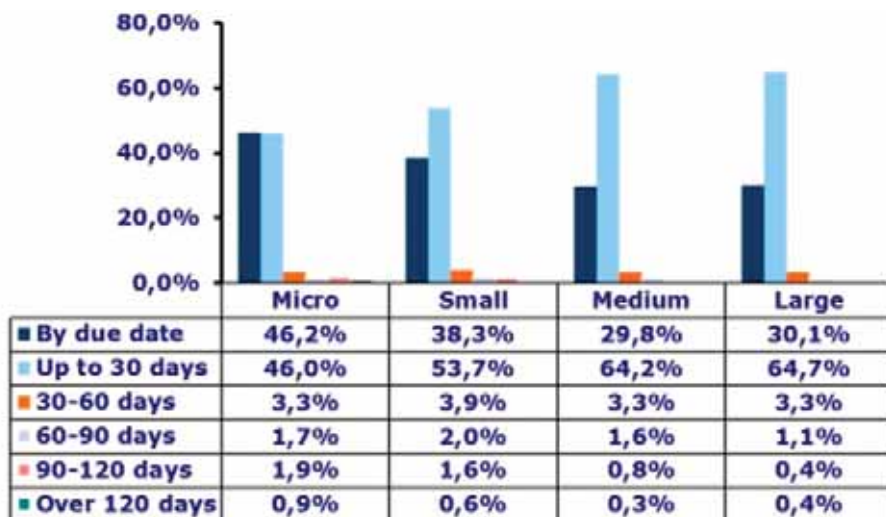
Európai számlafizetési trendek iparáganként 2011-ben



Magyar számlafizetési trendek iparáganként 2011-ben



Számlafizetési trendek Magyarországon cégméret szerint 2011-ben



Hazánkban a mikro vállalkozások fizetik leginkább határidőben számláikat, ami nem feltétlenül jelenti azt, hogy ők a legmegbízhatóbb cégek. A magas arányú határidőben fizetés arra is utal, hogy ők kisebb arányban kapják meg előre az árut fizetés nélkül, ezért határidőben kell teljesíteniük, hogy szállítójuk is teljesítsen. Az extrém, 90 napot meghaladó késések aránya is a mikro vállalkozások esetén a legmagasabb, ebből arra követ-

keztethetünk, hogy ebbe a méretkategóriába tartozó cégek válnak a legnagyobb valószínűséggel fizetésképtelenné. Közepes cégméret esetén a legalacsonyabb – 29,8% – a határidőben fizetések aránya. A kisvállalkozások 38,3 százaléka egyenlíti ki számláit határidőben, míg a nagyvállalatok csupán 30,1 százaléka.

Forrás: <http://www.dbhun.hu/news>



Bemutatkozik a LANGUAGES INTERNATIONAL

Fordító, Tolmács, Szolgáltató és Tanácsadó Betéti Társaság

Cégünk a **LANGUAGES INTERNATIONAL Fordító, Tolmács, Szolgáltató és Tanácsadó Betéti Társaság** 1996-ban alakult fordító, tolmács és kapcsolódó lektorálási és fordítás oktatási feladatok ellátására. Ez év áprilisában csatlakoztunk a VOSZ-hoz, mert azt tapasztaljuk, hogy növekvő igény van fordítási, tolmácsolási szolgáltatásra nemcsak a nagyvállalkozások, hanem a kis- és közepes vállalkozások körében is.

A fordítási, tolmácsolási piac jelentős változásokon ment át az elmúlt években, különösen a gazdasági, pénzügyi válság kezdete óta. Gomba módra szaporodnak a fordító, tolmácsvállalkozások, és nagy számban jelennek meg a piacon ilyen irányú képesítéssel nem rendelkező fordítók, tolmácsok. A nagyvállalatok általában idegen nyelvet beszélő szakember gárdával rendelkeznek, így a tolmácsolási, fordítási szolgáltatást csak nagyobb nemzetközi rendezvényeken, és fontosabb szerződések tárgyalásakor veszik igénybe, és meg tudják ítélni a külsős fordító vagy tolmács felkészültségét. A kis- és közepes vállalatoknak kevesebb ilyen irányú tapasztalatuk van, és jobban ki vannak szolgáltatva a piacnak, és kevésbé tudják megítélni, ki a jó fordító vagy tolmács. Pedig egyetlen szerződés vagy tárgyalás is jelentős kihatással lehet a cég jövőjére. Ezért a tanácsunk a kis- és közepes cégek felé az, hogy a fordítási, tolmácsolási feladatokat mindenképpen szakemberekre bízzák. Ebben kívánunk segíteni csatlakozásunkkal a VOSZ-hoz és a tagok számára kedvezményt kínáló rendszeréhez.

A Languages International 1996 óta végez fordítási és tolmácsolási tevékenységet minisztériumok és háttérintézményei, nemzetközi szervezetek, az Európai Unió intézményei, országos szervezetek, hatóságok, önkormányzatok, magyar és külföldi magáncégek megbízásából.

Számos területen (jogi, műszaki, természettudományos, környezetvédelmi, nemzetközi szervezetek adminisztrációja, beszédek, háttéranyagok, kiadványok, jogszabályok, szerződések, hivatalos dokumentumok, cég dokumentumok) készített fordítást a legkülönbözőbb terjedelemben normál, sürgős és azonnali fordításként és teljesített tolmácsolást konferencia, konzekutív, pódium, protokoll, fél-szinkron változatban. Cégünk szerepel a Magyar Országos Közjegyzői Kamara hiteles fordítók jegyzékében, melynek értelmében **hiteles fordítás** készítésére vagyunk jogosultak a vonatkozó jogszabály szerint. E területeken cégünk jó szakmai hírnevet szerzett magának, amely a megbízókkal való régóta fennálló kapcsolatban és a visszatérő megrendelésekben is megnyilvánul.

Koncepciónk és szakembereink

Nem a hagyományos értelemben vett fordító iroda vagyunk, és nem adatbázisból történő közvetítéssel foglalkozunk, hanem egy fordító-tolmács csoport, akik kollégákként jól ismerjük egymást. Valamennyien nagy tapasztalattal rendelkező fordítók és tolmácsok vagyunk, jelentős referenciákkal a fenti területeken. Munkatársaink valamennyien egyetemi vagy a főiskolai diplomával, sok éves, jelentős tapasztalattal és posztgraduális szakfordítói képesítéssel és/vagy fordító és tolmács igazolvánnyal rendelkeznek.

További információkért, akárcsak tanácsért is, keressen minket a languages@languages.t-online.hu e-mail címen, a +36 20 9346101 vagy +36 30 8646584 telefonszámon vagy látogasson el honlapunkra (www.languages.hu). Szívesen állunk rendelkezésére.

Dr. Szomor Erika
üzletvezető

Hogyan foglalkoztathatnak munkavállalót vasárnap a kereskedő cégek 2012. július 1. után az Új Mt. szerint?

A VOSZ tagoktól sok kérdés érkezett a Pénzügyi Szekcióhoz is, hogy a vasárnapi foglalkoztatás, hogyan lehetséges 2012. július 1-je után, ezért is nagyon ajánlom Erse Tibor munkaügyi szakértő, – VOSZ tagunk – alábbi szakmai anyagát.

Illy Katalin
VOSZ Pénzügyi Szekció elnök

Kedves Kolléga!

Előző levelemre érkezett pár kérdés, ami világossá tette számomra, hogy kevés 10 mondatban egy átfogó témát, mint a vasárnapi munkavégzést kivesézni.

Így leírom a variációk többségét, amire a kereskedő cégek számíthatnak és készülhetnek 2012. július 1-től a vasárnapi munkavégzés kapcsán.

Amennyiben a jogszabályi keretekbe bele is passzírozzuk magunkat, marad a nagy feladat: **ILYEN** munkavállalót találni.

A vendéglátó egységeket, benzinkutakat, stb... vasárnaphoz köthető tevékenységet végző munkáltatókat **nem érinti** ez a változás.

Akik érintettek e körben: élelmiszer, cipő, ruha, játék, könyv, stb... kereskedések.

Érkeztek hozzám kérdések és javaslatok is a vasárnapi munkavégzés megoldására, e tanul-

mány végén idézem őket és az alábbiakban részletesen válaszolok.

De nézzük az 1992-es Mt. (régí Mt.) - mit mond a vasárnapi munkavégzésről:

Régi Mt. 124/A. § (1) Vasárnapra **rendes munkaidőben** történő munkavégzés csak

- a) a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál, illetve munkakörben, vagy **(nem változik 2012. július 1-től)**
- b) a készenléti jellegű munkakörben, a megszakítás nélküli, illetve a három vagy ennél több műszakos munkarendben foglalkoztatott, valamint az ideny-munkát végző munkavállaló esetében, **(nem változik 2012. július 1-től)** továbbá
- c) a 124. § (3)-(6) bekezdésében meghatározott esetben **(ez került ki a 2012-es Új Mt-ből)** rendelhető el.

Régi Mt. 124/A. § (1) pont c) bekezdés a **munkaidőkeret alkalmazására** vonatkozik. Pontosan arra, hogy a vasárnapi munkavégzés rendes munkaidőnek számít, ha a munkáltató munkaidőkeretet alkalmaz és úgy osztja be a munkavállalókat vasárnapi munkavégzésre.

