



A FELMONDÁSI IDŐ

A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik. A munkavállaló felmondása esetén a felmondási idő harminc nap.

A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- három év után öt nappal,
- öt év után tizenöt nappal,
- nyolc év után húsz nappal,
- tíz év után huszonöt nappal,
- tizenöt év után harminc nappal,
- tizennyolc év után negyven nappal,
- húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Kollektív szerződés a fentiektől eltérő (akár kedvezőbb) rendelkezéseket is megállapíthat.

A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor) munkakörét az előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani.

FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETEK DEMOKRATIKUS LIGÁJA

1112 Budapest, Sasadi út 170.

Tel.: (36-1) 321-5262

www.liganet.hu • info@liganet.hu



A munkaviszony megszüntetése és a felmondási idő

GINOP-5.3.5-18-2020-00160
„Munkavállalói ismeretek
fiatalok részére”

SZÉCHENYI 2020 



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETHETŐ:

- KÖZÖS MEGEGYEZÉSSEL,
- FELMONDÁSSAL,
- AZONNALI HATÁLYÚ FELMONDÁSSAL.

KÖZÖS MEGEGYEZÉSSEL TÖRTÉNŐ MEGSZÜNTETÉS

- A felek egybehangzó akarata szerint történik a megszüntetés: a felek az Mt. rendelkezéseinek figyelembevételével közösen alakítják a tartalmát.
- Meg lehet benne állapodni például végkielégítés mértékéről, munkakör átadásáról, a munkavégzés alóli mentesítésről, egyéb juttatásokról pl. cafeteria, stb.

FELMONDÁS

- A munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti.
- A munkáltató felmondását köteles megindokolni. A felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet. Nyugdíjasként minősülő munkavállaló munkaviszonyának felmondását határozatlan idejű munkaviszony esetén a munkáltató nem köteles indokolni.

A határozott idejű munkaviszonyának felmondását a munkavállaló köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna.

A munkavállaló határozatlan idejű munkaviszonyának felmondását nem köteles indokolni.

AZONNALI HATÁLYÚ FELMONDÁS

A munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél:

- a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

A megszüntetés okának az indokolásból világosan ki kell tűnnie. A megszüntető jognyilatkozat indokának valóságát és okszerűségét a nyilatkozattevő bizonyítja.

A munkaviszony megszüntetése és a felmondási idő