De kell 50%-os vasárnapi pótlékot fizetni és ez nem számít rendkívüli munkaidőnek:

Régi Mt. 149/A. § (1) Vasárnapi munkavégzés esetén a munkavállalót rendes munkabéren felül ötven százalékos bérpótlék illeti meg, ha a munkavégzésre

- a) három vagy ennél több műszakos munkarendben, vagy
- b) a 124. § (5)-(6) bekezdése alapján (munkaidőkeret alkalmazása esetén) a munkaidő-beosztása szerint, rendes munkaidőben kerül sor.

A 2012-es Új Mt. lehetőséget ad arra, hogy vasárnap rendkívüli munkaidőben foglalkoztassanak az érintett cégek, DE!!!

Új Mt. 109. §

- (1) Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként 250 óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.
- (2) Az (1) bekezdésben foglaltakat **arányosan kell alkalmazni**, ha
 - a) a munkaviszony évközben kezdődött,
 - b) határozott időre vagy
 - c) részmunkaidőre jött létre.

Mit jelent a rendkívüli munkaidő (túlóra) arányossága? Először is sok-sok számolást – dolgozónként, hogy ne sértsünk jogszabályt.

Hogyan számoljuk ki a dolgozó rendkívüli munkaidejét arányosan?

Az éves rendkívüli munkaidő (túlóra) felső korlátja a 250 óra:

Pl.: 8 órás munkavállaló július 1-én áll munkába (fél évkor), akkor neki már csak 125 óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.

Ha netán 4 órás a munkavállaló, akkor már csak 62,5 óra lehet a fél éves rendkívüli munkaidő kerete.

Egy a vasárnapi napon 10 órát üzemelő cégnél, ha hosszúznak a 8 órás munkavállalók, fél év alatt 12,5 vasárnap dolgozhatnak - kb. 4 hónapnyi vasárnapokon dolgozhatnak.

A 4 órássok 6 vasárnap dolgozhatnak és még marad 2,5 óra az egyéb rendkívüli munkaidőre - nem egészen 2 hónap vasárnapi munkája kerül lefedésre.

Amennyiben más rendkívüli munkaidő is előfordul (beosztástól eltérő, munkaidőkereten felüli rendkívüli munkaidő), akkor a fentiekben megjelölt időtartamok még ennél is rövidebbek.

Új Mt. (2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről)

101. §

- (1) Vasárnapra rendes munkaidő.
 - a) a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben, (étterem, benzinkút, stb...)
 - b) az idényjellegű, (mezőgazdaság)
 - c) a megszakítás nélküli, valamint (benzinkút, szállodai recepció, stb...)
 - d) a több műszakos tevékenység keretében, (ez lehet a kereskedő, ha az üzemelési ideje eléri a heti 80 órát)
 - e) a készenléti jellegű munkakörben, (24-48 -as telepőrök)
 - f) a kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben, (csak szombatvasárnapi munkára létesített munkaviszony)
 - g) társadalmi közszükségletet kielégítő, vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához - a szolgáltatás jellegéből eredően - e napon szükséges munkavégzés esetén, (mentő, tűzoltó, külföldre szolgáltató, stb...)
 - h) külföldön történő munkavégzés során foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be.

Megoldások a vasárnapi munkavégzésre 2012. július 1-től az élelmiszer, cipő, ruha, játékok, könyv, stb... kereskedések esetében:

1. vasárnapi zárva tartás
2. több műszakos munkáltatói tevékenység keretében, ha a heti üzemelési idő eléri a 80 órát
3. a tulajdonos dolgozik vasárnap
4. kizárólag szombat-vasárnapi munkára alkalmazni munkavállalót, részmunkaidőben

5. a rendkívüli munkaidőbe beleférni a meglévő személyzettel
6. + munkaerő felvétel a vasárnapok miatt
7. beugrós személyzet egyszerűsített foglalkoztatottak (rendkívüli munkaidőben elszámolva)
8. + személyzet, munkaerő kölcsönzés keretében vasárnapokra (rendkívüli munkaidőben elszámolva)

1. **vasárnapi zárva tartás** - leegyszerűbb, de jelentős bevétel kiesést eredményezhet
2. **több műszakos munkáltatói tevékenység keretében, ha a heti üzemelési idő eléri a 80 órát** - 30%-os műszakpótlék 18-06 óráig terjedő időtartamban, egész héten
3. **a tulajdonos dolgozik vasárnap** - nem tud 100 felé szakadni, de 2 boltban sem tud egyszerre ugyanaz a személy vasárnap dolgozni.
4. **kizárólag szombat - vasárnapi munkára alkalmazni munkavállalót, rész-munkaidőben** - az ilyen munkaerő ritka mint a fehér holló - minőségi munka?
5. **a rendkívüli munkaidőbe beleférni a meglévő személyzettel** - sok számolás és nagy odafigyelés
6. + **munkaerő felvétel a vasárnapok miatt** - plusz költség
7. **beugrós személyzet egyszerűsített foglalkoztatottak (rendkívüli munkaidőben elszámolva)** - minőségi munka, pénzkezelés, stb... ?
8. + **személyzet, munkaerő kölcsönzés keretében vasárnapokra (rendkívüli munkaidőben elszámolva)** - plusz költség, minőségi munka, pénzkezelés, stb...?

Az előző levelemre az alábbi kérdések és javaslatok érkeztek, a 3 legjellemzőbbet kiemeltem:

<http://www.munkaugyiforum.hu/blogbejegyzesek/vasarnap-nem-foglalkoztathatnak-munkavallalot-a-kereskedok-2012-juli-1-tol-az-uj-mt-szerint/>

“ez a vasárnap rendes munkaidőben történő foglalkoztatásra vonatkozik, vagyis annak nincs akadálya, hogy a munkáltató vasárnapra rendkívüli munkaidőkeretben történő munkavégzést rendeljen el.”

Akadály a vasárnapi rendkívüli munkaidőnek, de korlátja annál több van.

“Az (f) pont szerinti részmunkaidősök kifejezetten szombaton és vasárnap dolgoznak.”

Az ilyen munkavállaló ritka mint a fehér holló. 1-2 főt lehet találni, de ahová 40 kell vasárnaponként? Ha találunk ilyen személyt, akkor a nagy kérdés az, hogy tud-e minőségi munkát végezni?

*“Őn félreértette az új Munka Törvénykönyve vonatkozó rendelkezéseit. Az új jogszabály is, csakúgy mint a jelenlegi, a munkavállaló **rendes** munkaidőben történő foglalkoztatását korlátozza (szabályozza), ami nem jelenti azt, hogy munkavállaló ezen a felsoroláson kívül vasárnap ne lenne foglalkoztatható. Éppen ezzel ellenkezőleg, foglalkoztatható munkavállaló vasárnapi napon, csak nem **rendes**, hanem **rendkívüli** munkaidőben. A jelenleg hatályos Mt. is hasonló korlátozásokat tartalmaz (Mt. 124/A.§). Sőt, a fentiekben túlmenően az új Mt. - álláspontom szerint - lazítja a jelenlegi, pihenőnapok kiadására vonatkozó szabályozást.”*

Jelen pillanatban a vasárnapi munkavégzés nem rendkívüli munkavégzés. Vannak cégek akik megengedik a rendkívüli munkavégzést a dolgozóknak, plusz kereset és ösztönzés szempontjából. Ettől a dolgozók el fognak esni, mert a vasárnap elviszi a plusz órákat (túlórakat).

Ha a cég alkalmaz munkaidőkeretet a jelenlegi Mt. szerint, akkor lehet vasárnapra elrendelni rendkívüli munkavégzést, egyébként az egyik heti pihenőnapnak vasárnapra kell esni. Új Mt. szerint rendkívüli munkaidőnek fog minősülni a vasárnapi munkavégzés, aminek elég kemény korlátai vannak. A jelenlegi Mt. a vasárnapi munkavégzés szempontjából sokkal kedvezőbb, mint az új.

Az új Mt. valóban megengedőbb a pihenőnapok kiadása szempontjából, de szerintem a vasárnapi munkavégzés szabályozása nem a pozitív változás kategória.

Tudjon meg mindent az Új Munka Törvénykönyve szerinti foglalkoztatásról: <http://www.munkaugyiforum.hu/uj-munka-torvenykonyve-gyakorlati-trening-dvd>

Érdeklődjön helyszíni képzésünkről, az Új Munka Törvénykönyve gyakorlati tréningről:

<http://www.munkaugyiforum.hu/uj-munka-torvenykonyve-gyakorlati-trening>

Kérjen cégére szabott munkaügyi iratmintákat az Új Munka Törvénykönyve szerint, 100% bírságmegfizetési garanciával:

<http://www.munkaugyiforum.hu/munkaugyi-iratmintak>

*Erzse Tibor
munkaügyi szakértő, tanácsadó
www.munkaugyiforum.hu*

Takarékszövetkezeti VOSZ Pontok

Takarékszövetkezet	Megye	Ir.sz.	Város	Utca	Telefon
FŐKUSZ Takarékszövetkezet	Bács-Kiskun	6000	Kecskemét	Szabadság tér 3/a.	30-680-0858
FŐKUSZ Takarékszövetkezet	Bács-Kiskun	6120	Kiskunmajsa	Fő u. 57/D.	77-481-789/201
FŐKUSZ Takarékszövetkezet	Bács-Kiskun	6449	Mélykút	Petőfi tér 3.	30-645-5563
FŐKUSZ Takarékszövetkezet	Bács-Kiskun	6060	Tiszakécske	Szent Imre tér 3.	76-441-242
FŐKUSZ Takarékszövetkezet	Bács-Kiskun	6041	Kerekegyháza	Fő u. 82/a	76-371-132
Hajós és Vidéke Takarékszövetkezet	Bács-Kiskun	6344	Hajós	Rózsa u. 2.	78-404-394
Örkényi Takarékszövetkezet	Bács-Kiskun	6050	Lajosmizse	Szabadság tér 10.	76-457-308
Szigetvári Takarékszövetkezet	Bács-Kiskun	6000	Kecskemét	Dobó I. körút 15.	76-502-160
Bóly és Vidéke Takarékszövetkezet	Baranya	7754	Bóly	Rákóczi u. 7/a.	69-569-994
Bóly és Vidéke Takarékszövetkezet	Baranya	7626	Pécs	Király u. 75.	72-518-149
Mecsekvidéke Takarékszövetkezet	Baranya	7720	Pécsvárad		72-465-125
Mohácsi Takarékszövetkezet	Baranya	7700	Mohács	Dózsa Gy. u. 31.	69-511-090
Szentlőrinc-Ormánság Takarékszövetkezet	Baranya	7623	Pécs	Petőfi u. 29/1.	72-511-495
Szigetvári Takarékszövetkezet	Baranya	7634	Pécs	Páfrány u. 2/a.	72-552-282
Boldva és Vidéke Takarékszövetkezet	BAZ	3795	Boldva	Mátyás király u. 76.	46-399-036
Abatúj Takarékszövetkezet	BAZ	3849	Forró	Fő út 58.	46-386-045
Sajóvölgye Takarékszövetkezet	BAZ	9700	Kazincbarcika	Egressy B. út 52.	48-512-916
Tokaj és Vidéke Takarékszövetkezet	BAZ	3530	Miskolc	Bajcsy-Zs. E. u. 18.	46-344-451
Tokaj és Vidéke Takarékszövetkezet	BAZ	3910	Tokaj	Bethlen G. u.1.	47-352-022
BORSOD Takarékszövetkezet	BAZ	3441	Mezőkeresztes	Dózsa Gy. u. 37.	49-530-519
BORSOD Takarékszövetkezet	BAZ	3530	Miskolc	Vörösmarty u. 43.	46-515-923
Gádoros és Vidéke Takarékszövetkezet	Békés	5900	Orosháza	Thököly u.15.	68-512-356
Pillér Takarékszövetkezet	Csongrád	6753	Szeged-Tápé	Budai Nagy Antal u. 27/c.	62-552-473
Pillér Takarékszövetkezet	Csongrád	6782	Mórahalom	Millenium sétány 1.	62-581-006
Pillér Takarékszövetkezet	Csongrád	6722	Szeged	Mérey u. 5.	62-540-017
Particum XI Takarékszövetkezet	Csongrád	6723	Szeged	Retek u. 23-25.	70-932-1908
Forrás Takarékszövetkezet	Fejér	8000	Szekesfehérvár	József A. út 5-7.	22-801-055
DUNA Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9022	Győr	Árpád u. 93.	96-550-720
DUNA Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9200	Mosonmagyaróvár	Magyar u. 17-21.	96-217-234

Takarékszövetkezet	Megye	Ir.sz.	Város	Utca	Telefon
Kis-Rába menti Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9330	Kapuvár	Fő tér 21.	96-240-222
Kis-Rába menti Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9400	Sopron	Széchenyi tér 17-18.	99-505-445
Lébény-Kunsziget Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9021	Győr	Bajcsy-Zs. u. 13.	96-618-650
Lébény-Kunsziget Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9155	Lébény	Fő u. 85.	96-564-439
Lövő és Vidéke Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9400	Sopron	Erzsébet u. 14.	99-328-004
Nyúl és Vidéke Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9022	Győr	Árpád u. 38/A.	96-524-704
Nyúl és Vidéke Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9022	Győr	Schweidel u.11.	96-327151
Pannonhalma és Vidéke Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9028	Győr	József Arttila út 42.	96-420-677
Pannonhalma és Vidéke Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9090	Pannonhalma	Dózsa Gy. út 1.	96-470-097
Pannon Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9021	Győr	Árpád út 25.	96-517-885
Rajka és Vidéke Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9024	Győr	Szent Imre u. 92.	96-523-017
Rajka és Vidéke Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9300	Csorna	Soproni u. 93.	96-593-307
Rajka és Vidéke Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9200	Mosonmagyaróvár	Kökény u. 9.	96-576-264
Rajka és Vidéke Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9400	Sopron	Kőszegi út 5.	99-506-635
Téti Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9100	Tét	Fő u. 86.	96-561-245
Téti Takarékszövetkezet	Győr-Moson-S	9023	Győr	Lajta u. 33.	96-518-460
Hajdú Takarékszövetkezet	Hajdú-Bihar	4100	Berettyóújfalú	Dózsa Gy. u. 3-5.	54-402-230
Hajdú Takarékszövetkezet	Hajdú-Bihar	4242	Hajdúhadház	Bocsikai tér 2/a.	52-384-110
Hajdú Takarékszövetkezet	Hajdú-Bihar	4026	Debrecen	Bethlen u. 6-8.	52-422-767
Főnix Takarékszövetkezet	Hajdú-Bihar	4183	Kaba	Rákóczi F. u. 120.	54-460-137
Polgári Takarékszövetkezet	Hajdú-Bihar	3580	Tiszaujváros	Szent István u. 25/b.	49-540-730
Polgári Takarékszövetkezet	Hajdú-Bihar	4090	Polgár	Hősök útja 8.	52-573-035
Polgári Takarékszövetkezet	Hajdú-Bihar	3525	Miskolc	Szentpáli u. 2-6.	46-507-918
AGRIA Belpátfalva Takarékszövetkezet	Heves	3300	Eger	Katona tér 7-9.	36-514-516
Eger és Környéke Takarékszövetkezet	Heves	3300	Eger	Széchenyi u. 18.	36-511-079
Gyöngyös-Mátra Takarékszövetkezet	Heves	3200	Gyöngyös	Magyar u. 1.	37-312-070
Hatvan és Vidéke Takarékszövetkezet	Heves	3000	Hatvan	Kossuth tér 15.	37-541-911
Jász Takarékszövetkezet	J-NK-Szolnok	5000	Szolnok	Sólyom u. 3.	56-513-475
Kunszentmárton és Vidéke Tksz.	J-NK-Szolnok	5400	Mezőtúr	Dózsa Gy. u. 42-44.	56-350-410
Kunszentmárton és Vidéke Tksz.	J-NK-Szolnok	5000	Szolnok	Baross út 15.	
Kunszentmárton és Vidéke Tksz.	J-NK-Szolnok	5440	Kunszentmárton	Mátyás kir. u. 1.	56560-131
DUNA Takarékszövetkezet	Komárom-E	2500	Esztergom	Bajcsy-Zs. U. 11	33-412-944/122
DUNA Takarékszövetkezet	Komárom-E	2534	Tát	Fő u. 120/a.	33-504-521

Takarékszövetkezet	Megye	Ir.sz.	Város	Utca	Telefon
DUNA Takaréék	Komárom-E	2510	Dorog	Bécsi u. 64.	33-503-091
DUNA Takaréék	Komárom-E	2536	Nyergesújfalu	Tó u. 1.	33-504-120
Kőmnye-Bokod Takarékszövetkezet	Komárom-E	2851	Kőmnye	Alkotmány u. 14.	34-573-204
Kőmnye-Bokod Takarékszövetkezet	Komárom-E	2840	Oroszlány	Rákóczi F. u. 7/a.	34-361-252
Pannon Takarékszövetkezet	Komárom-E	2900	Komárom	Igmándi u. 45.	34-540-760
Pannon Takarékszövetkezet	Komárom-E	2890	Tata	Ady E. út 17.	34-586-356
Alsónémedi és Vidéke Takarékszövetkezet	Pest	2360	Gyál	Kőrösi út 116.	29-540-040
Alsónémedi és Vidéke Takarékszövetkezet	Pest	2351	Alsónémedi	Fő út 66/a	29-537-015
Alsónémedi és Vidéke Takarékszövetkezet	Pest	2373	Dabas	Kossuth Lajos út 1.	29-560-170
Alsónémedi és Vidéke Takarékszövetkezet	Pest	1053	Budapest	Képiró u. 9.	1-266-6624
FŐKUSZ Takarékszövetkezet	Pest	2340	Kiskunlacháza	Rákóczi u. 9.	24-430-441
Pátria Takarékszövetkezet	Pest	1054	Budapest	Bajcsy-Zs. u. 37.	1-354-3960
Pátria Takarékszövetkezet	Pest	2220	Vecses	Telepi u. 50/a.	29-350-354
Pátria Takarékszövetkezet	Pest	2200	Monor	Mátyás kir. u. 15/a.	29-410-396
Pátria Takarékszövetkezet	Pest	1181	Budapest	Üllői út 399.	1-297-1635
Nagykátai és Vidéke Takarékszövetkezet	Pest	2760	Nagykátai	Dózsa Gy. út 10.	29-640-266
Örkényi Takarékszövetkezet	Pest	2377	Örkény	Kossuth L. u. 34/a.	29-510-023
Örkényi Takarékszövetkezet	Pest	2376	Hernád	Köztársaság u. 47/b.	29-374-110
Örkényi Takarékszövetkezet	Pest	2364	Ócsa	Falu Tamás u. 65.	29-378-160
Pécel és Vidéke Takarékszövetkezet	Pest	2119	Pécel	Kovács u. 2.	28-547-750
Szentgál és Vidéke Takarékszövetkezet	Pest	1093	Budapest	Csuczor u. 2-10.	1-456-5072
Polgári Takarékszövetkezet	Pest	2310	Szigerszentmiklós	Tököli u. 19/b.	24-530-371
Zirci Takarékszövetkezet	Pest	1201	Budapest	Kossuth u. 32-36	1-421-5809
Kéthely és Vidéke Takarékszövetkezet	Somogy	8700	Marcali	Rákóczi u. 16.	85-515-028
Mecsekvidéke Takarékszövetkezet	Somogy	7400	Kaposvár	József u. 19.	82-411-220
Somogy Takaréék Szövetkezet	Somogy	7500	Nagyatád	Kossuth L. u. 16.	82-552-820
Rétköz és Vidéke Tksz.	Szabolcs-Sz.B	4600	Kisvárdai	Szent László u. 68.	45-410-161
Rakamaz és Vidéke Takarékszövetkezet	Szabolcs-Sz.B	4465	Rakamaz	Szent István u. 25.	42-371-333
Rakamaz és Vidéke Takarékszövetkezet	Szabolcs-Sz.B	4400	Nyíregyháza	Fazekas J. tér 9/a.	42-455-526
Szabolcs Takarékszövetkezet	Szabolcs-Sz.B	4400	Nyíregyháza	Országászló tér 4.	42-597-562
Szabolcs Takarékszövetkezet	Szabolcs-Sz.B	4700	Mátészalka	Bajcsy-Zs. u. 30.	44-500-278
Szatmár-Beregi Takarékszövetkezet	Szabolcs-Sz.B	4900	Fehérgyarmat	Móricz Zs. u. 19.	44-511-018
Bátaszék és Vidéke Takarékszövetkezet	Tolna	7140	Bátaszék	Budai út 24.	74-493-805

Takarékszövetkezet	Megye	Ir.sz.	Város	Utca	Telefon
Mecsekvidéke Takarékszövetkezet	Tolna	7030	Paks	Villany u. 4.	75-511-240
Völgyesség-Hegyhát Takarékszövetkezet	Tolna	7150	Bonyhád	Szabadság tér 9.	74-550-940
Völgyesség-Hegyhát Takarékszövetkezet	Tolna	7100	Szekszárd	Széchenyi u. 62.	74-529-400
Völgyesség-Hegyhát Takarékszövetkezet	Tolna	7200	Dombóvár	Hunyadi tér 42.	74-464-190
Völgyesség-Hegyhát Takarékszövetkezet	Tolna	7090	Tamási	Szabadság tér 41.	74-471-831
Répcelak és Vidéke Takarékszövetkezet	Vas	9653	Répcelak	Petőfi S. u. 50.	95-588-666
Rum és Vidéke Takarékszövetkezet	Vas	9700	Szombathely	Széll K. u. 3-5.	94-511-530
Rum és Vidéke Takarékszövetkezet	Vas	9600	Sárvár	Bathhány u. 42/B.	95-320-380
SAVARIA Takarékszövetkezet	Vas	9700	Szombathely	Petőfi S. u. 18.	94-512-660/142
SAVARIA Takarékszövetkezet	Vas	9900	Körmend	Thököly u.1.	94-410-313
Balaton-felvidéki Takarékszövetkezet	Veszprém	8258	Badacsonytomaj	Kert u. 18.	87-471-611/107
Forrás Takarékszövetkezet	Veszprém	8100	Várpalota	Szabadság tér 6.	88-582-750
Forrás Takarékszövetkezet	Veszprém	8200	Veszprém	Budapest út 16.	88-579-165
KINIZSI BANK Zrt.	Veszprém	8200	Veszprém	Táncsics M. u. 39.	88-423-623
Szentgál és Vidéke Takarékszövetkezet	Veszprém	8444	Szentgál	Fő u. 30.	88-506-505
Zirci Takarékszövetkezet	Veszprém	8500	Pápa	Zimmermann u. 1.	89-313-710
Zirci Takarékszövetkezet	Veszprém	8420	Zirc	József A. u.4.	88-593-510
Zirci Takarékszövetkezet	Veszprém	8200	Veszprém	Munkácsy u. 1.	88-569-260
Szentgál és Vidéke Takarékszövetkezet	Veszprém	8500	Pápa	Világos u. 19.	89-510-377
Bak és Vidéke Takarékszövetkezet	Zala	8945	Bak	Széchenyi tér 2.	92-581-901
Bak és Vidéke Takarékszövetkezet	Zala	8900	Zalaegerszeg	Kossuth u. 61-63.	92-550-651
Dél-Zalai Egyesült Takarékszövetkezet	Zala	8800	Nagykanizsa	Király u. 31/d.	93-516-711
Hévíz és Vidéke Takarékszövetkezet	Zala	8380	Hévíz	Széchenyi u.66.	83-545-952
Hévíz és Vidéke Takarékszövetkezet	Zala	8360	Keszthely	Pethő u. 1.	83-510-990
Hévíz és Vidéke Takarékszövetkezet	Zala	8788	Zalaszentlászló	Kossuth u. 18.	83-335-007
Mecsekvidéke Takarékszövetkezet	Zala	8900	Zalaegerszeg	Tompa u. 1-3.	92-511-328
Zalavölgye Takarékszövetkezet	Zala	8900	Zalaegerszeg	Kovács Károly tér 1.	92-510-227

A VOSZ megyei szervezetek székhelye, elérhetősége

Közép-Magyarországi Regionális Szervezet

Elnök: Marjay Gyula
1158 Budapest, Késmárk u. 7/b.
(Tel/Fax.: 1- 222-6234)
marjay.gyula@geodezia.hu, www.vosz-kmrsh.hu

Baranya megye

Elnök: Dr. Kiss Endre
7621 Pécs, Rákóczi út 1. (Tel.: 72-227-800)
voszbaranya@t-online.hu
www.voszbaranya.hu

Bács-Kiskun megye

Elnök: Versegi János
6000 Kecskemét, Garai u 11. (Tel/fax: 76/508-211)
versegi.janos@verbau.hu
www.voszbkm.hu

Békés megye

Elnök: Nagy Mihály László
5600 Békéscsaba, Andrássy út 6. I/20.
(Tel/Fax: 66-448-190)
nmihalylaszlo@gmail.com

Borsod-Abaúj-Zemplén megye

Elnök: Ádám Imre
3526 Miskolc, Szentpéteri kapu 80. fsz. 5. (Tel.: 46/413-643, Tel./Fax: 46/505-160)
voszborsod@upcmail.hu
www.voszborsod.hu

Csongrád megye

Elnök: Szakács József
6726 Szeged, Szerb u 176. (Tel/fax: 62/405-010)
csongradvosz@vnet.hu

Fejér megye

Elnök: Varga István
8000 Székesfehérvár, Zámoly u. 63. (Tel.: 30-944-3650)
varga@varga-marfy.hu
www.voszfejer.hu

Győr-Moson-Sopron megye

Elnök: Sragner László
1137 Budapest, Újpest rakpart 8. (Tel: 96/319-875)
sl@sragner-sragner.hu

Hajdú-Bihar megye

Elnök: Kovács Kálmánné
4033 Debrecen, Gábor Á. u. 30/b. (Tel/Fax: 52/448-886)
nori@externet.hu

Heves megye

Elnök: Bodnár Pál
3300 Eger, Bem út 2.
(Tel: 20-349-9966, Fax: 36-789-678)

vosz.hevesmegye@gmail.com
vosz.hm@gmail.com

Jász-Nagykun-Szolnok megye

Elnök: dr. Lits József
5000 Szolnok, Óvoda u. 2.
(Tel: 56/377-843,
Fax: 56/342-591)
jlits@auditor-szolnok.hu

Komárom-Esztergom megye

Elnök: Pordán Zsigmond
2800 Tatabánya, Bárdos lakópark 4/A
(Tel./Fax: 34/510-822)
voszkom@gmail.hu

Nógrád megye

Elnök: Gazsi Ferenc
3100 Salgótarján, Fő tér 1. II. em. (Tel: 32-423-860; Fax: 32-423-860)
gfprimus@gfprimus.hu
www.vosznograd.hu

Somogy megye

Elnök: Daxner Gábor
7400 Kaposvár, Cseri út 16. (Tel: 82/526-733,
fax: 82/526-734)
daxnerg@t-online.hu

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye

Elnök: Czomba Csaba
4400 Nyíregyháza, Kótaji út 62. (Tel/Fax: 42/451-601, 42/509-050)
elkekft@elke.hu

Tolna megye

Elnök: Fajszi Lajos
7100 Szekszárd, Kölcsey ltp. 21. (Tel.: 74-510-593)
vosztm@t-online.hu

Vas megye

Elnök: Szőnye József
9700 Szombathely, Fő tér 24. (Tel/fax: 94/323-193)
vajda.magda@fulgerit.hu
voszvasm@voszvasm.axelero.net

Veszprém megye

Elnök: Gazsi Attila
8200 Veszprém, Budapest u. 8. 3/315.
Tel.: 88-420-710
Gazsi.Attila@VOSZveszprem.hu
voszveszprem@mailbox.hu

Zala megye

Elnök: Doucha Ferenc
8800 Nagykanizsa, Berzsényi D. u. 2/A. (Tel.: 93/536-770, Fax: 93/536-771)
doucha.ferenc@world2000.hu

A VOSZ szekciók székhelye, elérhetősége

Agrár- és Élelmiszeripari Szekció

Dr. Kiss József
2100 Gödöllő, Dózsa Gy. út 13. 1/112.
(Tel.: 06-20-440-0020)
kissjosef@govosz.hu

Egészségügyi Szekció

Dr. Bombera Géza
2030 Érd, Petőfi u. 100.
(Tel.: 23/366-143)
bombera@t-online.hu

Emberi Erőforrás és Foglalkoztatási Szekció

Cser László
1107 Budapest, Mázsa tér 2-6.
(Tel.: 06-20-209-9498)
laszlo.cser@recruitmentkft.com

Idegenforgalmi, Szálláshelyszolgáltatók és Vendéglátóipari Szekció

Kári János
1077 Budapest, Dob u. 73.
(Tel.: 06-30-9223-612, Fax: 295-0537)
info@uniohotel.hu

Ifjúsági és Diákállalkozási Szekció

Dr. Kiss Zoltán
1093 Budapest, Czuczor u. 6. (Tel.: 217-6426,
Fax: 218-8680)
kiss.zoltan@universitas.hu

Informatikai szekció

Dr. Kádas Péter
1013 Budapest, Pauler u. 11.
06-20579-6659
peter.kadas@protege.hu

Ingtatlan Forgalmazási és Hasznosítási Szekció

Dr. Sztranyák József
1134 Budapest, Kassák L. u. 78./Lepény épület
06-20-965-1961
j.sztranyak@primordial.hu

Kereskedelmi és Szolgáltató Szekció

Krisán László
1062 Budapest, Váci út 1-3. West End „A”
irodatorony
kszs@vosz.hu

Környezetvédelmi és Hulladékfeldolgozó Szekció

Zalán Barnabás
9024 Győr, Puskás Tivadar út 12.
Tel.: 96-313-109
info@edmech.hu

Oktatási és Szakképzési Szekció

Sepsi Zsigmond
1211 Budapest, Táncsics M. u. 78.
30-9863-099
sepsi.zsigmond@adu-csepel.hu

Pénzügyi Szekció

Illy Katalin
1107 Budapest, Mázsa tér 2-6.
(Tel: 414-2481; Fax: 414-2180)
illykati@gmail.com

Sportvállalkozási Szekció

Horváth Ferenc
1146 Budapest, Istvánmezei út 1-3.
(Tel.: 06-30-931-6711)
horferserleg@horferserleg.axelero.net

Textil és Ruházatipari Szekció

Hannauerné Szabó Anna
6800 Hódmezővásárhely, Vöröskereszt u. 6.
(Tel./fax: 62-241-348, 06-30-7393-119)
anna.hannauer@innowear.hu

A VOSZ Információs és szolgáltató irodái

Megye	Ir.sz.	Város	Utca	Tel.	Fax	E-mail	Irodavezető	Mobil
Baranya	7621	Pécs	Király u. 42.	72-227-800	72-227-800	voszbaranya@t-online.hu	Kosztolányi Amikó	30-361-3130
Bács	6000	Kecskemét	Csányi krt. 12. II/201.	76-481-380	76-481-380	vosz.bacs@gmail.com	Bera Melinda	
Békés	5600	Békéscsaba	Andrássy út 6. I/20.	66-448-190	66-448-190	bcsvosz@internet-x.hu	Paulik Mihályné	20-243-9802
Borsod	3526	Miskolc	Szentpéteri kapu 80.	46-413-643	46-505-160	szkartya@chello.hu	Ádámné Bérczes Katalin	30-6268-067
Csongrád	6726	Szeged	Fürj u. 92/B	62-409-127	62-409-127	csongradvosz@vnet.hu	Szakács Józsefné	30-456-5843
Fejér	8000	Székesfehérvár	Gyümölcs u. 18.	22-319-772	22-319-772	vosz@vosz-fejer.t-online.hu	Széplakiné Végh Tímea	20-453-7096
Győr-Ménfőcsanak	9023	Győr	Magyar u. 8.	96-412-803/132	96-424-719	voszgyor@gmail.com	Graffelner Katalin	70-291-2213
Hajdú-Bihar	4025	Debrecen	Iskola u. 3. fsz. 1.	52-541-301	52-541-414	vosz.hbm@gmail.com	Uzonyi Krisztina	30-336-9675
Heves	3300	Eger	Kohányi út 2/c			vosz.hm@gmail.com	Kulcsár Dávid	30-538-8984
Jász-Nagykun-Szolnok	5000	Szolnok	Óvoda u.2.	56-512-370	56-512-375	voszjim@mail.externet.hu	Czakó Istvánné	
Komárom	2800	Tatabánya	Bárdos lakópark 4/a fsz. 3.	34-305-092	34-305-092	voszkom@gmail.com	Pordánné Balázs Ibolya	30-922-0553
Nógrád	3100	Salgótarján	Fő tér 1. II/5.	32-423-860	32-423-860	vosznograd@starjan.hu	Varga Tamás	30-312-1579
Somogy	7400	Kaposvár	Bajcsy-Zs. u. 50	82-410-475	82-410-478	vosz.somogy@t-online.hu	Kiss Jánosné	
Szabolcs-Szatmár-Bereg	4400	Nyíregyháza	Dózsa Gy. u. 9. 2/201.	42-504-337	42-504-338	voszszab@t-online.hu	Czomba Tímea	30-696-2354
Tolna	7100	Szekszárd	Széchenyi u. 21.	74-510-593	74-510-594	vosztm@t-online.hu	Takács Sándorné	20-980-6602
Vás	9700	Szombathely	Fő tér 24/F	94-323-193	94-323-193	voszvasm@voszvasm.axelero.net	Rába Krisztina	
Veszprém	8200	Veszprém	Budapest u. 8. III.em. 315.	88-420-710	88-420-710	voszveszprem@mailbox.hu	Spengler Veronika	
Zala	8800	Nagykanizsa	Bíbor Center, Petőfi u. 1.	93-317-733	93-317-733	zalavosz@chello.hu	Horváth Péterné	30-500-2572
KVBSZ	1066	Budapest	Teréz krt. 38. I/118.	1-302-4706	1-302-4737	koblos.kari@hdsnet.hu	Köblös Katalin	20-501-1962
Bp.i Regionális	1158	Budapest	Késmárk u. 7/b	1-414-0660	1-414-0661	v.agi@szkvoszbp.t-online.hu	Dr. Varga Józsefné	
FUVOSZ-Bpest	1215	Budapest	Duna u. 55.	1-425-2078	1-425-2078	fuvosz@fuvosz.com	Gugcsó Zoltánné	
Budafokegyetem	1221	Budapest	Mária Terézia u. 60.	1-229-3801	229-3801	szechenyikartya1@iparrestulet22.hu	Bárány Károly	30-228-8090
Ált. Iparrestület								
ZRVA	3980	Sátoraljaújhely	Rákóczi út 18.	47-523-093		zrva@t-online.hu	Fekete Ferencné	
Haller Vállalkozói Hírelroda	1096	Budapest	Haller u. 23-25. B. ép. fsz. I.	1-705-7081	1-705-7082	szkhaller@digikabel.hu	Nádor Péter Varga Katalin	
GOVOSZ Iroda	2100	Gödöllő	Dózsa György út 13. 1/112	20-440-0020	28-788-260	info@govosz.hu	Tusor Krisztina	

Hogy Ön is jól járjon! Kedvezményes szolgáltatások csak VOSZ-tagoknak!

Újabb pénzügyi, adóügyi, számviteli és könyvvizsgálói szolgáltatások					
CÉG	CÍM	TELEFON	TELEFAX	SZOLGÁLTATÁS	KEDVEZMÉNY
METRO-CONTO Kft.	1165 Budapest, Zsélyi Aladár u. 3. fsz. 3.	(06-)-1 407-5077 06-30- 948-5786		Számviteli szolgáltatás	15%
TÉR 14 Számviteli Könyvvizsgáló és Adótanácsadó Bt.	1196 Budapest, Ötvenhatosok tere 14.	06-30- 990-5254		Számviteli, könyvvizsgálói. adó- szakértői szolgáltatás	15%
SZÁMHALMAZ 2002 Kft.	2241 Süllysáp, Lövölde u. 49.	(06)-29- 435-881 06-30- 992-7883		Pénzügyi, adóügyi, számviteli és könyvvizsgálói szolgáltatás	10%
Auditor Szolnok Könyvvizsgáló, Adótanácsadó és Vagyonkezelő Kft.	5000 Szolnok, Óvoda u. 2.	(06)-56- 512-370 (06)-56- 512-372	(06)-56- 512-375	Könyvvizsgálói, adóügyi, ingatlan- forgalmi értékbecslési szolgáltatás	20%

CÉG	CÍM	TELEFON	TELEFAX	SZOLGÁLTATÁS	KEDVEZMÉNY
Hotel Platánus	1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 44.	210-2592 333-6505	210-4386 210-4458	Szállás, étkezés, rendezvények, konferenciák	20%
Bringóhintő Kkt.	1138 Budapest, Margitszigeti Hajós Alfréd sétány 1. www.bringohinto.hu bringo@bringohinto.hu	329-2746 329-2073	329-2073	Bringóhintő, kerékpár, elektromos gyermekjátékok, elektromos rollerek kölszönzése, valamint panorámbüfé és fagylatkozó várja a vendégeket. Rendezvények szervezése és lebonyo- lítása, reklámfelületek bérlete	20%
Universitas Iskola Szövetkezet	1093 Budapest, Czuczor u. 6. Info@melodiak.hu	323-2133	476-0620	Minőségi diák munka Budapesten	5%, illetve személyre szóló
Meló-Diák Kft.	1092 Budapest, Czuczor u. 6. Info@melodiak.hu	323-2133	476-0620	Minőségi diák munka az ország 50 városában. Országos hálózati munkák	5%, illetve személyre szóló
Kellner és Társai Kft.	1149 Budapest, Angol u. 36/a	267-6464 136 mellék	222-3857	Vámügyek teljeskörű ügyintézése (import – export – reexport – ideiglenes behozatal – utólagos ügyek) stb. Nemzetközi szállítmányozás megbízási szerződéssel, célfuvar vagy gyűjtőforgalomban stb.	12% 5%
Szabadics Kft.	8749 Zalakaros Csermely út 1.	(06-93) 541-920 541-921 541-923	(06-93) 541-925	Apartmanok (6 db) légkondicionáló berendezéssel hazai és külföldi vendégek részére	11. 01.-04.14. 20% 04. 15.-10. 31. 10%

CÉG	CÍM	TELEFON	TELEFAX	SZOLGÁLTATÁS	KEDVEZMÉNY
Trezor-Liktor Kft.	5600 Békéscsaba Illésházi u. 18. Pf.: 311	(06-66) 444-391 441-833 453-540	(06-66) 444-391 441-833 453-540	Széfek, szállodaszéfek, páncélszekrények, fegyverdobozok, fegyverszekrények, postaládák, pénzkazetták gyártása és forgalmazása. Őrzés-védelem. Videó- és riasztórendszer telepítés.	10%
ART Hotel*** Zalakaros	8749 Zalakaros Üdülő sor 2.	(06-93) 541-940	(06-1) 541-941	Szállodai szolgáltatás étteremmel, autóbusz bérlet, rendezvények, konferenciák	10-25% 1/2 szoba reggelivel 8000 Ft/nap
Vincze László és Fiai Papírmerítő Műhely Kft.	2000 Szentendre, Anna u. 14.	(06-26) 314-328	(06-26) 314-328	Exkluzív névjegykártya, meghívó, emléklap, díszoklevél és ajándék merített papírból	10%
Bálint Fogtechnika	3300 Eger, Kisasszony u. 6.	(06-36) 411-274	(06-36) 411-274	Rövid idő alatt fém és fém nélküli porcelán koronák, hidak, héjak, aranytömések, implantátumok, kivehető fogpótlások, fogsorjavítás, fogfehérítés. Fogorvosi háttérrel biztosítunk.	10%
NOÉ Továbbképzési és Idegenforgalmi Kft.	9026 Győr, Mező u. 3/a.	(06-96) 315-741 (06-30) 2262-708	(06-96) 315-741	Szakmai csoportok szervezése nemzetközi építőipari és közlekedési konferenciákra, kiállításokra. Tanulmányutak, továbbképzések szervezése.	6%
KOTK Külkereskedelmi Oktatási és Továbbképző Központ Kft.	1074 Budapest, Szövetség u. 37.	(06-1) 344-5212	(06-1) 344-5211 344-5194	Gazdasági típusú felnőttképzés (ügyintéző, irodavezető, közbeszerzési referens, külkereskedelmi ületkötő, vámkezelő stb.), nyelvi képzés, szakmai és nyelvkönyvek értékesítése	5%
Iso-Thermo Kft.	2000 Szentendre, Kőzúzó út 20.	(06-26) 310-882	(06-26) 310-882	Víz-, Hő-, és Hangszigetelő anyagok, valamint egyéb építőipari termékek márkakereskedése	5-50%
OPEN Szoftverház	1047 Budapest, Baross u. 99.	(06-1) 390-9027, 399-0660	(06-1) 380-5403	A www.open-szoftver.hu portálunkon található szoftverünk listaárából kedvezmény (ügyleti-, társasházi-, lakásszövetkezeti-, CRM-, bérszám- fejtő-, számlázó-, pénztárkezelő-, oktató és vizsgáztató, általános nyilvántartó rendszerek)	15%
InfoRegister Bt.	1113 Budapest, Elek u. 8.	(06-30) 937-4172	(06-1) 284-0732	VIDO számítógép konfigurációk, gépparkok, számítógépes rendszerek kiépítése, karbantartása, Internet alapú telefon rendszerek telepítése, Internet szolgáltatás, Oktatási Intézmények részére szoftverek	5% 10%
Horfer Serleg	Magyar Sport Háza 1146 Budapest, Istvánmezei út 1-3. sporthaza@horferserleg. axelero.net Városi Sport és Szabadidőközpont 7100 Szekszárd, Keselyűsi u. 2. sporthaza@horferserleg. axelero.net	(06-1) 460-6933 (06-74) 416-417	(06-1) 460-6933 (06-74) 416-417	Egyedi zászlók tervezése, készítése, magyar, nemzetközi, Európa Unió, asztali papírzászlók, érmék, plakettek forgalmazása Oklevelek, hímezés, szitázás, gravírozás, ajándéktárgyak	10%
Comline Budapest Kft.	1117 Budapest, Hauszmann A. u. 4/c	(06-1) 309-7560	(06-1) 309-7561	Képzés és oktatás, szervezetfejlesztés- vállalatvezetés-, humán erőforrás- gazdálkodás- és versenyképesség növelés témában.	10%

CÉG	CÍM	TELEFON	TELEFAX	SZOLGÁLTATÁS	KEDVEZMÉNY
Micro-2000 Oktatási, Szolgáltatási és Kereskedelmi Kft.	1181 Budapest, Vörösmarty u. 2.	(06-1) 280-5587, 280-6009	(06-1) 280-6509	Tűzvédelmi oktatás és szakvizsgáztatás, Informatikai képzések, vizsgáztatás, Fizikai képzések (villanyszerelő, kőműves), gazdasági-pénzügyi képzések	5-10%
Foltech Kft.	1133 Budapest, Dráva u. 18-20. suhajda@foltech.datanat.hu www.csomagolo.hu	(06-30) 928-3629 (06-49) 540-325, 540-351	(06-49) 540-326, 540-350	Műanyag- és papír csomagolóeszközök, Műanyag- és papír alapú díszcsomagoló- és kellékek, Irodai kiegészítők, mappák, nyomtatványok, archíváló dobozok Öntapadó könyv-füzetborítók, iskolai csomagolók. Gyártás és forgalmazás	11% 50 ezer Ft felett 12-21%
Varga Márty Kft.	8000 Székesfehérvár, Zámoly u. 63. 1203 Budapest, János u. 82. info@varga-marfy.hu www.varga-marfy.hu	(06-22) 502-612 (06-1) 287-8260	(06-22) 502-612 (06-1) 287-8260	Nagyméretű digitális UV-nyomatás, mosdótéri higiéniai adagolók és töltetek, Hulladékgyűjtők, bejárati szennyfogó szőnyegek és ergonomiai szőnyegek, Feliratos szennyfogó szőnyegek, mosdóhigiéniai adagolók és töltetek, kérszáritók és hajszáritók	15%
LafISOFT 2001 Bt. Könnyű- és Élelmiszeripari szoftverfejlesztések	3335 Bükkszék, Egri út 77. www.lszmgwin.hu	(06-36) 498-174 (06-30) 3282-777		Üzemgyviteli rendszer: rendelés szállítás, készletezés, termelés, analitika, értékesítés, ... Sütő-, tej-, húsipar és egyéb gyártó és forgalmazó cég számára. ISO, HACCP, IFS	15-25%
G & O Kft.	3300 Eger, Bem u. 2. szolocukor@chello.hu	(06) 20 9411-357	(06)-36 411-201	Szőlőcukor pasztilla, csomagolva, több ízben, egyedi, céges csomagolásban, reklám céljából is	10%
Fémtestza Kft.	6000 Kecskemét, Áfonya u. 53.	(06) 30 9457-758 (06) 76 321-202	(06) 76 321-202	Felület tisztítás homokszórással, 2800 bar-os vízzel. Beton és fémszerkezetek korrózió elleni védelme, korszerű bevonatrendszerekkel	Anyag: 5% Díj: 10%
Hotel Unió	1077 Budapest, Dob u.73.	(06-1) 479-0400 (06-1) 479-0402	(06-1) 479-0401	Szállás, rendezvények, konferenciák	10%
ARUNDO Tanácsadó Kft.	2112 Verezegyház, Hármaskút u. 17. www.arundo.hu www.palyzat.tanacsadas.hu	(06-28) 386-692 (06-20) 410-1054	(06-28) 386-692	Komplex vállalkozásfejlesztés, egykapus kiszolgálással. Szolgáltatás: vállalkozás-indítás cégalapítással, tanácsadás, díjmentes pályázatfigyelés, pályázatok elkészítése, pályázati projektek finanszírozása, közbeszerzés	5-10%
Innowear Kft.	6800 Hódmezővásárhely, Vöröskereszt u. 6. www.innowear.hu	(06-62) 241-348	(06-62) 246-842	Kötött munkaruházat-, formaruházat tervezés és kivitelezés, promóciós pólók, női-férfi sportos fehérműk természetes anyagokból, esetleg baktériumtámasztó, lángmentes kivitelben	20%
P&Bert Management Consulting Group	1126 Budapest, Derkovits u. 10.	(06-1) 483-2360	(06-1) 485-0699	Közép- és felsővezetők, menedzserek, specialisták felkutatása, kiválasztása. Munkaattitúd és személyiségteszt, értékelések készítése. Assessment Center, tréningek, képzések szervezése. PR, érdekképviselés, vezetési tanácsadás, médiaszolgáltatás.	10%
Blue System Kft.	9700 Szombathely, Semmelweis út 2. www.bleuesystem.hu	(06-94) 510-850 (06-30) 969-3669	(06-1)	Oracle alapú szoftverfejlesztés, BS-BÉR2001 komplett bérügyviteli rendszer, ERP rendszerek, Internet alapú on-line mentési rendszer	10% 20%

CÉG	CÍM	TELEFON	TELEFAX	SZOLGÁLTATÁS	KEDVEZMÉNY
Enterprise Limited	2890 Tata, Sávári E. u. 1. 4/3 www.enterpriselimited.hu	(06)-70 319-9933		Webdesign, web-alapú fejlesztések, desktop software fejlesztések	15%
Softek Informatikai és Ügyvitelszervezési Kft.	9021 Győr, Bajcsy-Zsilinszky u. 3.	(06-96) 524-998	(06-96) 528-293	Számítógép forgalmazása, szervize, vírusvédelmi és számlázó-kereske- delmi-könyvelő rendszerek tervezé- se, telepítése, könyvviteli szolgálta- tások	Szerviz 10% Programok 20% könyvelés havidija 15%
Parragi Ügyvédi Iroda	1054 Budapest, Tüköry u. 3.	(06-1) 354-3080	(06-1) 354-3085	Megbízási díjakból Budapesten történő ügyintézés során 15% költségátalány elengedés	20%
Bankók Bau Kft.	2030 Érd, Melánia u. 3. www.bankokbau.mlap.hu	(06-70) 316-2953		Építési generál kivitelezés, szakipari munkák A-tól Z-ig	10%
VEKTOR Munkavédelmi Kft.	1095 Budapest, Soroksári út 164. www.vektorkft.hu csibieva@vektorkft.hu kereskedelem@vektorkft.hu	(06-1) 281-1945	(06-1) 281-1947	Védő-, munka-, formaruházat gyár- tása és forgalmazása. Egyéni védő- eszközök: fejtvedő, arcvédő, szemvédő, légzésvédő, hallásvédő, kéztvedő, lábvédő valamint leesés elleni esz- közök forgalmazása. Leesés ellen védő eszközök bevizsgálása, szakta- nácsadás, termék és szolgáltatásfej- lesztés	7%
Flash 9 Kft.	2100 Gödöllő, Szabadság út 26.	(06-30) 901-4840		Spirituális elemzés: www.extraszensz.hu - BEMER mágnes- és Jade köves gerincterápia - Alakformáló és bron- zosító álló szoláriumok - Ökotermé- kek forgalmazása: egészségmegőrzés - energia megtakarítás - környezetvé- delem - természetes életmód - pénz- kereset	5-10%
Szinkron '87 Kft.	1077 Budapest, Baross tér 19. 9023 Győr, Mészáros L. u. 13. immobil@szinkron87.com	(06)-96- 435-539 417-460	(06)-96- 416-108	Ipari, kereskedelmi, logisztikai és szolgáltató ingatlanok értékesítése, közvetítése és bérbeadása. Különböző fejlesztési források bizto- sításában való közreműködés	20%
H. P. GY. Bt.	9061 Vámoszabadi, Rét u. 88. Hpgybt1@t-online.hu www.hpgy.hu	(06)-96- 560-088 06-30- 216-1360	(06)-96- 560-089	Anyagmozgató gépek (targonca, béka, emelőgép, daru stb.) alkatré- szek forgalmazása. A gépek javítása, szervizelése. Gépek tervezése, kivi- telezése, telepítése. Targoncák, emelőgépek kötelező időszakos vizsgálati, bevizsgálása, szakértői tanácsadás, termék és szol- gáltatás fejlesztés.	5-10% 10%
EURO-ROAD Kft.	4026 Debrecen, Darabus u. 10.	06-30- 999-0004		Díszüveg és ólomüveg készítés, homokfúvás, savmaratás, edzett üveg, ajtók, korlátok, elötető, üvegpadrók, üvegfalak, speciális üvegszerkezetek	5-15%
Lárhen Tanácsadó, Iparjogvédelmi, Menedzser, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	1084 Budapest, József u. 48.	06-30- 620-0500	(06-1)- 780-55-31	Iparjogvédelem (találmány, védjegy, formatervezési minta stb.); fogyasztó- védelem; gazdasági-, pénzügyi- jogi tanácsadás; brandépítés; interim menedzsmen; outsourcing; cégela- dás, felvásárlás	20-25%

CÉG	CÍM	TELEFON	TELEFAX	SZOLGÁLTATÁS	KEDVEZMÉNY
Simonisüveg Kft.	1214 Budapest, II. Rákóczi F. u. 176.	(06-1)- 277-3703	(06-1)- 277-3703	Síküvegek teljeskörű feldolgozása, hőszigetelt üvegek gyártása, beépítése, tükrök, díszüveg készítés, homokfúvás, edzett-üveg ajtók, korlátok	5–10%
RPE Kft.	3525 Miskolc, Dayka G. u. 1-7. „A” ép. fsz. 6.	(06-46)- 505-266, (06-46)- 320-169	(06-46)- 505-267	Pályázatfigyelés, pályázatírás, projekt menedzsment, vállalkozásfejlesztés, stratégiák készítése	25–50%
Parallel Számítástechnikai Kft.	1161 Budapest, József u. 18.	(06-1)- 2733-310	(06-1)- 2733-311	Servantes Kereskedő GO elérhető árú . Integrált raktárkészlet és számlázásképző speciális csomag kereskedőknek Armada ügyviteli programok kis- és mikroállalkozásoknak: Armada EVA és Számla program telefonos tanácsadással díjmentesen. Armada Készlet és Számla gazdaságos megoldás készlet és számlázás precíz kezelésére	10–20%
Recruiment Kft.	2133 Sződliget, Rózsa u. 17. laszlo.cser@ recruitmentkft.com	06-20- 209-94-98		Toborzás/kiválasztás – megkeresni egy vagy több új munkatársat – 5% kedvezmény 1 pozíció után, 15% a 2.-tól korlátlanul. Szervezetfejlesztés – minden olyan projekt, ahol a meglévő humán erőforrás hatékonyságának növelésére kell beavatkozni – ez akár 10-20 fős cégeknél is hatékony – 25% kedvezmény projektenként (finanszírozható innovációs járulékos terhére is) Munkaügyi/HR audit – felülvizsgálat, hogy a cég megfelel-e a hatályos munkaügyi (Mt.) és munkavédelmi szabályoknak, beleértve a személyi adminisztrációt is – 25% kedvezmény auditonként.	5–15% 25%
SKICC Reklámiroda	1107 Budapest, Fehér köz 2. az udvarban www.skiccreklam.hu skiccreklam@t-online.hu	06-20- 9339-559		Cégtáblakészítés, kirakati portál feliratok, címfestés, autóreklámok, -feliratok. Épület-reklámfestések, falfestmények készítése	10%
Talenta Vagyongazdálkodási és Tanácsadó Kft.	levelezési cím: 1025 Budapest, Zöldlomb u. 52-54. talenta.kutsch@ mail.datanet.hu	+36-30- 754-9711		Stratégiai elemzések, integrált városi, területi fejlesztési stratégiák kidolgozása önkormányzatoknak, ingatlan vagyoneértékelések, értékbecslések készítése Projekt megvalósíthatósági tanulmányok készítése, pályázatok üzleti tervek készítése, finanszírozási programok készítése, hitelek előkészítése, ügyintézés 4 banknál Vagyongazdálkodás, ingatlangazdálkodás, ingatlanfenntartás, üzemeltetés, takarítás nagyban és kicsiben, beruházások előkészítése és lebonyolítása, ingatlan-értékesítési stratégiák	15% 10% 5%
Hronszyk Ügyvédi Iroda	3525 Miskolc, Szent L. u. 64. iroda@hronszyk.hu www.hronszyk.hu	+36-46- 382-933 +36-70- 507-1509	+36-46- 382-933	Teljes körű jogi szolgáltatás. Kártérítési jog, szerződések joga, szellemi tulajdonhoz kapcsolódó jog, versenyjog, gazdasági- és cégjog, közlekedéssel kapcsolatos jog, munkajog, hitelezői igényérvényesítés, büntetőjog, egyéb jogterületek	10-20%

CÉG	CÍM	TELEFON	TELEFAX	SZOLGÁLTATÁS	KEDVEZMÉNY
B & K Építettervező és Kivitelező Mérnöki Iroda Kft.	székhely: 1083 Budapest, Korányi S. u. 12. kaposvári iroda: 7400 Kaposvár, Bajcsy-Zsilinszky u. 50.	+36-82- 414-851 +36-30- 937-5002		Lakóépületek, középületek, vendéglátó-, kereskedelmi-, ipari-, mezőgazdasági- és egyéb épületek generáltervezése. Pályázatokhoz építettervek, műszaki tervdokumentáció készítése, összeállítása. Somogy megye területén építési generálkivitelezés tervezési munkával együtt.	10% kivitelezésnél egyéb kedvezmény
Magic Tools Munkavédelmi Kft.	1107 Budapest, Száva u. 9. www.magictools.hu www.portwestkepvisolet.hu	+36-1- 347-0242 06-70- 394-3862	+36-1- 377-0176	Puma, Portwest, Diadora, Goodyear, Sir Safety munkavédelmi márkák magyarországi képviselője Minőségi munkaruházat, munkavédelmi eszközök importálása, forgalmazása	15%
TAX ON 24 Adószakértő és Könyvviteli Szolgáltató Kft.	7400 Kaposvár, Kossuth L. u. 11.	06-82- 222-151 06-30- 865-3515		Könyvviteli, adószakértői szolgáltatás	15%
Klick Computer Kft.	3530 Miskolc, Meggyesalja u. 93. www.klickcomp.hu sales@klickcomp.hu	06-46- 413-347, 06-46- 505-450	06-46- 505-452	Magánszemélyek, kis- és középvállalkozások számítógépeinek (PC, laptop, szerver), informatikai eszközeinek (nyomtató, monitor, hálózat) javítása és karbantartása Számítógépes hálózatát, rendszergazdai tevékenység ellátását bízva képzett szakembereinkre. (Microsoft Kisvállalati Specialista minősítéssel rendelkezik cégünk.) Megbízhatóság, szakszerűség, 20 éves tapasztalat a számítógépes rendszerek üzemben tartása terén Miskolcon.	munkadíj árából VOSZ tagoknak 15%
FORINT-Soft Pénzügyi Tanácsadó és Szoftverfejlesztő Kft.	6500 Baja, Roosevelttér 1. www.forintsoft.hu forintsoft@forintsoft.hu			– Ügyviteli szoftvert (számlázó, készletnyilvántartó, könyvelő, bérszámfejtő, tárgyi eszköz nyilvántartó, házipénztár, szabályzatkészítő, kiegészítő melléklet készítő stb.) vásárló új felhatalmoltaink (akik még nem vásároltak tőlünk programot) részére okt. 1. és dec. 31. között 20%, jan. 1. és szept. 30. között 10% kedvezmény a www.forintsoft.hu oldalon szereplő listaárainkból. – Adótanácsadás egész évben 10% kedvezmény.	10%
Mez&Mol Kft. Gumiszerviz és Kézi autómóser	3531 Miskolc, Nagyváthy J. út 36. www.autogumiplaza.hu info@autogumiplaza.hu	06-46 507-708; 06-30 268-7161; 06-30 370-5873	06-46 507-709	GUMISZERVIZ: Gumiabroncs értékesítés; gumiszerezés; centrírozás; javítás; gumiabroncs tárolás; KÉZI AUTÓMÓSER: Külső kézi autómóser; belső takarítás; kárpittisztítás; utastér atkátlantás; klíma fertőtlenítés; polírozás; motormóser; alvázmosás	10% Kivéve gumiabroncs értékesítésből, a webáruházunkban folyamatos téli gumi, nyári gumi AKCIÓKkal!
MTB-TECH Kft.	1188 Budapest, Lajos u. 69. www.mtb-tech.com info@mtb-tech.com	(06-1) 297-4069	(06-1) 297-0470	Munka-, tűz és környezetvédelmi tanácsadói szolgáltatások Szakmai és általános képzések: tűzvédelmi szakvizsga, munkahelyi elsősegélynyújtó, munkavédelmi képviselők továbbképzés, 10% daruirányító és teherkötöző, ipari alpin-technika	15%

CÉG	CÍM	TELEFON	TELEFAX	SZOLGÁLTATÁS	KEDVEZMÉNY
Nyámádi Istvánné WowWe Média	2315 Szigethalom, Veres Péter u. 14.	06-70- 445-1449		Mérhető marketingeszköz szolgáltatás segítségével készíthető mozgó honlap, honlap optimalizálás, online video csatorna	10–20%
Languages International Bt.	1174 Budapest, Bulyovszky u. 35. www.languages.hu	36-20- 9346-101 36-30 8646-584	06-1- 259-1162	Tolmácsolás, Fordítás, Hiteles fordítás, Konferenciatechnika	10–25%

Várjuk tagjaink jelentkezését, akik termékeiket, illetve szolgáltatásaikat kedvezménnyel tudják ajánlani a VOSZ-tag vállalkozóknak.
HÍVJA A VOSZ-T, HOGY MEGISMERJÉK! Telefon: 414-2181

Tartalom

Belépési Nyilatkozat	1
Bartha Ferenc (1943–2012)	3
Tájékoztató a legutóbbi testületi ülés óta történt fontosabb eseményekről és az elvégzett munkáról	4
Tájékoztató a VOSZ Elnökségének és Ellenőrző Bizottságának együttes üléséről	7
A 2012. évi Küldöttgyűlés dokumentumai	9
Jegyzőkönyv a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének 2012. évi küldöttgyűléséről	34
Czomba Csaba a VOSZ soros elnöke	37
Dr. Lits József	38
Tíz éves a KAVOSZ és a Széchenyi Kártya	39
Már igényelhető a Széchenyi Kártya Program két új hitelterméke az UniCredit Banknál ..	42
A VOSZ és a CCPIT (Kínai Nemzetközi Kereskedelem Fejlesztési Tanács) közös rendezvénye a magyar megyék és a kínai tartományok együttműködésének erősítéséért ..	44
Megalakult a Kínai-Magyar Üzleti Tanács Nógrád megyei tagozata	45
Együtt és egymásért szerződtek Miskolcon	46
Együttműködés a VOSZ Bács-Kiskun Megyei Szervezete és a szakképző intézmények között	47
Nagy Mihály László, az „Év embere”	48
A Concorde Alapkezelő által szerkesztett alapblog.hu-n ezúttal egyik portfóliókezelőnk három részes írása jelent meg a gazdasági és társadalmi változások várható hatásait elemezve	50
Németországban a cégek közel kétharmada határidőre fizet, Magyarországon fele sem	53
Bemutatkozik a LANGUAGES INTERNATIONAL	56
Hogyan foglalkoztathatnak munkavállalót vasárnap a kereskedő cégek 2012. július 1. után az Új Mt. szerint?	57
Takarékszövetkezeti VOSZ Pontok	61
A VOSZ megyei szervezetek székhelye, elérhetősége	65
A VOSZ szekciók székhelye, elérhetősége	66
A VOSZ Információs és szolgáltató irodái	67
Hogy Ön is jól járjon! Kedvezményes szolgáltatások csak VOSZ-tagoknak!	68

Kiadja a VOSZ
H-1107 Budapest, Mázsa tér 2-6.
Telefon: (36-1) 414-2181, 414-2182 Fax: (36-1) 414-2180
Felelős kiadó: Dr. Dávid Ferenc
Szerkeszti a Szerkesztő Bizottság
Szerkesztő bizottság elnöke: Czomba Csaba

ISSN 0864-8751

Készítette: FOLPRESS Nyomda
Felelős vezető: Várlaki Imre
1145 Budapest, Bosnyák utca 20-22.
Telefon/fax: 383-6760, 383-6922, 383-0773



Energiát adunk vállalkozásának www.gdfsuez-energia.hu

GDF SUEZ

A GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt. megbízható partnerként folyamatos áram- és földgázellátást, valamint kedvező szerződéses feltételeket kínál Önnek és vállalatának!

Társaságunk, a GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt., a – belga-francia tulajdonban lévő – GDF SUEZ Csoport egyik magyarországi leányvállalata. A GDF SUEZ a világ egyik vezető energetikai vállalata, amely földgáz- és villamosenergia-szolgáltatóként több millió elégedett háztartást és vállalkozást szolgál ki nap, mint nap.

A korábban Égáz-Dégáz Zrt. néven tevékenykedő vállalatunk, melyet 1996-ban vásárolt meg a GDF SUEZ, évtizedek óta jelen van a magyarországi földgázpiacon. Jelenleg Magyarországon közel **800 000 elégedett földgázfogyasztót** szolgálunk ki.

2010-ben tevékenységünket a **villamosenergia-kiskereskedelemmel bővítettük**. Ennek köszönhetően versenyképes áron és kedvező feltételekkel ajánljuk a két legfontosabb energiaforrást: áram- és gázszolgáltatásunk terén ügyfeleink élvezhetik a társaságunkra jellemző rugalmasságot és innovativitást.

A **GDF SUEZ magyarországi leányvállalatainak** tevékenysége a teljes termelési és szolgáltatási láncot átfogja a földgáz, illetve a villamos energia területén: a villamosenergia-termeléstől (Dunamenti Erőmű), a földgáz-elosztó hálózatok üzemeltetésén át az energiahordozók kereskedelméig. Ügyfeleink ezáltal biztosak lehetnek abban, hogy megbízható és magas színvonalú szolgáltatásokat kapnak, ajánlataink összeállításakor pedig maximálisan szem előtt tartjuk meglévő és leendő ügyfeleink érdekeit egyaránt.

Amennyiben Ön és vállalata számára fontos – a költségek optimalizálása és tervezhetősége mellett – a szolgáltatási oldalról a megbízhatóság, a rugalmasság, a magas színvonalú ügyfélszolgálat, valamint a folyamatos és egyenletes energiaellátás, **szerezdjön a GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt.-vel**, és ismerje meg egy nemzetközi háttérrel és jelentős szakmai hozzáértéssel rendelkező energiaszolgáltató által nyújtott előnyöket!

Biztonság és versenyképesség a GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt.-vel!

Bővebb információkért keresse fel weboldalunkat a www.gdfsuez-energia.hu címen.

Bízunk benne, hogy ajánlatunkat kedvezőnek találja és a GDF SUEZ Energia Magyarország Zrt.-t választja energiaszolgáltatójának!

SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM

A NÉV HITELEZ



10 éve a magyar vállalkozókért



KAVOSZ

Folyószámlahitel | Forgóeszközhitel | Beruházási hitel
Önerő Kiegészítő Hitel | Támogatást Megelőlegező Hitel
Agrár Széchenyi Kártya

06 40 200 427
www.kavosz.hu